



# MEDLEMSRAPPORTERING FOR Fellesforbundet For 2021



---

*”En av Etisk handel  
Norges styrker er  
flerpartssamarbeidet.”*

## Til lesere av rapporten

Etisk handel Norge er et flerpartsinitiativ som gjør det mulig å møte komplekse og utfordrende problemstillinger virksomheter ikke kan takle alene. Den nye Åpenhetsloven setter krav til virksomheters aktsomhetsvurderinger, og de blir styrket gjennom gjensidig dialog med interessenter. Her spiller våre medlemsorganisasjoner en viktig rolle, både som part i Etiskhandel Norges flerpartssamarbeid og som part i aktsomhetsvurderingsarbeidet. Våre medlemsorganisasjoner bidrar med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl  
Daglig leder Etisk handel Norge

---

## Forord fra: **Jørn Eggum, forbundsleder i Fellesforbundet**

Fellesforbundet er en samfunnsansvarlig organisasjon og har vært medlem av Etisk Handel Norge (EHN) siden 2002. Gjennom vårt medlemskap ønsker vi å styrke innsatsen for å bedre lønns- og miljøforhold i vår leverandørkjede og på den måten bidra til en mer bærekraftig utvikling. Vi forplikter oss til å jobbe aktivt for forbedringer i vår leverandørkjede. Dette arbeidet gjøres basert på retningslinjer for etisk handel i Fellesforbundet.

Vi har også et politisk mål med å være medlem ved at vi ønsker å bidra til økt oppslutning om etisk handel generelt og være en ressurs for EHN og medlemmene innen anstendig arbeidsliv. Vi har et bredt samarbeid med organisasjoner i inn- og utland der tema om bærekraftig handel og lønns- og arbeidsforhold stadig er på dagsorden.

Jørn Eggum

---

## Om organisasjonen

### Organisasjonsnavn:

Fellesforbundet

### Type organisasjon:

Arbeidstakerorganisasjon

### Beskrivelse av organisasjonen:

Organiserer arbeidstakere innen blant annet industri, bygg, hotell, restaurant, bilverksteder, grafisk bransje, papir, grønn saker mm. Største arbeidstakerorganisasjon i privat sektor.

### Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

203

Omsetning (NOK):

553 000 000

### Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Sør-Afrika

### Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Jan Frigge Lindgren

Tittel: Nestleder, avdeling for drift, sikkerhet og datasystemer

Epost: jan.frigge.lindgren@fellesforbundet.no

Telefon: 909 46 762

### Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2002

## Forankring i organisasjonen

### Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Jørn Eggum, forbundsleder

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Fellesforbundets innkjøpspolitikk

Annet

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer for ansatte og tillitsvalgte i alle Fellesforbundets organisasjonsledd. Disse er forankret i ledelsen og ligger tilgjengelig på våre interne sider.

---

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Retningslinjene for etisk handel og innkjøp ligger på vår hjemme side.

Vi gjør vårt arbeid med å bedre lønns- og arbeidsvilkår internasjonalt kjent internt i organisasjonen og ut til medlemmer. Har hatt møter om dette internt blant ansatte og på nett og i sosiale medier.

### Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

| Aktiviteter:                                                         | Status/framdrift                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                      |                                                                                                                                                    |
| Internasjonal påvirkningsarbeid for å bedre lønns- og arbeidsvilkår. | Samarbeid med internasjonale organisasjoner og føderasjoner                                                                                        |
| Prosjektsamarbeid med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika                  | Øke kunnskap om forholdene til arbeidere i landbrukssektoren i Sør-Afrika. Hatt møter med lokale tillitsvalgte elektronisk som følge av pandemien. |

### Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

| Aktiviteter:                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|
| Fortsette påvirkningsarbeid internasjonalt gjennom internasjonale føderasjoner. |
| Fortsette kontakt gjennom samarbeid med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika.          |
|                                                                                 |

“For oss som jobber med rettigheter i Norge er det viktig at rettigheter internasjonalt også er ivare tatt”



*Photo: Flickr, ILO Better Work Programme*

# 1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



*Photo: Shutterstock*



## Styrking av arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

| Prosjekt/program/tiltak                                                                                  | Beskrivelse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Etiske krav som omfattes                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-AfrikaSamarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika | Støtte til Norsk Folkehjelps program i det sørlige Afrika. Blant samarbeidspartnerne i Sør-Afrika er fagforeninger som jobber for rettferdige lønns- og arbeidsvilkår og andre sosiale rettigheter.<br><br>Gjennom samarbeidet jobbes det opp mot Vinmonopolet for å øke deres kunnskap om forholdene blant vinarbeiderne i Sør-Afrika. Målet er at Vinmonopolet skal styrke sine krav til importørene når det kommer til faglige rettigheter. | <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling.<br><input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet<br><input checked="" type="checkbox"/> Lønn<br><input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid<br><input checked="" type="checkbox"/> Regulære ansettelser |
| Deltakelse i diverse internasjonale arbeidsgrupper i våre føderasjoner.                                  | Samarbeid om flere ulike saker. Noen arbeidsgrupper er langsiktige mens andre er mer ad hoc. Eksempler er arbeid mot såkalt ship breaking og for arbeidstakerrettigheter i forbindelse med infrastrukturbygging til store sportsarrangement.                                                                                                                                                                                                   | <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling.<br><input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet<br><input checked="" type="checkbox"/> Lønn<br><input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid                                                             |
|                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:



---

| Tiltak                                                                 | Beskrivelse                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Øke kunnskap om forholdene til arbeiderne ved vingårdene i Sør-Afrika. | Sammen med Norsk Folkehjelp har vi hatt flere møter med Vinmonopolet for å diskutere deres etiske retningslinjer. |

## Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

### Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Sammen med Norsk Folkehjelp jobber vi opp mot Vinmonopolet for å øke deres kunnskap om forholdene ved Sør-Afrikanske vingårder. Målet er at de etiske retningslinjene knyttet til arbeidstakerrettigheter skal styrkes og at Vinmonopolet skal stille strengere krav til sine leverandører.

## 2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



---

## Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettsadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

<https://www.fellesforbundet.no/om-fellesforbundet/styrende-dokumenter/prinsipper-og-vedtekter/innkjopspolitikk/>

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Ved inngåelse av nye avtaler med leverandører for varer og tjenester, går vi gjennom våre etiske retningslinjer.

## Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Disse blir lagt ved i alle nye forespørsler. Viktig at disse blir fulgt når vi velger ny leverandører.

## Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Vi arbeider kun med innkjøp av varer og tjenester. Har ikke kartlagt spesifikt. Vi har dialog med leverandører for å sikre at retningslinjer blir fulgt opp.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

## Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:



Kontakt:

Fellesforbundet

Jan Frigge Lindgren

[jan.frigge.lindgren@fellesforbundet.no](mailto:jan.frigge.lindgren@fellesforbundet.no)

909 46 762