



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Sykehusinnkjøp HF

For 2021

OFFENTLIG SEKTOR



”Å stille etiske- og sosiale krav i offentlige anskaffelser er nødvendig for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold. Det vil også styrke prinsippet om likebehandling, som er en forutsetning for velfungerende og effektive markeder.”

Til lesere av rapporten

Offentlig sektor er landets største kunde og forbruker. Med dette følger storinnkjøpsmakt og et stort ansvar. Gjennom forvaltningen av fellesskapets ressurser bør offentlige virksomheter gå foran og etterspørre varer og tjenester som er tilvirket etter høye etiske og sosiale standarder for arbeids- og miljøforhold i både egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Den nye åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) vil gi offentlig sektor et enklere arbeid med å ettergå at leverandører etterlever de forpliktelser som følger av anskaffelseslovens § 5. Bedrifts-/virksomhetsmedlemmer i Etisk handel Norge rapporterer på arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfyller åpenhetslovens krav om redegjørelse for aktsomhetsvurderinger og langt på vei informasjonsplikten, ifølge Oslo Economics Konsekvensutredning av lovforslaget. Et viktig verktøy for oppdragsgivere i leverandøroppfølgingen er det nasjonale kontraktsvilkåret for etisk handel utarbeidet av Etisk handel Norge og Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Kontraktsvilkåret stiller krav til leverandørers aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å bruke sin innflytelse til å øke oppslutningen om etisk handel. For medlemmer i offentlig sektor betyr det at innkjøpsmakten skal brukes på en måte som fremmer ansvarlig og bærekraftig handel og konkurranse på like vilkår mellom leverandører, der samfunnsansvar er en viktig komponent på linje med pris, miljø, kvalitet og leveringssikkerhet. En viktig målsetting er derfor at etisk handel skal bidra til at useriøse leverandører ikke tildeles offentlige kontrakter. En annen, og like viktig målsetting, er at offentlig sektor anskaffer varer og tjenester på en måte som bidrar til at de som lager produktene og tjenestene får grunnleggende menneskerettigheter oppfylt og at produksjonen ikke skader miljø eller klima.

Medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til årlig å rapportere om fremdriften i arbeidet med etisk handel. Rapporten er offentlig tilgjengelig. Medlemmenes innmeldingstidspunkt vil påvirke hvor langt de har kommet i arbeidet.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra Administrerende direktør, Bente Hayes

2021 har for Sykehusinnkjøp HF, som for alle andre, vært et år nummer to i en pandemi. For vårt etisk handel-arbeid har dette blant annet ført til at det for andre året på rad har vært umulig å fysisk følge opp produksjonssteder ute i lavkostland slik vi tidligere har gjort. Med bakgrunn i dette har det vært viktig for oss å følge opp våre avtaleleverandører og deres arbeid i sine leverandørkjeder for ikke å glippe på dette selv om verden er i en unntakstilstand. Antagelig er dette arbeidet viktigere enn noensinne nettopp på grunn av pandemien. For oss er det viktig å ha God dialog og åpenhet med våre leverandører er selve grunnstenen i leverandørutvikling. Med innføring av aktsomhetsvurderinger vil god dialog og åpenhet sikre at vurderingene blir gode.

Vi har i løpet av 2021 innført obligatoriske felter for produksjonsland i anskaffelser av medisinske varer. Dette er til stor nytte i våre risikovurderinger, ikke bare innen etisk handel, men også innen leveringssikkerhet og logistikk. Vi ser at med Åpenhetsloven som Stortinget vedtok nylig, vil dette også være til hjelp for den enkelte leverandør ved at det nå blir lovbestemt at større virksomheter er åpne på sine leverandørkjeder og har en oversikt over hvordan de håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt medlemskap i Etisk handel Norge er nyttig og essensielt i vårt arbeid og vi takker for samarbeidet i 2021!

Bente Hayes,
Administrerende direktør Sykehusinnkjøp HF

Om virksomheten:

Navn:

Sykehusinnkjøp HF

Antall ansatte:

300

Samlet innkjøp av varer og tjenester, inkl. investeringer, i rapporteringsåret (NOK):

30 000 000 000

Anskaffelser og leverandører som omfattes av årsrapporten:

Antall anskaffelser som omfattes av rapporten:

1 634

Hvilke varer som omfattes:

Avansert medisinsk utstyr og forbruksvarer, mat/drikke, IT, smittevernutstyr og øvrige produkter sykehusene har behov for

Antall leverandører:

1 000

Totalverdi (cirka) på anskaffelsene som omfattes av rapporten (NOK):

33 000 000 000

Kontaktinformasjon for rapporten:

Navn: Pia Trulsen

Stilling: Spesialrådgiver etisk handel

Epost: pia.trulsen@sykehusinnkjop.no

Telefon: 94793013

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2009

“Dialog og åpenhet er viktig for å gjennomføre gode aktsomhetsvurderinger”



Foto: Flickr, ILO Better Work Programme

Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret

Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
Sykehusinnkjøp skal gjennomføre interne kurs for nyansatte og mere avanserte kategoribaserte kurs for innkjøpere for å belyse risikoer innen aktuelle kategorier. Dette for å øke kunnskapen til innkjøpere slik risikovurdering og kravsetting blir enklere. I tillegg skal det gjennomføres kurs for avtaleforvaltere slik at de blir komfortable med å følge opp avtaler og leverandører innen etisk handel.	Nyansatt kurs er gjennomført to ganger i 2021. Kurs og samarbeid med avtaleforvaltere innen spesielt medisinske kategorier er en pågående aktivitet. Avtaleforvaltere er tett involvert i leverandøroppfølging der egenrapportering er utgangspunkt. Sykehusinnkjøp starter opp kategoriprogram i organisasjonen, hvor risiko innen samfunnsansvar skal kartlegges i alle 14 kategorier og tiltak iverksettes. Alle 14 kategorier skal bearbeides innen utgangen av 2023.
Oppfølging av hanskeprodusent for å sikre at tilbakebetalingsplan for migranter følges. Gjennomføres med tredjeparts revisor.	Ikke gjennomført tredje parts revisjon. Løpende dialog med leverandører, som oppdaterer på fremdrift.
Forberede revisjon i Kina innen smittevern- og operasjonsprodukter i samarbeid med alle divisjonene i Sykehusinnkjøp og sammen med Oslo Kommune.	Det har vært gjennomført flere møter med aktuelle leverandører med Oslo kommune og Sykehusinnkjøp. Foreløpig er det ikke avdekket høy risiko for brudd i leverandørkjeden og revisjon i rapporteringsåret er vurdert som uaktuelt.
Sykehusinnkjøp skal være en aktiv bidragsyter i samarbeidsprosjektet Bærekraft 17.	Sykehusinnkjøp har vært en aktiv bidragsyter i kategoriene tekstil og bygg, øvrige kategorier har ikke vært aktive i rapporteringsåret.
Samarbeide med Oslo Kommune, Ruter og Statens Innkjøpssentral om oppfølging av IKT-utstyr.	Sykehusinnkjøp samarbeider tett med Oslo kommune, Ruter og Statens innkjøpssentral. Det har vært gjennomført flere møter i rapporteringsåret. Blant annet har det vært felles møte med Responsible Business Alliances (RBA), Den Norske Ugur-komiteen og Amnesty International for å få bedre innsikt i utfordringer knyttet til minoritetsgruppen uigurer.
Få bedre kjennskap til uigur-problematikken, gjennom dialog med Amnesty International, Ugur-komiteen og andre samarbeidspartnere, slik vi kan stille målrettede krav og følge opp avtaler der det er risiko for brudd på uigurers rettigheter.	Det er gjennomført møter med Den norske uigur-komite, Raftostiftelsen og Amnesty International. I tillegg har Sykehusinnkjøp deltatt i Etisk Handel Norges møte, hvor uigur problematikken var tema og representanter fra LO og Den norske Uigur-komite var innledere.

Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

Mål / aktiviteter

Utvikle krav i anskaffelsen av undersøkelseshansker. Vurdere evalueringskriterier.

Åpenhetsloven. Tilpasse krav og oppfølging til den nye loven.

Kategoriprogrammet.

Det skal gjennomføres risikoanalyser av alle kategorier og det skal gjennomføres tiltak for å redusere risiko i form av krav og oppfølging. Dette er ikke begrenset til menneskerettigheter, men gjelder alle områder innen samfunnsansvar.

Gjennomføre revisjon på utvalgt(e) fabrikker med høy risiko for brudd.

Samarbeidet om oppfølging med Statens innkjøpscenter og Oslo kommune videreutvikles

1. FORANKRING

Forankring, organisering og kompetanse



1. FORANKRING, ORGANISERING OG KOMPETANSE

1.1 Hvordan arbeid med etisk handel er forankret og organisert i virksomheten

Om arbeidet med etisk handel er forankret i strategiske prosesser / dokumenter.

Arbeidet med samfunnsansvar og etisk handel er godt forankret i Sykehusinnkjøps stiftelsesvedtekter. Stiftelsesvedtektene sier følgende:

"Helseforetaket skal sørge for at anskaffelsene skjer på en korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp."

I foretakets egne etiske retningslinjer, vedtatt av styret, står det blant annet følgende:..."Sykehusinnkjøp HF er en av Norges største innkjøpsorganisasjoner og skal være ledende innen etikk og samfunnsansvar...." og

"Sykehusinnkjøp skal være en pådriver for etisk handel og som medlem av organisasjonen «Initiativ for etisk handel», er alle medarbeidere i Sykehusinnkjøp forpliktet til å jobbe for en forbedring av arbeids- og menneskerettigheter og miljø i produksjonen av varer og tjenester.

I tillegg er risikovurdering knyttet til samfunnsansvar innarbeidet i våre kjerneprosesser gjennom prosessverktøyet Medulla. Alle vareanskaffelser skal som minimum ha etiske kontraktskrav og i anskaffelser med særlig høy risiko for brudd skal det vurderes å stille strengere krav i form av kvalifikasjonskrav eller tildelingskriterier.

Om det er utarbeidet en konkret plan eller tilsvarende for mål / aktiviteter som gjelder rapporteringsåret.

Det er utarbeidet en virksomhetsplan for samfunnsansvar, som gjelder 2020 -2021. Sykehusinnkjøps overordnede mål for etisk handel er "Gode arbeidsforhold i verdikjeden til alle produkter", som skal oppnås ved kravsetting i anskaffelser og oppfølging i kontraktsperioden. Det er utarbeidet konkrete mål og aktiviteter for rapporteringsåret, hvor Sykehusinnkjøp har satt opp følgende mål: 1: Utvikle digitale kurs, grunnleggende kurs, kontraktsoppfølging , kategorispesifikke kurs. 2:Kartlegge anskaffelser med krav til etisk handel 3: Delta i Etisk handel Norge prosjektet "Bærekraft 17" i arbeidsgruppene; medisinsk utstyr, bygg/anlegg og tekstil. 4: Risikovurdere og sette anbefalinger til krav i prioriterte anskaffelser i anskaffelsesplan for 2021. 5: Oppfølging ev. revisjoner. 6: Revidere kvalifikasjonskrav slik det passer i alle kategorier. 7: Øke fokus innen kategoriene bygg/anlegg og ikt innen etisk handel.

Om det rapporteres på fremdriften i arbeidet med etisk handel til administrativ / politisk ledelse i virksomheten.

Årlig rapportering til styret og ledergruppen i Sykehusinnkjøp. I tillegg håndteres relevante saker løpende. Feks har ledergruppen i rapporteringsåret, besluttet at produksjonsland skal oppgis for produkter i alle tilbud fra leverandører innen medisinske kategorier. Øvrige kategorier oppfordres til å etterspørre informasjon om produksjonsland. Orienteringssak i styret om etisk handel arbeidet i Sykehusinnkjøp i januar 2021.

Om en person i virksomheten har ansvar for arbeidet med etisk handel.

Spesialrådgiver for etisk handel har et overordnet ansvar for etisk handel i Sykehusinnkjøp. I 2021 er det totalt 2 spesialrådgivere innen etisk handel i Sykehusinnkjøp.

Om andre personer i virksomheten er involvert i arbeidet med etisk handel.

Leder anskaffelse er ansvarlig for det stilles krav. Avtaleforvaltere er ansvarlig for oppfølging

1.2 Kompetanseutvikling og opplæring

Om deltakelse på kurs og/eller andre kompetansehevende tiltak i rapporteringsåret for å øke kunnskapen om etisk handel hos ansatte.

Det er gjennomført intern opplæring for prosjektledere og avtaleforvaltere i Sykehusinnkjøp for å heve kompetanse og bevissthet om etisk handel. De interne kurs er tilrettelagt for Sykehusinnkjøp slik ansatte gjenkjenner problemstillinger fra egne anskaffelser.

I tillegg er det gjennomført egne kurs for avtaleforvaltere, slik de er komfortable med å følge opp leverandører innen aktsomhetsvurderinger.

Om virksomheten har identifisert behov for opplæring og/eller andre kompetansehevende tiltak knyttet til etisk handel.

Det er fortløpende behov for opplæring av nyansatte i tillegg til oppfriskning av kompetanse hos innkjøpere og avtaleforvaltere. I tillegg ser vi behov for målrettede kurs innen spesifikke kategorier slik innkjøpere og avtaleforvaltere gjenkjenner problemstillinger/risikområder innen feltet de jobber.

Det vurderes fortløpende deltakelse i eksterne kurs og nettverksmøter, nasjonalt og internasjonalt, for erfaringsutveksling og kompetanseheving.

2. IMPLEMENTERING

Implementering av etisk handel i anskaffelsesprosessen



Foto: Kirkens Nødhjelp

2. IMPLEMENTERING AV ETISK HANDEL I ANSKAFFELSESPROSESSEN

2.1 Risikokartlegging

Beskriv metode og/eller kilder for risikokartlegging virksomheten bruker, før eller etter inngåelse av kontrakt, for å identifisere risiko for mulige brudd på arbeidstakerrettigheter og miljøforhold i leverandørkjeden.

Det skal i oppstart av alle anskaffelser gjennomføres en risikovurdering for hele anskaffelsen i et eget utviklet risikoverktøy. Avhengig av hva som kommer ut av risikovurderingen, skal det besluttet hvilke nivå de etiske kravene skal legges på:

1. Lav risiko - Produktene produseres i vestlige land, eller varene produseres i hovedsak maskinelt - Standard kontraktskrav
2. Middels risiko - Produktene produseres i lavkostland, men det er ganske god kontroll på leverandørkjeden - standard kontraktskrav.
3. Middels og høy risiko - Usikker på hvor og hvordan produktene produseres, eller varene produseres i lavkostland med høy risiko for brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter - Vurder kvalifikasjonskrav innen etisk handel, tildelingskriterier i tillegg til standard etiske kontraktskrav.

Relevante kilder til hjelp for å identifisere risiko:

<http://www.anskaffelser.no/samfunnsansvar/sosialt-ansvar/laer-om-hoyrisikoprodukter>

<http://www.dol.gov/ilab/reports/child-labor/list-of-products/>

<http://survey.ituc-csi.org/?lang=en>

<http://www.bghr.org/>

I tillegg er Sykehusinnkjøp igang med å utvikle et verktøy som viser hvor avtaleprodukter kommer fra. I samme verktøy skal resultat av egenrapportering innen aktsomhetsvurderinger synes i form av en spindelvevs analyse. Spindelvevs analysen skal vise hvilket nivå Sykehusinnkjøp mener leverandører innehar på gjennomføring av aktsomhetsvurderinger etter OECDs metode.

2.2 Etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen

Oppgi i hvilke anskaffelser etiske- og sosiale krav er anvendt i rapporteringsåret, inklusive anskaffelser tidligere år dersom disse er gjenstand for oppfølging; type avtale; antall leverandører som leverer på avtalene; krav i hvilke faser i anskaffelsesprosessen. Virksomheter som legger etiske- og sosiale krav til grunn i alle anskaffelser lister opp minst fem anskaffelser der kravene anses som relevante.

I hvilke anskaffelser	Type avtale	Antall leverandører på avtalen	Anvendt etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen		
			Som kvalifikasjonskrav	Ved tildeling av kontrakt	Som kontraktsvilkår

Sårbehandlings produkter	Rammeavtale	16	Ja	Nei	Ja
Diverse IKT utstyr	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Smittevernustyr	Rammeavtale	20	Nei	Nei	Ja
Operasjonsprodukter	Rammeavtale	10	Nei	Nei	Ja
Mobiltelefoner	Rammeavtale	1	Nei	Nei	Ja
VVS	Rammeavtale	1	Nei	Nei	Ja
Vikartjenester	Rammeavtale	26	Ja	Nei	Ja

Oppgi hvilken mal for etiske- og sosiale kontraktsvilkår og mal for kvalifikasjonskrav som er brukt i anskaffelsene listet opp i tabellen (Etisk handel Norge, Difi, egen mal, annen mal.)

Etisk kontraktskrav - EHN/DFØ mal. Kvalifikasjonskrav er utarbeidet av Sykehusinnkjøp.

2.3 Oppfølging av etiske- og sosiale krav i kontraktsfasen

Hvilke enkeltprodukter/varer har vært gjenstand for kontraktsoppfølging i rapporteringsåret (kan også innbefatte enkeltprodukter/varer på avtaler inngått tidligere år)?

IKT utstyr, mobiltelefoner, VVS produkter, smittevernsprodukter, sårprodukter, staplere og medisinsk teknisk utstyr. Sykehusinnkjøp har startet med å sende ut en ny egenrapportering innen aktsomhetsvurderinger. Foreløpig få leverandører som har mottatt egenrapporteringen.

Beskriv oppfølgingstiltak og -aktiviteter virksomheten har gjennomført overfor leverandører i rapporteringsåret for å påse etterlevelse av de etiske- og sosiale kravene i kontraktsfasen:

Møter med leverandører. Innhenting og gjennomgang av dokumentasjon. Innhenting av leverandørkjede oversikt med krav om å belyse risikoområder.

Egenrapportering innen aktsomhetsvurderinger er utsendt til et utvalg leverandører.

Revisjon av utvalgte leverandører innen vikartjenester der det er avdekket avvik innen overtidsbetaling og arbeidstidsbestemmelser.

Hvor mange leverandører har vært gjenstand for kontraktsfølging knyttet til etiske- og sosiale krav i rapporteringsåret (gjelder avtaler inngått i rapporteringsåret og avtaler inngått tidligere år)?

Er det i rapporteringsåret identifisert avvik fra de etiske- og sosiale kontraktskravene hos aktører i leverandørkjeden?

Ja

Hvis ja : Angi type avvik, hvor i leverandørkjeden avvikene er identifisert, tiltak iverksatt for å rette avvikene, samt status.

Type avvik (barnearbeid, HMS, lønn, arbeidstid, etc)	Hvor i leverandørkjeden	Tiltak iverksatt for å rette avvik	Status
Manglende leverandørkjedeoversikt	2.-3.-ledd og lengre bakover i kjeden	Leverandør må innhente dokumentasjon	Pågående
Gjeldsslaveri	Produsent	Tilbakebetaling pågår	Tilbakebetalingsplan utarbeidet. Løpende utbetalinger over 2-3 år avhengig av produsent.
Mistanke om tvangsarbeid	Produsent/råvareprodusent i Kina	Oppfølging av leverandør. Mangler muligheten for å gjennomføre revisjon	Pågående
Lønn/arbeidstidsbestemmelser	Leverandør	Avvik avdekket innen overtidsbetaling og arbeidstidsbestemmelser	Pågående

Beskriv erfaringer i arbeidet med anvendelse av etiske- og sosiale krav i anskaffelsesprosessen.

Sykehusinnkjøp stiller kontraktskrav i alle vareanskaffelser, som gir mulighet til å følge opp avtaler uavhengig av om det er høy eller lav risiko for brudd på menneskerettigheter.

Med nytt risiko- og prosessverktøy standardiseres anskaffelsene og det stilles like krav i like anskaffelser. En forenkling av anskaffelsene for både leverandør og Sykehusinnkjøp.

Sykehusinnkjøp har i 2021 vedtatt, at produksjonsland SKAL etterspørres i alle anskaffelser innen medisinske kategorier og oppfordrer øvrige kategorier å innhente produksjonsland i tilbudsfasen. Dette for Sykehusinnkjøp kan vurdere risiko og iverksette umiddelbare tiltak, dersom noe uventet oppstår i områdene.

Ved å ha database for hvor produkter er produsert kan Sykehusinnkjøp ved kommende anskaffelser gjøre bedre risikovurderinger og stille bedre og målrettede krav i anskaffelsene.

Produksjonsland innhentes ikke kun på grunn av risiko for brudd på menneskerettigheter, men også for å danne et inntrykk hvor komplisert en verdikjede er og om det kan oppstå leveringsutfordringer. Eksempel kan være lock-downs eller naturkatastrofer.

Dialog og utvikling av leverandører er nødvendig for å lykkes med arbeidet innen etisk handel. Sykehusinnkjøp er avhengig av leverandører gjør gode aktsomhetsvurderinger, kommuniserer utfordringer og jobber med forbedringer.

Under pandemien har det vært vanskelig å følge opp produsenter i andre land. Sykehusinnkjøp har derfor fokusert mere på oppfølging av leverandører og stillet enda tøffere krav om dokumentasjon i kontraktsoppfølgingen. Vi erkjenner det er vanskelig å avdekke avvik, når det i liten grad lar seg gjøre å følge opp produksjonsleddene med enten besøk eller revisjon.

3. PÅDRIVERROLLE

Pådriverrolle, dialog og kommunikasjon



Foto: Shutterstock

3. PÅDRIVERROLLE, DIALOG OG KOMMUNIKASJON

3.1 Øke oppslutning internt og eksternt

Har virksomheten gjennomført tiltak/aktiviteter internt og eksternt i rapporteringsåret for å øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel.

Ja

Hvis ja, beskriv tiltak/aktiviteter

Type tiltak	Formål	Målgruppe
Nyansatt opplæring	Gi alle nyansatte kunnskap om vårt ansvar for å fremme menneske- og arbeidstakerrettigheter i våre anskaffelser gjennom kravsetting og oppfølging.	Nyansatte som jobber med anskaffelser eller kontrakts oppfølging.
Kategoribasert opplæring av avtaleforvaltere og innkjøpere	Målrettet opplæring for å forstå risikoene innen kategorier ansatte jobber.	Innkjøpere og avtaleforvaltere.
Presentasjoner	Erfaringsdeling og kompetanseheving	Aarhus universitet, Digital konferanse innen offentliganskaffelser i Tyskland, Electronic Watch, Transparency intl. (anti-korrupsjondagen). Politiets fellestjeneseter, DFØ innkjøpsnettverk og Vy.
Styresaker med etisk handel og samfunnsansvar som tema.	Informasjon og oppdatering	Styret og eiere.
Ny policy for samfunnsansvar som erstatter tidligere miljøpolicy	Helhetlig policy for området samfunnsansvar. Gjeldende fra 1.1.2022	Alle i Sykehusinnkjøp. I tillegg informasjon til markedet.
Dilemmatrening	Bevisstgjøring egne ansatte	Egne ansatte
Samarbeide med Sverige, Finland og andre internasjonale samarbeidspartnere (IWGEPP)	Erfaringsutveksling og	Internasjonale innkjøpere i offentlig sektor

3.2 Kommunikasjon

Hvordan virksomheten kommuniserer internt om sitt arbeid med etisk handel.

Intranett, ledermøter og styret. Nyansatt program. Løpende dialog med prosjektleder og avtaleforvaltere for å bevisstgjøre om nye risikoer og trender.

Hvordan virksomheten kommuniserer eksternt om sitt arbeid med etisk handel.

Leverandørseminar/møter, internett, årsrapport for spesialisthelsetjenesten, årsrapport Sykehusinnkjøp. Saker til eksterne medier.

Kontakt:

Sykehusinnkjøp HF

Pia Trulsen

pia.trulsen@sykehusinnkjop.no

94793013