



MEDLEMSRAPPORTERING FOR

Interim Norge AS

For 2021

*”En av Etisk handel
Norges styrker er
flerpartssamarbeidet.”*

Til lesere av rapporten

Etisk handel Norge er et flerpartsinitiativ som gjør det mulig å møte komplekse og utfordrende problemstillinger virksomheter ikke kan takle alene. Den nye Åpenhetsloven setter krav til virksomheters aktsomhetsvurderinger, og de blir styrket gjennom gjensidig dialog med interessenter. Her spiller våre medlemsorganisasjoner en viktig rolle, både som part i Etiskhandel Norges flerpartssamarbeid og som part i aktsomhetsvurderingsarbeidet. Våre medlemsorganisasjoner bidrar med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakeres rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: **Interim Norge AS ,Morten Nordli , Managing Partner**

DETTE ER INTERIM NORGE.

VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG Vi skaper og opprettholder arbeidsplasser gjennom interimledere som endringsagenter

VÅRT VIRKEFELT:

Interim Norge leier ut midlertidige toppledere, mellomledere og prosjektledere med erfaring fra ulike bransjer, virksomheter og situasjoner. Vi leverer relevant kandidat innen 7-10 dager til både offentlig og privat sektor. Vi har rundt 1000 svært erfarne ledere i vårt nettverk som kan vise til dokumenterte, gode resultater fra tilsvarende oppgaver. De setter seg raskt inn i situasjonen, trenger ikke nevneverdig opplæring og er operative på svært kort tid.

Interim Norge er rettet internasjonalt som medlem av WIL Group, World of Interim Leadership.

Interimledelse er en god løsning når du mangler kompetanse eller kapasitet i egen organisasjon, eller om noe uforutsett skjer. Vi leverer operative ledere, ikke konsulenter eller rådgivere som kan ha egne ambisjoner som f.eks. karriereutvikling eller mersalg.

Interimledelse er en fleksibel løsning som gir liten risiko for din organisasjon. Du får en avtalt fast pris, og kan si opp avtalen med en ukes varsel.

Bærekraft er en del av vår forretningsmodell:

Å integrere bærekraft i kjernen av forretningen ruster oss for fremtiden:

Bærekraftig forretningsdrift sikrer fremtiden

Det levendegjør vårt verdigrunnlag

Det driver innovasjon

Fordi samfunnet er i stadig endring

Medlem Etisk handel Norge

Sertifisert som Miljøfyrtårn

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:

Interim Norge AS

Type organisasjon:

Aksjeselskap

Beskrivelse av organisasjonen:

Interim Norge leier ut midlertidige toppledere, mellomledere og prosjektledere med erfaring fra ulike bransjer, virksomheter og situasjoner i både privat og offentlig sektor.

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

3

Omsetning (NOK):

12

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Norge, Sverige, Tyskland, Belgia

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Morten Nordli

Tittel: Managing Partner

Epost: morten@interimnorge.no

Telefon: +47890833678

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2019

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Morten Nordli

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Sikre at organisasjonen alltid er oppdatert på lover og forskrifter som omhandler etisk handle, samt sikre at dette implementeres i operasjonelt virke.

Annet

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Etterstrebe at leverandører og oppdragsgivere skal følge Regnskapslovens § 3-3 "Redegjørelse om samfunnsansvar

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Søkt og fått medlemskap i WIL Group- World of Interim Leadership	Utført
Tatt initiativ til å opprette arbeidsgruppe for bærekraft i WIL Group	Igang
Sikre at vårt bærekraftsengasjement benyttes i enhver presentasjon av vår virksomhet.	Igang

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:
Forsette arbeidet med å sette bærekraft på dagsorden i WIL Group

“Vi er kompromissløse på
forretningsetikk”



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
Medlemskap i WIL Group	Tatt initiativ til arbeidsgruppe	<input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Miljø <input checked="" type="checkbox"/> Korrupsjon

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse
Har oppfordret leverandører og samarbeidspartnere til å melde seg inn	
Synlighet på WEB side	Omtale av vårt medlemskap og begrunnelse for dette

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Vi forteller alle våre forbindelser som vi treffer at vi vektlegger etisk handel i vår virksomhet.

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

Se vedlegg 1

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Se vedlegg 2

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Vi stiller spørsmål til potensielle leverandører og samarbeidspartnere ut i fra våre egne retningslinjer.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Vi er sertifisert Miljøfyrtårn og har valgt ut leverandører ut i fra om de har relevant sertifisering.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Midt-østen ,Afrika og Asia

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Ingen brudd identifisert

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Ut i fra vårt skjønn ikke relevant med tiltak i 2021.

Kontakt:
Interim Norge AS
Morten Nordli
morten@interimnorge.no
+47890833678