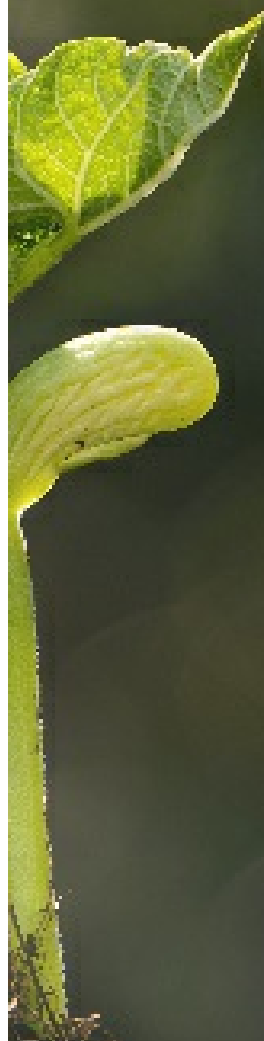




Rapport for

Bærekraftig forretningspraksis 2021

for Lerum AS





Til lesere av rapporten

Næringslivet har stor påvirkning på mennesker, samfunn og miljø og kan både bidra positivt til utvikling, men også medvirke negativt og forårsake skade. Virksomheter har derfor også en nøkkelrolle i å oppnå FNs bærekraftsmål. Alle selskaper, uavhengig av størrelse, er av norske myndigheter forventet å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning samt rette opp skade for mennesker, samfunn og miljø – såkalte aktsomhetsvurderinger (due diligence). Dette gjelder både næringsliv, offentlig sektor og organisasjoner. Større virksomheter er fra og med 1.juli 2022, gjennom åpenhetsloven, lovpålagt å utføre dette arbeidet og vise åpenhet om det ved å rapportere offentlig om arbeidet.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å jobbe med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Til grunn for dette arbeidet ligger Etisk handel Norges prinsipper (vår code of conduct), som dekker områdene anstendig arbeid, menneskerettigheter, miljø/klima, antikorrupsjon og dyrevelferd.

Malen for medlemsrapporten er utformet for at virksomheten skal vise åpenhet om sitt arbeid med ansvarlig næringsliv og bærekraftig forretningspraksis, som beskrevet i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I rapporteringen skal det inngå hvordan virksomheten arbeider med aktsomhetsvurderinger og beskrive hvilke utfordringer virksomheten står overfor, hvilke tiltak som gjennomføres for å håndtere utfordringene samt fremdrift og resultater. Alle medlemsrapportene gjøres offentlig tilgjengelig på Etisk handel Norges hjemmesider.

Heidi Furustøl

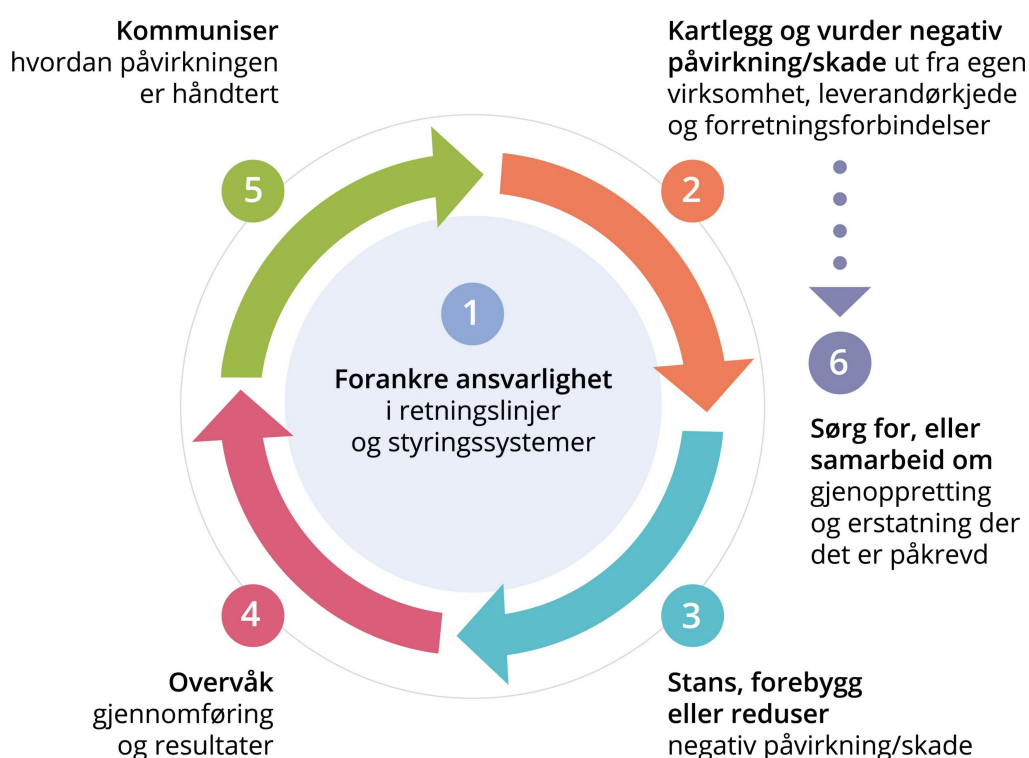
Daglig leder

Etisk handel Norge

Aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten er bygget rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som beskriver hvordan virksomheter kan jobbe for mer ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Å være god på aktsomhetsvurderinger betyr ikke at en virksomhet ikke har negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, men heller at virksomheten er åpen og ærlig om utfordringer og håndterer dette på best mulig måte i samråd med sine interessenter. Denne rapporten er delt inn i kapitler basert på denne modellen.



Forord av daglig leder

Gjennom fire generasjonar, sidan 1907, har Lerum laga produkt av frukt og bær. Vi kombinerar norske tradisjonar med kunnskap om foredling og ernæring, i tråd med trendane i marknaden og preferansane hjå forbrukarane. Vi kombinerar sunn forretningsdrift med etisk åtferd.

I Lerum er berekraft det same som å «ta vare på». Det har det vore sidan augustdagen i 1907 då to stampar med bær vart ståande att på kaien på Sørheim. –Vi kan ikkje kaste bær, sa Kari Lerum. Og slik oppstod Lerum. Sidan den gong har vi sylta og safta bær gjennom fire generasjonar med handverkstradisjonar, og vore ein pådrivar for lokal utvikling.

Å foredle betyr å bevare. Å ta vare på. For vår bærkrets handlar det om å ta vare på naturen. Frukt og bær. Menneske. Ernæring. Og lokalsamfunnet vi er ein del av.

Arbeidet med berekraft er både spennande og utfordrande. Spennande fordi vi ser at vi faktisk kan gjere ein innsats som bidreg til eit betre samfunn. Utfordrande fordi det er mange paradoks å ta stilling til. Noko du trur er bra på eit område, kan få negative konsekvensar på eit anna område. I Lerum tenkjer vi at vi må gjere noko med det vi kan påverke her vi er no, og så må vi ta lærdom av erfaringane vi haustar slik at vi kan gjere stadig betre arbeid i åra framover.

Og skal vi få til noko stort på ein liten plass, må vi løfte saman med tilsette, forbrukarar, næringsliv og myndigheiter.

Vi skal:

Ta vare på – naturen: Redusere karbonavtrykket vårt.

Ta vare på – foredling: Produsere trygge, sunne og velsmakande produkt og redusere matsvinn.

Ta vare på – ernæring: Utvikle sunne produkt med mykje frukt og bær samtidig som vi reduserer sukkerforbruket.

Ta vare på – menneske: Ha glade, fornøgde og motiverte menneske hjå oss og i vår verdikjede. Sikre arbeidstakerrettigheter og arbeide for å auke kvinneandelen blant tilsette.

Ta vare på – lokalsamfunnet: Bidra til utvikling og vekst i samfunnet som vi er ein del av ved mellom anna å støtte frivillig arbeid og vidareutvikle frukt- og bærakademiet ved vitensenteret ViteMeir.

Ved å vere medlem av Etisk Handel Norge har vi forplikta oss til å fremje ansvarleg forretningspraksis i leverandørkjeda slik at handel bidreg til å ivareta menneske- og arbeidstakarrettigheter, samfunn og miljø. Ved å vere medlem får vi tilgang til individuell rådgivning og oppfølging, kurs, ressursar og verktøy slik at vi kan arbeide med kontinuerlege forbetringar på dette området.

Trine Lerum Hjellhaug
Adm. direktør
Lerum AS

" Arbeidet med berekraft er både spennande og utfordrande. Vi må gjere noko med det vi kan påverke her vi er no, og så må vi ta lærdom av erfaringane vi haustar slik at vi kan gjere stadig betre arbeid i åra framover. Det handlar om å «ta vare på». "

Trine Lerum Hjellhaug
Administrerende direktør

Nøkkelinformasjon om bedriften og leverandørkjeden

Nøkkelinformasjon om bedriften

Navn på bedriften

Lerum AS

Adresse hovedkontor

Kloppavegen 13, 6854 Kaupanger

Viktigste merker, produkter og tjenester

Saft, syltetøy, smudi, jus, brus og leskedrikk, samt saft, syltetøy og jus med kjedane sine egne merker og fruitprep til industri.

Beskrivelse av bedriftens struktur

Lerum AS er ei familieeid verksemd med stolte handverkstradisjonar og sidan 1907 har vi vore ein pådrivar for foredling av naturen og lokal utvikling. Foredling handlar for Lerum om å ta vare på menneske, naturen, lokalsamfunn og kloden.

I 2018 flytta Lerum hovudkontor og lager for å samlokalisere all drift i eitt bygg på Kaupanger.

Verksemda er organisert med ein funksjonell organisasjonsstruktur der innovasjon, utvikling og berekraft legg grunnlaget for vekst.

Verdiane som ligg i kjernen til verksemda er: ekte, stolt, ærleg og engasjert.

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

662 540 416

Antall ansatte

135

Vesentlige organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Navn, tittel for kontaktperson for rapporten

Sondre Kjærvik, Innkjøpar og Etisk Handel Ansvarleg

E-post adresse for kontaktperson for rapporten

sondre.kjervik@lerum.no

Informasjon om leverandørkjeden

Generell beskrivelse av bedriftens innkjøpsmodell og leverandørkjede

Lerum har ei lang og omfattande internasjonal leverandørkjede. Denne omtalen er om våre innkjøp av råvarer og emballasje, ikkje indirekte innkjøp.

I hovudsak kjøper vi inn direkte via produsent, men noko av innkjøpa går via agent. Som medlem i EHN set vi store krav til innkjøp via agent og har kontroll på kvar alle innsatsfaktorar vert produsert. Vi ynskjer å ha så direkte kontakt som mogleg med dei som produserar varer til oss og på den måten komme nær våre innkjøp for å sikre god kontroll og oversikt over leverandørkjeda.

Lerum har over mange år etablert eit godt system for leverandørgodkjenning der vi set krav til våre leverandørar på blant anna kvalitet, etisk handel og miljø. Vi har langsiktige relasjonar med dei fleste av våre leverandørar og jobbar kontinuerleg med dei for å sikre at våre etiske retningslinjer vert fulgt. Gode og langvarige leverandørforhald sikrar god kommunikasjon og vilje til forbetring hjå leverandørane.

Antall leverandører som bedriften har hatt kommersielle relasjonar med i rapporteringsåret

100

Kommentar til antall leverandører

Lerum jobbar for gode og langvarige leverandørforhald og har eit oppfølgingssystem i excel som er utvikla over lang tid og fungerer godt. Nye leverandørar vert valgt ut med forsiktighet og går gjennom ein leverandørgodkjenningssprosess.

Type innkjøp/ leverandørforhold

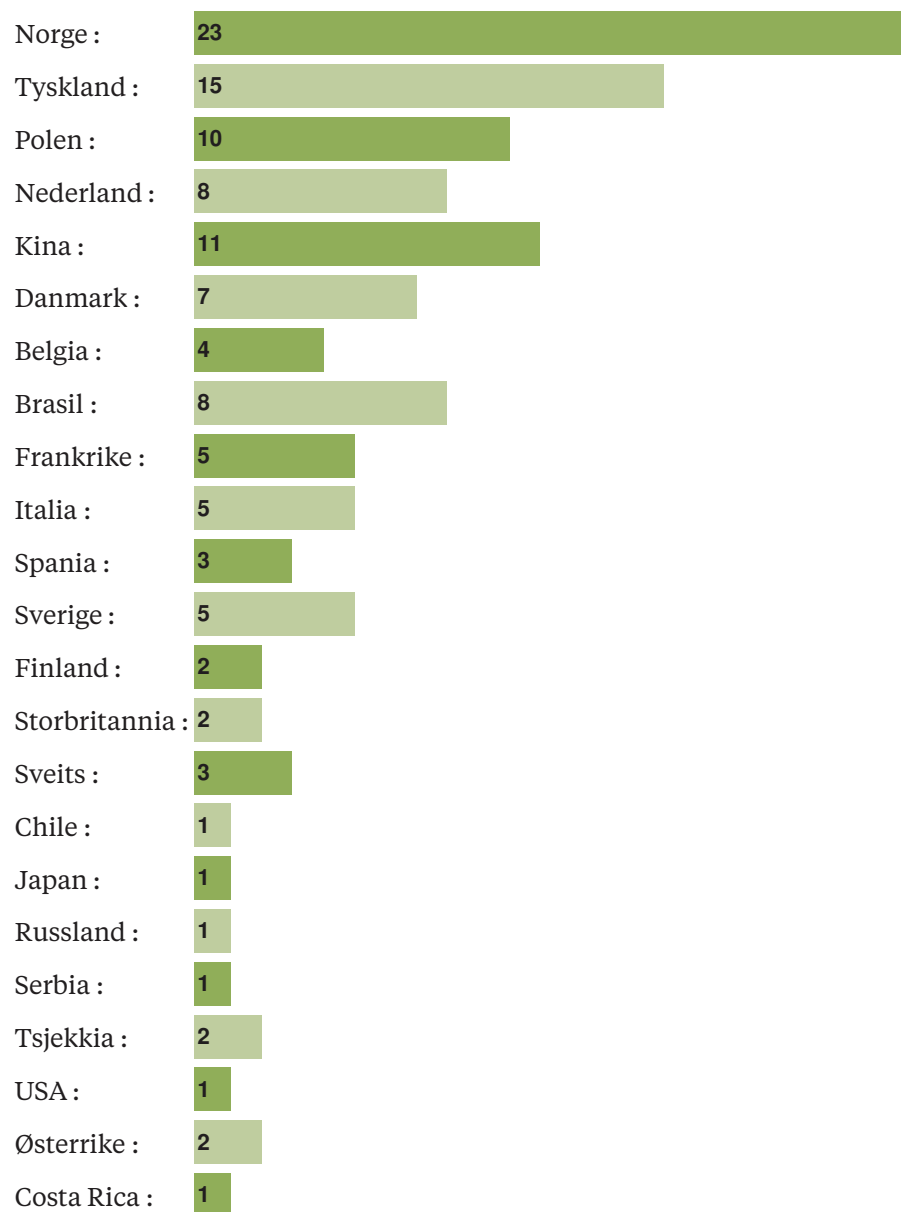


Alle produkta vert produsert ved eige anlegg på Kaupanger.

Innkjøpsprosent er basert på omsetning for 2021.

Innkjøp prosentdel basert på innkjøpsomsetning for rapporteringsåret.

Liste over førsteleddsprodusenter per land



Oppgi antall arbeidere hos førsteleddsprodusenter som bedriften har oversikt over, og hvor mange produsenter dette er basert på.

Antall arbeidere

18 357

Antall produsenter dette er basert på

70

Antall arbeidere per produsent (kalkulert snitt)

263

Kommentar til antall arbeidere

Vi etterspør dette via SAQ men dette er eit pågande arbeid som ikkje er komplett enno. Det er færre enn 70 leverandører, men totalt 70 fabrikkar.

Viktigste innsatsfaktorer/råvarer og geografi

Konsentrat	Brasil Tyskland Spania Norge Polen
Frukt og bær	Spania Finland Norge Polen Sverige
Sukker og søtning	Belgia Kina Danmark Storbritannia USA
Aroma	Sveits Tyskland Nederland
Emballasje	Tyskland Danmark Nederland Norge Serbia Sverige
Hjelpestoff - pektin	Danmark

Basert på leverandørar av råvarer og emballasje med innkjøpsomsetning > kr. 5 mil. i rapporteringsåret.

Er virksomheten leverandør til offentlig sektor?

Mål og fremdrift

MÅL OG FREMDRIFT I RAPPORTERINGSÅRET

1

Mål: Utarbeide policy for berekraftig forretningspraksis i tråd med EHN- prinsipperklæring.

Status: Utført

2

Mål: Oppdatere våre standardavtaleverk for leverandører og CoC for leverandører og internt som også kan inkludere nokre punkt om vår innkjøpspraksis og kva leverandører kan forventast frå oss.

Status: Utsett til 2022

3

Mål: Kartlegging av miljø og klimapåverknad for å etablere handlingsplanar for å reduksjon av CO₂-utslepp.

Status: Utført

MÅL FOR KOMMENDE ÅR

1

Oppdatere våre standardavtaleverk for leverandører og CoC for leverandører og internt som også kan inkludere nokre punkt om vår innkjøpspraksis og kva leverandører kan forventast frå oss.

2

Utarbeide handlingsplan og/eller strategi for reduksjon av klimautslepp.

3

Leverandørdag - utfordre eit utval av leverandørane på berekraft og hente erfaringar og kunnskap.



1

Forankring av bærekraft i virksomheten

Forankring av ansvarlighet knyttet til bærekraftig forretningspraksis i virksomheten handler om å ha strategier, planer, relevante policyer* og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som er vedtatt av ledelsen. Disse bør omfatte hele virksomheten, samt virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Effektive styringssystemer for implementering er en forutsetning for å lykkes, og arbeidet med aktsomhetsvurderinger bør være en integrert del av virksomhetens forretningsdrift. Tydelige forventninger fra toppledelsen, samt tydelig plassering av ansvar innad i virksomheten for implementering av de ulike delene av aktsomhetsvurderinger er viktig. Alle involverte må vite hva de skal gjøre. Åpenhet om forpliktelser virksomheten har til seg selv, utfordringer de står overfor og hvordan dette håndteres, er vesentlig.

1.A Policy* for egen virksomhet

1.A.1 Lenke til offentlig tilgjengelig policy for egen virksomhet

<https://www.lerum.no/frukt-og-ber-blogg/etisk-handel-er-viktig-fokus-i-lerum?rq=etisk%20handel>

1.A.2 Hva sier bedriften offentlig om sine forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø?

Lerum AS formidler sine forpliktelser til å respektere menneske, samfunn og miljø gjennom heimesida vår, policy for berekraftig forretningspraksis og rapporten til EHN.

I våre interne retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) beskriv vi forpliktelsene til menneske, samfunn og miljø. Gjennom CoC til leverandørene set me krav og forventningar til dei. Dette er vidare forankra i policy for berekraftig forretningspraksis.

Sjå blant anna:

<https://www.lerum.no/berekraft>

<https://www.lerum.no/frukt-og-ber-blogg/etisk-handel-er-viktig-fokus-i-lerum?rq=etisk%20handel>

1.A.3 Hvordan er policy for egen virksomhet blitt utviklet og forankret?

Dei interne etiske retningslinjene for Lerum blei vedtekne i 2011 av styret og er utvikla i samarbeid med EHN og "Etisk Handel Norges policy for bærekraftig forretningsvirksomhet."

Vi har jobba løpande med utvikling og forankring av denne policyen for å møte lovkrav og normer. Det er viktig for oss å presisere at vi ynskjer å vere framoverlent med berekraftsarbeidet og at dette er eit viktig satsingsområde for Lerum.

Våre etiske retningslinjer for leverandører vart først forankra i styremøte i 2012, og Lerum har sidan oppdatert og fornya denne løpande. Retningslinjene er i tråd med Etisk Handel Norges prinsipperklæring og seier også noko om kva våre leverandører og samarbeidspartnarar kan forventa av oss som verksemd. Den inneheld òg aktuelle ILO-konvensjonar.

Ulike interne dokument og prosedyrar har vorte oppdatert til å omfatte etiske- og miljømessige krav. Dokumenta er integrert i vårt styrande dokument/kvalitets-system og vert oppdatert løpande. Dette omfattar vår SAQ som alle våre leverandører av råvarer og emballasje må svare på.

I 2021 har Lerum utarbeida ein policy for berekraftig forretningspraksis som er i tråd med Etisk Handel Norge sin prinsipperklæring og set krav til aktsemdsvurderingar. Denne er integrert i vårt kvalitets-system og vert oppdatert løpande for å møte krava til forbrukarar, kundar, leverandører og styresmakter samt normer og lover.

1.B Organisering og internkommunikasjon

1.B.1 Hvordan er arbeidet med aktsomhetsvurderinger organisert i bedriften, og hvorfor?

Arbeidet med berekraftig forretningspraksis er godt forankra i bedrifta, både i leiinga og på tvers av avdelingar, samt i vårt kvalitetssystem.

Administrerende direktør har det overordna ansvaret for berekraftsarbeidet til Lerum, medan personen med operativt ansvar for arbeidet med etisk handel i Lerum har ei delt stilling innan innkjøp og etisk handel, som skapar ei god oversikt over leverandørkjeda.

Arbeidet med aktsemdsvurderingar er plassert hjå personen med delt stilling innkjøp / etisk handel. Bakgrunnen for dette er at innkjøp er den avdelingen som jobbar tettast på leverandørane og for Lerum har det fungert godt å inkludere etisk handel arbeidet i innkjøpsavdelinga.

1.B.2 Hvordan blir betydningen av virksomhetens aktsomhetsvurderinger konkretisert og tydeliggjort for de ansatte gjennom stillingsbeskrivelse, arbeidsoppgaver og incentivordninger?

Ansvar for arbeidet med berekraftig forretningspraksis er beskrive i stillingsinstruksane for dei relevante tilsette. Instruksane finst i Personalhandboka på intranettet, samt etiske retningslinjer for verksemda.

Informasjon om vårt arbeid med etisk handel er inkludert i vårt introduksjonsprogram til nytilsette. Programmet sikrar at dei får ei innføring i ansvarleg innkjøp, og informasjon om vårt medlemskap med Etisk handel Norge når dei startar i jobb hjå Lerum.

Tema vert teke opp på ulike interne møte, avdelingsmøte og informasjonsmøte.

Ved utarbeiding av policy i 2021 delte leiinga i Lerum denne internt for å gjere alle dei tilsette oppmerksom på innhaldet.

1.B.3 Hvordan sikres det at relevante ansatte har tilstrekkelig kompetanse til å gjennomføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger?

Deltaking på eksterne kurs, seminar/webinar for relevante tilsette.

Personen med operativt ansvar for arbeidet med etisk handel i Lerum deltek på ulike workshop, webinar og kurs gjennom rapporteringsåret, både hjå Etisk handel Norge og med andre kurshaldarar.

Behovet for kompetanseheving vert identifisert ved årlege medarbeidarsamtalar.

1.C. Planer og ressurser

1.C.1 Hvordan er virksomhetens forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn og miljø forankret i virksomhetens strategier og handlingsplaner?

I denne strategiperiode har vi valgt ut 4 områder som vi har eit ekstra fokus på, nemleg Menneske, Sunnheit og helse, Miljø, og Frukt & Bær. I forbindelse med desse fokusområda har vi valgt ut fem FN-mål vi jobbar for:

2 Utrydde sult
8 Anstendig Arbeid og Økonomisk Vekst
9 Industri, innovasjon og infrastruktur
11 Berekraftige byar og lokalsamfunn
15 Livet på land

Implikasjonane for vår verksemd er at desse strategiane dannar føringane for våre handlingsplanar og vårt daglege verke. Utføring av handlingsplanar og strategi vert fulgt opp i interne møter avdelingsvis og med leing.

I 2020/21 har vi jobba for å bli meir tydelege på berekraft og vi har blant anna utarbeida eit berekraft-statement og jobba med ein framtidsretta berekrafts-strategi. Vi ynskjer å vere tydelige på kva vi jobbar mot og kva mål vi har. I tillegg har me utarbeida ein policy for berekraftig forretningspraksis som blei godkjent av styre og gjort tilgjengeleg offentleg i 2021.

Lerum har òg utarbeida miljørekneskap dei siste åra som legg grunnlaget for våre handlingsplanar knytt til reduksjon av CO2-utslepp.

1.C.2 Hvordan følges virksomhetens strategier og planer for å være ansvarlig og bærekraftig opp av ledelse og styre?

Utføring av vedtekne strategiar vert gjort ved hjelp av handlingsplanar. Vedtekne handlingsplanar, status og framdrift på desse, vert fulgt opp i leiingsmøte og rapportert til styret løpande.

1.D Partnerskap og samarbeid med forretningsforbindelser, spesielt leverandører

1.D.1 Hvordan tydeliggjør virksomheten viktigheten av ansvarlighet og bærekraft i møte med forretningspartnere, spesielt i leverandørkjeden?

Våre etiske retningslinjer for leverandører har blitt vedtekne for å tydeleggjere krav og forventningar til våre forretningsforbindelsar i samband med berekraftig forretningspraksis. Vi formidlar våre forventningar om at leverandørane arbeider målretta og systematisk for å etterleve våre etiske retningslinjer (eller sine egne etiske retningslinjer), og at dei skal også vidareformidla og følgja opp retningslinjene hjå sine underleverandører. Etter innkjøpsvolum har 100%! av våre leverandører godkjent våre etiske retningslinjer for leverandører eller har tilsvarende like gode retningslinjer. Dette er vi stolte av.

Målet med dei etiske retningslinjene våre vert kommunisert gjennom ulike kommunikasjonskanalar, avhengig av leverandøren og situasjonen. Dette kan vere skriftleg ved utsending av dei etiske retningslinjer, eller i dialog med leverandører på møte eller ved besøk.

For oss er det effektivt og praktisk å bruke den same anledninga til å formidla både våre kvalitets- og etiske krav og forventningar, samt kva leverandørane kan forventa frå oss i samband med vår innkjøpspraksis.

Etiske retningslinjer er integrert i vårt standardavtaleverk for leverandører.

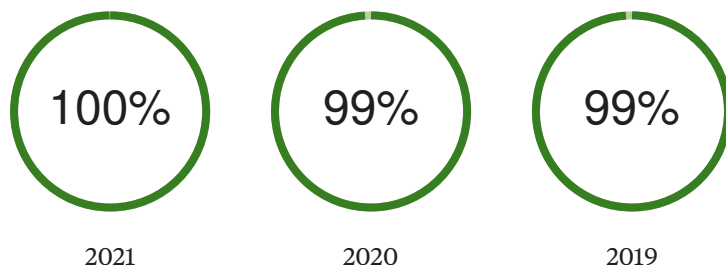
Våre etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengeleg på norsk og engelsk. For våre leverandører i Polen, brukar vi ein lokal agent som tolk, og i Kina har vi mellomledd som kan hjelpe med tolking/forståelse av CoC.

Alle leverandører skal svare på vårt spørreskjema (SAQ) som er ein omfattande kartlegging av kvalitet, etiske handel og miljø- og sosialehensyn. I dette spørreskjemaet skriv vi kva vi forventar av våre leverandører samt kva vi sjølv arbeidar med iforhold til berekraft. Dette er ei viktig informasjonskilde for oss samtidig som me gjer leverandørane klar over dei forventningane vi har til berekraftig forretningspraksis. Vår CoC føl denne utsendinga og leverandørane kan velje å signere på denne eller laste opp deira eigen Code of Conduct.

<https://www.lerum.no/frukt-og-ber-blogg/etisk-handel-er-viktig-fokus-i-lerum?rq=etisk%20handel>

Indikator

Andel av bedriftens leverandører som har akseptert retningslinjer for leverandører



Basert på innkjøpsomsetnad for rapporteringsåret.

1.E Erfaringer og endringer

1.E.1 Hvilke erfaringer har virksomheten gjort seg om arbeidet med bærekraftig forretningspraksis i rapporteringsåret, og hva har endret seg som et resultat av dette?

Året 2021 har vore prega av Covid-19 og utfordringane som pandemien har ført med seg. Vidare har det vore reiserestriksjonar store delar av 2021 som har ført til at revisjonar og besøk hjå leverandørar ikkje har vore mogleg å utføre. Dette arbeidet er utsatt til 2022, og me håpar at vi får utføre dette viktige arbeidet når Covid-19 tillet besøk/revisjon.

Arbeidet med berekraft har endra seg til å bli meir skrivebordsretta pga covid-19 med blant anna gjennomgang og oppfølging av spørreskjema, teams-møter og andre former for digital kommunikasjon. Vi har blant anna gått gjennom arbeidskontrakter til underleverandørar som ein førebels revisjon.

Våren 2020 rulla Lerum ut eit nytt spørreskjema via Factlines som er eit omfattande skjema for kartlegging av leverandørar. Dette har gitt oss meir innsikt i leverandørkjeda vår, og legg grunnlaget for vidare arbeid inn i 2022

I 2021 har Lerum utarbeida ein policy for bærekraftig forretningspraksis som er tilgjengeleg på nettsida vår. Denne policyen seier noko om korleis Lerum jobbar med bærekraftig forretningspraksis og ei meir bærekraftig framtid.

2

Fastsette fokus for rapporten

Kartlegging av virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Kartlegging handler om å identifisere virksomhetens risiko for, og faktiske negative påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø, inkludert i leverandørkjeden og gjennom forretningsforbindelser. Det handler om å først danne seg et overordnet risikobilde, for så å prioritere mest vesentlige risikoområder for grundigere kartlegging og håndtering av funn. Hvordan virksomheten er involvert i eventuell negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, er sentralt for å avgjøre riktig respons og tiltak. Involvering av interessenter, spesielt påvirkede parter, er sentralt i kartleggingsarbeidet, så vel som i tiltak for å håndtere utfordringene på en god måte.

2.A Kartlegging og prioritering

PRIORITERT NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Å prioritere en eller flere risikoområder på bakgrunn av alvorlighetsgrad, betyr ikke at noen risiko er viktigere enn andre, eller at virksomheter ikke gjør noen med annen risiko, men at det som har størst negativ påvirkning prioriteres først. Kartlegging og prioritering er en kontinuerlig prosess.

2.A.1 List opp virksomhetens prioriterte risiko for negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Relatert tema	Geografi
Utnytting av migrantarbeidarar / sesongarbeidarar	Tvangsarbeid Helse, miljø og sikkerhet Lønn Arbeidstid	Brasil Norge Den europeiske union
Arbeidstakarrettar	Tvangsarbeid Fagorganisering og kollektive forhandlinger Diskriminering Arbeidstid Korrupsjon	Brasil Kina Norge Sverige
CO2-utslepp	Miljø Utslipp	Norge
Arbeidsforhold	Lønn Arbeidstid	Norge Sverige

Sesongavhengige frukt og bær har ein generell høg risiko for oss, både i Norge og utlandet. Konsentrat er ei risikovare for Lerum i tillegg til tilsetningsstoff frå Kina.

BEGRUNNELSE FOR HVORFOR DISSE UTFORDRINGENE ER PRIORITERT SOM MEST VESENTLIGE FOR MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

2.A.2 Beskriv kort virksomhetens rutiner for kartlegging og identifisering av risiko og vis til hvordan den negative påvirkningen/skaden ble identifisert og prioritert i denne perioden. Beskriv hvordan informasjon ble hentet inn, hvilke kilder som er benyttet og hvilke interessenter som er involvert/dere har snakket med. Beskriv videre også om det er identifisert områder eller tema hvor det er manglende informasjon for å danne seg et helhetlig bilde, og hvordan dere planlegger å gå frem for å få mer informasjon/håndtere dette.

I Lerum har vi veletablerte prosedyrer og rutiner for godkjenning og evaluering av leverandørane våre. Vi har ei god oversikt over kvar våre råvarer og emballasje som blir levert til oss blir produsert.

Vi har eit overordna risikobilete på landsnivå som er oppdatert løpande og er basert på følgjande kjelder og indeksar:

- Transparency International Corruption Perceptions Index
- Environmental Performance Index
- International Trade Union Confederation Global Rights Index
- List of Goods Produced by Child or Forced Labour

Anna landbasert informasjon og rapportar kan samlast, den brasilianske "dirty list" i samband med tvangsarbeid til dømes.

Etisk Handel Norge har vore ei nyttig informasjonskilde siste åra.

I tillegg sjekkar vi eksistensen av ILO-konvensjonar, og etter behov samlar vi inn landsrapportar frå US Department of State om menneskerettigheitspraksis.

Årlege risikovurderingsmøte av leverandørar knytta til vår eigen database for leverandør oppfølging, erfaring i bransjen og arbeidet med etisk handel. I tillegg utfører vi årlege risiko- og sårbarheitsanalyser der vi går gjennom alle råvarer og emballasje og ser på kva risiko / sårbarheit dei ulike råvarene og emballasjen kan ha. Det blir sett igang tiltak for dei råvarene/emballasjen med størst risiko/sårbarheit.

Spørreundersøkinga vi sender ut via Factlines, kartlegg leverandørane våre, og gir oss informasjonen vi trengt for vidare oppfølging av risiko. Denne undersøkinga er delt i fleire deler og inkluderar både kvalitet og etikk, samt sosiale- og miljømessige hensyn.

Alle leverandørar til Lerum må svare på denne spørreundersøkinga og det gir oss gode data på risiko i leverandørkjeda. Denne informasjonen saman med landrisiko dannar grunnlaget for vår risikooppfølging.

Som eit døme er norske bær eit prioritert område for Lerum. Etter ein sårbarheitsvurdering har me utført tiltak for å redusere denne risikoen:

- Revisjonar av bærleverandørane

ANNEN NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE

2.A.3 Beskriv annen negativ påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø som ble identifisert i kartleggingen i egen virksomhet, leverandørkjeden eller hos forretningsforbindelser i rapporteringsåret og hvordan disse er håndtert.

3

Håndtering av prioritert påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

Stanse, forebygge eller redusere handler om å håndtere funn fra kartleggingen på en god måte. Virksomhetens mest vesentlige negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø prioriteres først. Dette betyr ikke at annen risiko er uvesentlig eller at det ikke håndteres. Hvordan virksomheten er involvert, er sentralt for å treffe riktige tiltak. Faktisk negativ påvirkning/skade som virksomheten forårsaker eller bidrar til må stanses, forebygges og reduseres. Virksomheter som er direkte forbundet med negativ påvirkning må bruke sin innflytelse til å få forretningsforbindelser (f.eks. leverandører) til å stanse, forebygge og redusere dette. Dette innebærer å utvikle og iverksettes planer og rutiner for å håndtere risiko, og kan kreve endringer i egne policyer og styringssystemer. Virksomheters vellykkede håndtering av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø er et avgjørende bidrag til FNs bærekraftsmål.

3.A Stanse, forebygge eller redusere

3.A.1 Legg til mål, status på fremdrift, og beskriv tiltak dere har iverksatt for å håndtere virksomhetens prioriterte negative påvirkning/skade på mennesker, samfunn og miljø

Prioritert negativ påvirkning/skade	Utnytting av migrantarbeidarar / sesongarbeidarar
Overordnet mål :	Sikre anstendige og rettferdige arbeids- og buforhold for sesong/migrantarbeidarar i samsvar med nasjonale lovverk eller industri standardar, slik at ingen blir behandla ulikt.
Status :	Pågåande.
Mål i rapporteringsåret :	I rapporteringsåret har vi halde fram med fokus på norsk frukt og bær og på arbeidsforholda for sesongarbeidarane og migrantarbeidarane hjå leverandørane våre.

Utforte tiltak og begrunnelse :

Planlagt revisjon i 2021 blei utsatt pga Covid-19. Det har blitt utført skrivebordsrevisjon som følge av dette og revisjonar er planlagt for 2022.

Nytt eigenrapporteringsskjema SAQ er utsendt til våre viktigaste leverandørar og me jobbar med å få rullert dette ut til alle leverandørar. Dette er eit omfattande arbeid og gir oss ein detaljert kartlegging av leverandørane våre slik at vi kan rette fokuset mot dei rette risikoområda.

Arbeidet med SAQ fortset i 21/22 og vi har som mål å kartlegge alle leverandørar ila 2022.

Prioritert negativ påvirkning/skade	Arbeidstakarrettar
Overordnet mål :	Velje leverandørar som deler våre verdier og prinsipp, som viser stor grad av openheit, og fokusere på å fremje anstendige arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeda.
Status :	Stabilt
Mål i rapporteringsåret :	Meir nøyaktig kartlegging av landbasert risiko ved hjelp av eksterne kilder.

Utforte tiltak og begrunnelse :

Rutinar for samarbeid med nye leverandørar for å førebygga og redusere risiko. Sertifiseringar er eit viktig verktøy og Lerum vel leverandørar som har dei rette sertifiseringane. Vidare er Lerum oppteken av langvarige og trygge relasjonar til leverandørane.

Val av leverandørar som er medlemmar av globale anerkjente medlemsorganisasjonar med fokus på menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og antikorrupsjon (UN Global Compact, SEDEX).

Val av leverandørar med eigen CSR-rapportering eller andre berekraftige initiativ.

Val av leverandørar med eit etablert system for sporbarheit, ved sertifisering eller blockchain.

Kjennskap til leverandørar - mange av våre leverandørar har levert til oss i mange år, og vi har eit godt langsiktig arbeidsforhold med dei fleste.

Nytt eigenrapporteringsskjema SAQ er utsendt/ skal sendast til samtlige av våre leverandørar. Me har som mål å kartlegge alle leverandørar ila 2022.

Prioritert negativ påvirkning/skade	CO2-utslepp
Overordnet mål :	Redusere CO2-utslepp
Status :	Pågåande
Mål i rapporteringsåret :	I rapporteringsåret har me utarbeida miljørekneskap og sett mål for reduksjon av CO2. Kartlegge moglegheiter for innkjøp nærmare fabrikk for å redusere transport utslepp. Gjeld primært emballasje. Kartlegge moglegheit for solceller på tak.

Utforte tiltak og begrunnelse :

Større bruk av resirkulert papp.

Redusere forbruket av papp ved å optimalisere traue, td redusere høgd på traue og tjukkelse / kvalitet på papp.

Større andel av resirkulert papp og mindre pappforbruk fører til mindre transport og reduksjon av CO2-utslepp

Prioritert negativ påvirkning/skade	Arbeidsforhold
Overordnet mål :	Sikre gode arbeidsforhold for sesongarbeidarar.
Status :	Pågåande
Mål i rapporteringsåret :	Kartlegge leverandørane ved utsending av SAQ innhenting av annan informasjon. Hente inn informasjon av EHN og andre kilder.

Utforte tiltak og begrunnelse :

I 2021 sesongen kjøpte vi inn bær frå ein leverandør i Sverige til ein høgare pris enn markedet for å sikre at leverandøren kunne betale ei anstendig lønn til sine arbeidstakarar. Bakgrunnen var svært låge prisar i marknaden som ikkje kunne forsvarast. Vi valde å gå for ein høgare pris av ein kjend leverandør.

Tverrgående tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade:

Beskriv virksomhetens tverrgående tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning/ skade på mennesker, samfunn og miljø i leverandørkjeden

3.B.1 Reduksjon av miljø- og klimafotavtrykk

Gjennom våre egne produksjonsprosesser og ansvarleg innkjøp, kan vi bidra til å redusere negative miljøpåverkingar.

I våre egne produksjonsprosesser har Lerum dei siste åra sett i gang ei rekke prosjekt for å redusere energiforbruk, vassforbruk og bidra til det grønne skiftet. Vi er ei bedrift som har nærast 100 % fossilfri energibruk via elkraft og gjenvinning. Gjennom bruk av effektivt utstyr og ny teknologi gjenvinn vi overskotsvarme frå produksjonsprosessen og kjøl-/frysemaskin til dampproduksjon, oppvarming og forvarming av varmt tappevatn. Vi har interne prosedyrar og rutinar for oppfølging og rapportering av vårt energi- og vassforbruk.

I 2017 inngjekk vi sektorsamarbeid ved signering av bransjeavtalen om reduksjon av matsvinn, og dermed bidra til å redusere vårt karbonavtrykk. Bransjeavtalens overordna mål er å redusere matsvinnet i Norge med 50% innan 2030.

Med ansvarleg val av råvarer og emballasje kan vi bidra til å redusere negative miljøpåverkingar på fleire måtar. Her er nokre døme:

- Vi prioriterer å kjøpe kortreist frukt og bær når det er mogleg.
- Vi sjekkar om råvarene levert til Lerum inneheld palmeolje. Dette er kontrollert for å sikra at berre berekraftig/sertifisert og sporbar palmeolje er brukt hjå leverandørane våre.
- Emballasjen til saft- og brusflasker er PET preformer, som skal pantast ("reduce, reuse, recycle and renew").
- Alle juskartongane og bølgepappen er FSC merka, som sikrar ei fornuftig og berekraftig utnytting av skogsområde.
- All emballasjen til Lerum skal attvinnast.
- Vi er kontroll-medlem av Grønt Punkt Norge. Dette forpliktar oss til å velje leverandørar i Noreg som og er medlemar for å sikra finansiering av returnordningane for emballasje.

Med ansvarleg val av leverandørar kan me redusere negativ påvirkning/skade på menneske:

- Val av leverandørar med sertifisering
- Løpande kartlegging og vurdering av leverandørar
- Fokus på langvarige leverandørforhald

Lerum har jobba med klimarekneskap i 2021, og har utarbeida eit ferdig klimarekneskap for 2019 og 2020. Vi jobbar vidare med dette for å redusere CO2-avtrykket vårt over tid.

3.B.2 Tilpasning av egen innkjøpspraksis (sourcing)

Lerum er ei familiebedrift som har eksistert i 115 år. Vi ønskjer å ha eit langsiktig forhold til leverandørar og samarbeidspartnarar som deler våre verdiar, og som ønskjer å fremje anstendige arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeda. Mange av våre leverandørar har levert til oss i mange år, og vi har eit langsiktig forhold til dei fleste.

Dei fleste råvarene vi kjøper er sesongavhengige, og kvalitet/tilgjenge kan variere frå år til år. På grunn av dette inngår vi langsiktige kontraktar og samarbeid for våre innkjøp, for å sikra at kvalitetskrava våre er fulgt og at varene er levert til avtalt tid. Dette gir leverandøren trygghet for å planlegge sesongen og nødvendig innleige av arbeidskraft, som bærplukkarar til dømes.

Vi har aktivt jobba med å lage eit betre prognosesystem og dette gjer at leverandøren lettare kan planlegge produksjon. Vi nyttar prognosesystem for å gi leverandørane forutsigbarheit. I tillegg inngår vi avtalar med ein tidshorisont som strekk seg over fleire år og/eller fleire uttak av produkt.

God innkjøpspraksis og samarbeid resulterer i gode, langsiktige relasjonar med våre leverandørar, som er av stor betydning for oss. I tillegg sikrar dette at fabrikkene vår fungerer godt, og at vi har tid til å planlegge kapasiteten framover.

Vi auka våre sikkerheitslager på grunn av Covid-19 for å skape forutsigbarheit for våre leverandørar og kundar. Med større sikkerheitslager vil me kunne gi beskjed i god tid før me sender bestilling på innsatsfaktorar og slik hjelpe våre leverandørar å planlegge produksjon/distribusjon. Sikkerheitslageret er fortsatt høgare enn normalt, og vil reduserast etterkvart som effektane etter covid-19 slepp taket.

3.B.3 Valg av produkter og sertifiseringer

Val og utvikling av produkt basert på kriterium for berekraft kan vere svært effektivt for å førebygga og redusere risiko.

I tillegg til vår BRCGS sertifisering for mattrygghet, er Lerum Fairtrade sertifisert for produksjon av Fairtrade appelsinju som vi produserer med kjedene sine egne merke. Derfor kjøper vi (delvis) appelsinkonsentrat som er Fairtrade merka. Fairtrade-standard sikrar betre arbeidsforhold og handelsbetingelsar for bønder og arbeidarar i utviklingsland. Det gjer at dei kan investere i produksjon, lokalsamfunn og ei berekraftig framtid.

Vi meiner at vi kan skape ein forskjell med val av sertifiserte leverandørar, og leverandørar som har fokus på berekraft og miljø.

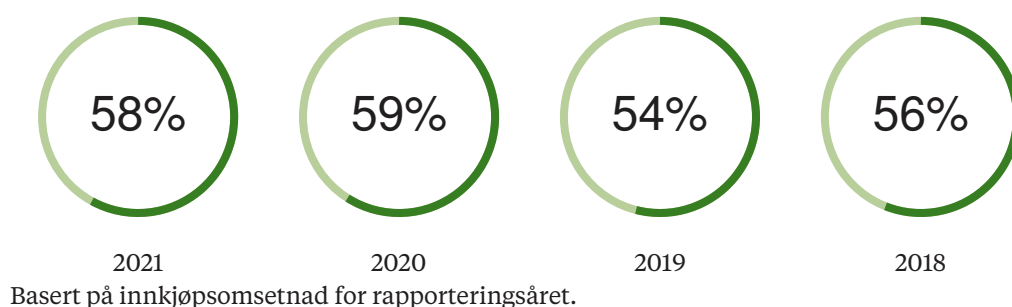
Dei fleste av leverandørane våre er sertifiserte, og vi prioriterer val av sertifiserte leverandørar der det er mogleg.

I tillegg til sosial- og miljømessig sertifisering (definert nedanfor) er mange fleire av leverandørane våre kvalitetssertifiserte, noko som og kan bidra til å redusere negative påverkingar på viktige område som sporbarheit og systematisk leverandørøppfølging til dømes.

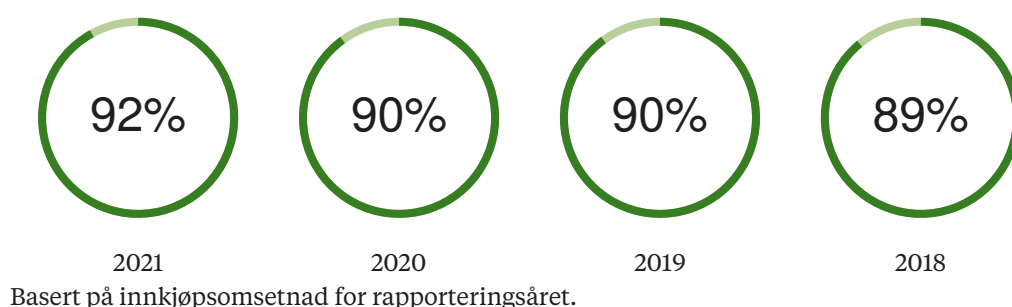
Fleire av leverandørane våre er og medlemmar av ein globalt anerkjent medlemsorganisasjon med fokus på menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og antikorrupsjon, UN Global Compact, Etisk handel Norge, SEDEX, til dømes.

Indikator

Andel av innkjøpte råvarer og emballasje som er gjenstand for sosial- og miljømessig sertifisering



Andel av innkjøpte råvarer og emballasje som er gjenstand for kvalitets sertifisering (GFSI-akkreditert)



3.B.4 Støtte aktivt opp om fri fagorganisering og kollektive forhandlinger, eller der lovverket ikke tillater dette, støtte aktivt opp om andre former for demokratisk valgt arbeiderrepresentasjon

Retten til fagorganisering og kollektive forhandlinger er forankra i våre etiske retningslinjer for leverandørar. 100%! av våre leverandørar, basert på volum har signert våre etiske retningslinjer eller har tilsvarande like gode etiske retningslinjer innad i virksomheita.

I vårt spørreskjema som er nytt frå 2020 stiller vi spørsmål om tariffavtale, arbeiderorganisasjoner som t.d fagforeining, arbeidutval og HMS. Dette er ein viktig kartlegging som legg grunnlaget for vidare risikovurdering. Dette arbeidet er undervegs.

Utfordringar og avgrensingar på dette området kan oppstå i land som ikkje har ratifisert ILO-konvensjonen for fagorganisering og kollektive forhandlinger eller der lovverket er avgrensa, som i Kina til dømes.

3.B.5 Bidrag til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Vi meiner det kan vere behov for kompetanseheving hjå småskalaleverandørane våre for å skape ei betre forståing rundt arbeidet med etisk handel, og for å påverka andre lenger ned i leverandørkjeda (produsentar og deira fruktdyrkarar til dømes).

Ansikt til ansikt dialog ved leverandørbesøk eller på oppfølgingsmøte fungerer godt som eit effektivt tiltak for å styrka gjensidige forståing rundt arbeidet med etisk handel og utfordringar som kan oppstå, samt samarbeid med mellomledda.

Pga covid-19 har det vore meir tlf-samtalar, e-post og teams-møter enn fysiske møter.

3.B.6 Annen relevant informasjon for hvordan dere arbeider med å redusere, forhindre og håndtere negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

I 2020/21 har Lerum kartlagt leverandørane våre basert på utsendte spørreskjema som har gitt oss eit veldig detaljert kart over våre risikoområder. Vi har blant anna kartlagt: migrant/sesongarbeidarar, bemanningsbyrå, tariffavtale og fagorganisering, system og/eller rutinar for oppfølging av leverandørar. Dette gjer at me har ein betre forståelse for risiko i vår leverandørkjede og kan sette i gang tiltak for å handtere negativ påverknad der det trengst.



4

Overvåking av gjennomføring og resultater

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Virksomheten må ha systematikk og rutiner på plass for å kunne fange opp og kritisk vurdere egne konklusjoner, prioriteringer og tiltak som er gjort som en del av aktsomhetsvurderinger. Eksempelvis: Er kartlegging og prioritering av mest negativ påvirkning gjort på en faglig god og troverdig måte, og som reflekterer de faktiske forholdene? Virker tiltakene for å stanse, forebygge og/eller redusere virksomhetens negative påvirkning/skade etter hensikten? Er skade gjenopprettet der det er relevant? Dette kan gjelde tiltak virksomheten gjør selv og som utføres av eller i samarbeid med andre. Erfaringene virksomheten gjør seg med arbeidet med aktsomhetsvurderinger brukes for å forbedre prosesser og resultater i fremtiden.

4.A Overvåkning og evaluering

4.A.1 Beskriv hvem som har ansvar for å overvåke effekten av tiltak iverksatt for å håndtere virksomhetens vesentlige risiko for skade/negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og hvordan overvåkingen gjennomføres i praksis

Ansvar er delt internt i bedrifta avhengig av tiltaket. Administrerende direktør har det overordna ansvaret, medan ein delt stilling innan innkjøp/etisk handel har det operative ansvaret.

I praksis blir overvåking gjennomført via datainnsamling, rapportering og revisjonar. Dette arbeidet vert utført av personen på innkjøp som sit med ansvaret for oppfølging av Etisk Handel. Til dømes vårt spørreskjema (SAQ) som er ein grundig kartlegging av leverandørens arbeid med mennesker, samfunn og miljø.

Me har fleire årlege vurderingar som tek sosiale- etiske- og miljømessige faktor med i vurderingane

- Årleg leverandørevaluering
- Årleg risikovurdering av råvarer og emballasje
- Årleg sårbarheitsvurdering av råvarer og emballasje

Enkeltesaker blir rapportert, diskutert og evaluert internt på statusmøte med relevante interessentar.

Dette vert rapportert til administrerende direktør samt styret i ulike møter.

4.A.2 Beskriv hvordan dere sannsynliggjør at virksomhetens tiltak for å identifisere, forebygge og redusere negativ påvirkning faktisk fungerer

I 2021 fekk vi via ulike informasjonskjelder informasjon om at låge prisar på bær i Sverige kunne skuldast juks med arbeidstid og/eller lønn. På bakgrunn av dette kontakta Lerum EHN for å sjekke opp i desse påstandane. Resultatet vart at vi valde å kjøpe inn bær til ein høgare pris hjå ein leverandør vi har hatt eit langt forretningssamarbeid med.

Det at Lerum fremma gode og lange leverandørrelasjonar førte i tilfellet over til at me fekk tilgang på viktig informasjon som igjen førte til at vi kunne forebyggje negativ påverknad.



5

Kommunikasjon av hvordan negativ påvirkning/skade er håndtert

Forutsetningen for god ekstern kommunikasjon om arbeidet knyttet til virksomheters aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis er at den bygger på konkrete aktiviteter og resultater. Virksomheter skal kommunisere offentlig om relevante styringsdokumentet knyttet til aktsomhetsvurderinger, eksempelvis policyer, retningslinjer, prosesser og aktiviteter knyttet til å identifisere og håndtere bedriftens faktiske og potensielle negative påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Kommunikasjonen bør inkludere hvordan risikoen er avdekket og håndtert, samt hvilke effekter man oppnådde av tiltakene/aktivitetene. Etter åpenhetslovens §4 skal virksomheter som er omfattet årlig offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

5.A. Kommunisere eksternt

5.A.1 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer med berørte interessenter om håndteringen av negativ påvirkning/skade

Internt er arbeidet rundt etisk handel godt forankra i bedrifta. Tema vert teke opp på ulike møte, informasjonsmøte og avdelingsmøte då det står fast på agendaen til dømes.

Enkeltsaker handterast i interessentdialog og gjennom jamnlege statusmøter internt/eksternt.

Eksternt er vårt arbeid med berekraftig forretningspraksis og medlemsskapet i Etisk handel Norge kommunisert gjennom ulike kommunikasjonskanalar til ulike berørte interessentar.

Informasjon om korleis arbeidet er forankra og drive fram i bedrifta kan forteljast i ulike anledningar med interessentar, på møte, ved besøk eller skriftleg til dømes.

Utfylling av spørreskjema frå kundar kan vere ei god anledning til å dele informasjon om vårt arbeid med berekraftig forretningspraksis. Informasjon om våre verdiar, kva system og policy vi har på plass, kva risiko vi har kartlagt og prioritert, og tiltak vi har implementert for å bidra til å redusere negative påverkingar i leverandørkjeda.

Med handtering av enkeltesaker av negativ påverking er det særleg viktig for oss å ha eit godt samarbeid og kommunikasjon med våre leverandørar, for å informere dei som kan bli berørt av våre forretningshandlingar (eller forretningshandlingar av våre leverandørar).

Link:

<https://www.lerum.no/berekraft>

Ta vare på strategien ligg tett på verdiane som tilsette og eigarar i Lerum deler:

Ta vare på – naturen: Redusere karbonavtrykket vårt.

Ta vare på – foredling: Produsere trygge, sunne og velsmakande produkt og redusere matsvinn.

Ta vare på – ernæring: Utvikle sunne produkt med mykje frukt og bær samtidig som vi reduserer sukkerforbruket.

Ta vare på – menneske: Ha glade, fornøgde og motiverte menneske hjå oss og i vår verdikjede. Sikre arbeidstakerrettigheter og arbeide for å auke kvinneandelen blant tilsette.

Ta vare på – lokalsamfunnet: Bidra til utvikling og vekst i samfunnet som vi er ein del av ved mellom anna å støtte frivillig arbeid og vidareutvikle frukt- og bærakademiet ved vitensenteret ViteMeir.

5.A.2 Beskriv hvordan virksomheten kommuniserer offentlig rundt eget arbeid med kartlegging og håndtering av negativ påvirkning/skade

Informasjon om vår satsing på samfunnsansvar og miljø er publisert på vår nettside under "frukt og bær" og "ta vare på."

<https://www.lerum.no/frukt-og-ber-blogg/etisk-handel-er-viktig-fokus-i-lerum?rq=etisk%20handel>

<https://www.lerum.no/berekraft>

Vårt arbeid med etisk handel vert rapportert årleg til Etisk handel Norge, og rapporten er offentleg tilgjengeleg.

Lerum har òg policy for berekraftig forretningspraksis som er delt på våre nettsider og informert om internt i bedrifta.



6

Gjenoppretting der dette er påkrevd

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at skaden på annet vis rettes opp. Det handler også om å sørge for tilgang til klageordninger for arbeidere og/eller lokalsamfunn slik at de kan få sin sak hørt og håndtert.



6.A Gjenoppretting

6.A.1 Beskriv virksomhetens policy for gjenoppretting ved negative konsekvenser for mennesker, samfunn og miljø

Ved å vere medlem av Etisk handel Norge har vi forplikta oss til å jobbe for berekraftig forretningspraksis som respekterer menneske, samfunn og miljø. Vi jobbar aktivt med våre leverandørar, eller i vårt val av leverandørar, for å gjere forbetringar i vår leverandørkjede. Dette er i tråd med Etisk handel Norges prinsipperklæring og våre etiske retningslinjer for leverandørar.

Ved brot på dei etiske retningslinjene vil vi samarbeide med leverandøren vår (og eventuell mellomledda) for å lage ein plan for gjenoppretting innan rimeleg tid.

Viss leverandøren etter fleire forsøk syner uvilje til å samarbeide for å implementere forbetringar, må vi vurdere ansvarleg avslutning av leverandørforholdet.

Dette er forankra i kvalitetssystemet vårt via policy for berekraftig forretningspraksis og CoC: Her seier vi at der våre aktivitetar forårsakar eller medverkar til negativ påverknad skal me stoppe dette og rette opp i skaden.

Beskriv eventuelle tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

6.B Tilgang til mekanismer for gjenoppretting

6.B.1 Beskriv hva selskapet gjør for å sikre at påvirkede arbeidere og lokalsamfunn har tilgang til effektive mekanismer for gjenoppretting, når det er aktuelt

Internt har vi gode rutinar og prosedyrar på plass for eigen klagebehandling, både for bedrifts- og forbrukarmarknaden. Våre tilsette er representert ved tillitsvalde og verneombud, med tilgang til eit elektronisk registreringssystem for forbettringsforslag, HMS avvik, og for anonym varsling.

Våre etiske retningslinjer for leverandørar inkluderer eit prinsipp om at våre leverandørar skal ha eit velfungerande system for handtering av klagar knytta til menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og korrupsjon.

Kontaktinformasjon:

Lerum AS

Sondre Kjærvik, Innkjøpar og Etisk Handel Ansvarleg
sondre.kjervik@lerum.no