



MEDLEMSRAPPORTERING FOR

Parat

For 2021



*”En av Etisk handel
Norges styrker er
flerpartssamarbeidet.”*

Til lesere av rapporten

Etisk handel Norge er et flerpartsinitiativ som gjør det mulig å møte komplekse og utfordrende problemstillinger virksomheter ikke kan takle alene. Den nye Åpenhetsloven setter krav til virksomheters aktsomhetsvurderinger, og de blir styrket gjennom gjensidig dialog med interessenter. Her spiller våre medlemsorganisasjoner en viktig rolle, både som part i Etiskhandel Norges flerpartssamarbeid og som part i aktsomhetsvurderingsarbeidet. Våre medlemsorganisasjoner bidrar med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: **Unn Kristin Olsen, leder Parat**

Parat er en arbeidstakerorganisasjon tilsluttet YS. Parat har i overkant av 40 000 medlemmer i alle sektorer i arbeidslivet.

Som arbeidstakerorganisasjon er arbeidet for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår vår hovedaktivitet. Som medlem av YS og internasjonale arbeidstakerorganisasjoner og sammenslutninger jobber Parat også for å styrke arbeidstakerrettigheter i andre land.

Parat ønsker å ta et bredt samfunnsansvar. Derfor jobber vi med menneskerettigheter, faglige rettigheter, demokratiutvikling, fattigdomsbekjempelse og klima- og miljørelaterte saker.

Retten til å organisere seg er en grunnleggende rettighet for arbeidstakere, og bidrar til bedre fordeling av økonomiske goder.

Verdien av et organisert arbeidsliv har lenge vært et av våre viktigste budskap, og hovedsatsingsområder.

Arbeidet med å organisere ansatte og få etablert gode ordninger for medbestemmelse er viktig for å unngå at arbeidstakere blir utnyttet. Et organisert arbeidsliv er med på å sikre at arbeiderne får trygge arbeidsforhold og en lønn å leve av.

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:

Parat

Type organisasjon:

Arbeidstakerorganisasjon

Beskrivelse av organisasjonen:

Parat er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon, tilsluttet YS. Parat ble stiftet 1. januar 2005, etter en fusjon mellom Privatansattes Fellesorganisasjon (PRIFO) og Flerfaglig Fellesorganisasjon (2fo). Medlemmene kommer fra alle sektorer i arbeidslivet. Parat har i overkant av 40.000 medlemmer

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

70

Omsetning (NOK):

181 000 000

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Norge

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Arve Sigmundstad

Tittel: Fagsjef, samfunns- og myndighetskontakt

Epost: arve@parat.com

Telefon: 97772029

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2015

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Trond Reidar hole, Generalsekretær

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Parats etiske regelverk, og organisasjonens Arbeids- og samfunnspolitiske dokument - samt resolusjoner og politikk vedtatt på landsmøtet.

Annet

Arbeidet for arbeidstakerrettigheter og et organisert og anstendig arbeidsliv er viktige deler av Parats kjernevirksomhet.

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Det er startet et arbeid med å internt gjennomgå hvordan vi kan kommunisere dette enda tydeligere i organisasjonen, og hvordan etisk handel kan bli løftet frem som et enda mer synlig, gjennomgående og tilstedeværende tema i organisasjonens løpende arbeid. Grunne korona pandemien har ikke dette arbeidet fått det fokuset det fortjener, noe vi vil søke å bedre i kommende år.

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Synliggjøre Parats medlemskap i IEH på websider, brosjyremateriell og annet trykt materiell	Løpende
Gjennomgå og oppdatere våre innkjøpsrutiner	Løpende
Publisere relevante saker på websider, sosiale medier og i medlemsbladene	Løpende
Styrke samarbeidet mellom IEH-medlemmene i YS og YS-organisasjonene	Løpende
Prosjekt for tariffmerking av bedrifter	Løpende
Oppfølging av norske myndigheter knyttet til et anstendig arbeidsliv og organisasjonsfrihet	Løpende

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:
Synliggjøre Parats medlemskap i IEH på websider, brosjyremateriell og annet trykt materiell
Gjennomgå og oppdatere våre innkjøpsrutiner
Publisere relevante saker på websider, sosiale medier og i medlemsbladene
Styrke samarbeidet mellom IEH-medlemmene i YS og YS-organisasjonene
Prosjekt for tariffmerking av bedrifter
Oppfølging av norske myndigheter knyttet til et anstendig arbeidsliv og organisasjonsfrihet

“Et organisert arbeidsliv er en forutsetning for å kunne ivareta arbeidstakerens rettigheter”



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
Deltatt på ulike internasjonale konferanser, kongresser, møter og aksjoner	Parat har gjennom internasjonalt samarbeid og deltakelse i den sosiale dialogen i EU, samt informasjonsutveksling med organisasjoner i andre land, bidratt til å skape oppmerksomhet rundt krevende sosiale forhold for arbeidere både i Europa og i resten av verden.	☒ Tvangsarbeid ☒ Fagorg. og kollektive forhandling. ☒ Barnearbeid ☒ Diskriminering ☒ Brutal behandling ☒ Helse, miljø og sikkerhet ☒ Lønn ☒ Arbeidstid ☒ Regulære ansettelser ☒ Marginaliserte befolkningsgrupp. ☒ Miljø ☒ Korrupsjon
Vedtatt resolusjon på landsmøtet knyttet til menneskehandel og trafficking	Vil bli fulgt opp og operasjonalisert innværende år	☒ Tvangsarbeid ☒ Fagorg. og kollektive forhandling. ☒ Barnearbeid ☒ Diskriminering ☒ Brutal behandling ☒ Helse, miljø og sikkerhet ☒ Lønn ☒ Arbeidstid ☒ Regulære ansettelser ☒ Marginaliserte befolkningsgrupp.
Tatt initiativ til og fulgt spesielt opp situasjonen innenfor luftfarten.	Gjennom dialog med myndigheter, Storting og regjering. Demonstrasjoner, punktmarkeringer, medieoppslag og dialog med Statens Pensjonsfond Utland (Oljefondet)	☒ Fagorg. og kollektive forhandling. ☒ Diskriminering ☒ Brutal behandling ☒ Helse, miljø og sikkerhet ☒ Lønn ☒ Arbeidstid

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
		☒ Regulære ansettelser

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Nei

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Nei

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettsadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

https://www.parat.com/dm_documents/Retningslinjer_-_Parats_etiske_retningslinjer_zkxFl_-b3vj.pdf

https://www.parat.com/dm_documents/Arbeidslivs-_og_samfunnspolitisk_dokument_2022-2024_lzkyk.pdf

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Parats etiske retningslinjer gjøres kjent, som arbeidstakerorganisasjon er vi spesielt opptatt av at våre leverandører har gode lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte. Våre leverandører blir gjort kjent med at Parat forholder seg til IEHs retningslinjer for etisk handel. Disse er basert på internasjonalt anerkjente FN og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Vår samarbeidspartner når det gjelder profileringsatrikler er også medlem av IEH og kjenner til våre retningslinjer.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Det er pågår en slik gjennomgang

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Kontakt:

Parat

Arve Sigmundstad

arve@parat.com

97772029