



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Interim Norge AS

For 2022



Photo: Flickr

*”En av Etisk handel
Norges styrker er
flerpartssamarbeidet.”*

Til lesere av rapporten

Etisk handel Norge er et flerpartsinitiativ som gjør det mulig å møte komplekse og utfordrende problemstillinger virksomheter ikke kan takle alene. Den nye åpenhetsloven setter krav til virksomheters aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningsforbindelser. Aktsomhetsvurderinger blir styrket gjennom interessentdialog. Her spiller våre medlemsorganisasjoner en viktig rolle, både som part i Etisk handel Norges flerpartssamarbeid og som interessent i aktsomhetsvurderingene. Våre medlemsorganisasjoner bidrar med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å følge Etisk handel Norges prinsipperklæring om bærekraftig forretningspraksis (Responsible business conduct).

Organisasjonene i Etisk handel Norge er forskjellige og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakeres rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold og samarbeidspartnere i produsentland og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle medlemsorganisasjoner som ikke er omfattet av åpenhetsloven – interesseorganisasjoner, arbeidsgiverorganisasjoner og fagbevegelsen. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: **Interim Norge AS (INAS) , ved Managing partner Morten Nordli**

VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG Vi skaper samfunnsverdi gjennom virksomheter ved å skape og opprettholde arbeidsplasser gjennom interimledere som endringsagenter.

VÅRT VIRKEFELT:

Interim Norge leier ut høyt kvalifiserte og erfarne imidlertidige toppledere, mellomledere og prosjektledere med erfaring fra ulike bransjer, virksomheter og situasjoner, basert på det behov både norske og multinasjonale virksomheter har. Vi leverer relevant kandidat(er) innen 7-10 dager, både til offentlig og privat sektor.

De rundt 1000 svært erfarne ledere i vårt nettverk er kvalitets-sikret og kan vise til dokumenterte, gode resultater fra tilsvarende oppgaver. De setter seg raskt inn i situasjonen, trenger ikke nevneverdig opplæring og er operative på svært kort tid i virksomhetene de går inn i. På den måten bidrar INAS til å styrke lederkompetansen i virksomhetene, og bidrar også til å snu eventuelt en uheldig utvikling i virksomhetene de kommer i berøring med, og ivaretar slik også arbeidstagernes interesser.

Interim Norge er rettet internasjonalt som medlem av WIL Group, World of Interim Leadership.

Interimledelse er en god løsning når du mangler kompetanse eller kapasitet i egen organisasjon, eller om noe uforutsett skjer. Vi leverer operative ledere, ikke konsulenter eller rådgivere som kan ha egne ambisjoner som f.eks. karriereutvikling eller mersalg.

Interimledelse er en fleksibel løsning som gir liten risiko for virksomheten vi bistår. Det innebærer bl.a. at virksomheten får en avtalt fast pris, og kan si opp avtalen med en ukes varsel.

Samfunnsansvar, sosialt ansvar samt bærekraft ligger til grunn for vår forretnings-modell, og henger etter vårt syn nært sammen.

Å integrere samfunnsansvar, sosialt ansvar samt bærekraft står sentralt i vår forretnings-modell og drift, det ruster oss både for tiden vi står i og for fremtiden siden samfunnet stadig er i endring.

Det driver innovasjon og bestreber å møte miljøutfordringer.

Med det som ståsted levendegjør det også vårt verdigrunnlag.

(Medlem Etisk handel Norge)

Sertifisert som Miljøfyrtårn

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:

Interim Norge AS

Type organisasjon:

Aksjeselskap

Beskrivelse av organisasjonen:

Interim Norge leier ut midlertidige toppledere, mellomledere og prosjektledere med erfaring fra ulike bransjer, virksomheter og situasjoner i både privat og offentlig sektor.

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

3

Omsetning (NOK):

18

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Norge, Sverige, Polen, Kina, Singapor, Tyskland, Belgia, India, Frankrike, Spania, UK

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Morten Nordli

Tittel: Managing Partner

Epost: morten@interimnorge.no

Telefon: +47890833678

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2019

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Morten Nordli, Managing Partner

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Sikre at organisasjonen alltid er oppdatert på lover og forskrifter inkludert det som omhandler etisk handel, samt sikre at dette implementeres i operasjonelt virke.

Annet

Etiske retningslinjer samt verdigrunnlaget som er lagt til grunn i forretnings-modellen.

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Internt går vi gjennom våre etiske retningslinjer og forretningsmodell som beskrevet i "Forordet" (side 3), vi snakker jevnlig om INAS verdigrunnlag og holder det levende. Vi anmoder også ansatte og samarbeidspartnere om å oppdatere seg på nye lover og reguleringer som trår i kraft.

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Fortsette å bidra til den internasjonale arbeidsgruppen for samfunnsansvar og bærekraft i WIL Group	Kontinuerlig arbeid
Fortsette å bidra til innsats for samfunnsansvar og bærekraft i daglig arbeid	Kontinuerlig arbeid

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:
Fortsette å presentere at vårt samfunns- og bærekraftsengasjement benyttes i enhver presentasjon av vår virksomhet.
Fortsette arbeidet med å sette samfunnsansvar og bærekraft på dagsorden i WIL Group

“Samfunnsansvar og etisk handel gir håp og fremtid til mange flere”



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
Dette er ikke et enkelt prosjekt, program eller tiltak men ligger som fundament i vår tilnærming til å løse andre bedrifters behov/utfordringer og problemer. Inkludert gjennom vårt arbeid i WIL group.	Tatt initiativ til arbeidsgruppe	<input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Miljø <input checked="" type="checkbox"/> Korrupsjon

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse
Gjennom vår virksomhet i Norge og vårt bidrag i WilGroup	Det arbeidet som legges ned i WIL GROUP er av verdens-omspennede betydning og effekt, fordi vi gjennom våre kontakter og tilnærming i virksomheten møter og kan påvirke worldwide mht etisk handel og samfunnsansvar.
Har oppfordret leverandører og samarbeidspartnere til å melde seg inn	

Tiltak	Beskrivelse
Synlighet på WEB side	Omtale av vårt medlemskap og begrunnelse for dette

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Siden vår forretningsdrift og tilnærming legger til grunn det som tidligere er beskrevet, innebærer det også holdningsskapende arbeid som i neste omgang gir økonomiske resultater for bedriftene vi er i kontakt med. Dette er så integrert i vår daglige drift når vi løser ledelsesutfordringer for virksomheter vi kommer i berøring med, at det utgjør premissene for vår "gjøren og laden".

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettside til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

<https://www.interimnorge.no/>

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Våre etiske retningslinjer ligger på våre hjemmesider. Det ligger også informasjon om at vi er miljø-sertifisert og om vårt medlemskap i Etisk Handel Norge hvor vi påpeker at vi er opptatt av samfunnsansvar, miljø, bærekraft og etisk handel. Vi oppfordrer våre leverandører og samarbeidspartnere om å gå på våre web-sider og lese dette. Se vedlegg.

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Vi stiller spørsmål til potensielle leverandører og samarbeidspartnere ut i fra våre egne retningslinjer.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Vi er sertifisert Miljøfyrtårn og har valgt ut leverandører ut i fra om de har relevant sertifisering. Se vedlegg.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Ikke kartlagt

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Ikke kartlagt

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Utover det vi har beskrevet, er det etter vårt skjønn ikke relevant med nye tiltak i 2022 for vårt virksomhetsområde. Se vedlegg.

Kontakt:

Interim Norge AS

Morten Nordli

morten@interimnorge.no

+47890833678