



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Fellesforbundet For 2020

”En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet.”

Til lesere av rapporten

En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet. Her spiller medlemsorganisasjonene en viktig rolle ved å bidra med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: **Jørn Eggum, forbundsleder i Fellesforbundet**

Fellesforbundet er en samfunnsansvarlig organisasjon og har vært medlem av Etisk Handel Norge (EHN) siden 2002. Gjennom vårt medlemskap ønsker vi å styrke innsatsen for å bedre lønns- og miljøforhold i vår leverandørkjede og på den måten bidra til en mer bærekraftig utvikling. I tillegg ønsker vi å bidra til økt oppslutning om etisk handel generelt og være en ressurs for EHN og medlemmene innen anstendig arbeidsliv.

Gjennom medlemskapet forplikter vi oss til å jobbe aktivt for forbedringer i vår leverandørkjede. Dette arbeidet gjøres basert på retningslinjer for etisk handel i Fellesforbundet. Vi har også et bredt samarbeid med organisasjoner i inn- og utland der tema om bærekraftig handel og lønns- og arbeidsforhold stadig er på dagsorden.

Jørn Eggum

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:

Fellesforbundet

Type organisasjon:

Arbeidstakerorganisasjon

Beskrivelse av organisasjonen:

Organiserer arbeidstakere innen blant annet industri, bygg, hotell, restaurant, transport, bilverksteder, grafisk bransje, papir, grønn sektor mm. Største arbeidstakerorganisasjon i privat sektor.

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

175

Omsetning (NOK):

596 000 000

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Jan Frigge Lindgren

Tittel: Nestleder, avdeling for drift, sikkerhet og datasystemer

Epost: jan.frigge.lindgren@fellesforbundet.no

Telefon: 909 46 762

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2002

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Jørn Eggum

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Fellesforbundet har retningslinjer for innkjøp basert på retningslinjer utarbeidet av tidligere IEH, nå Etisk Handel Norge. Fellesforbundet har en rådgiver som deltar i arbeid i EHN når det er relevant.

Annet

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etsk handel Norge:

Vi har en håndbok for ansatte som er oppdatert med hensyn til innkjøp og leverandøroppfølging. De som foretar innkjøp (et fåtall av de ansatte) er godt kjent med vår innkjøpspolitikk og våre etiske retningslinjer. Innkjøpspolitikken ligger tilgjengelig på vår nettside.

Vi jobber politisk for å bedre lønns- og arbeidsvilkårene til arbeidstakere internasjonalt. Dette gjøres kjent gjennom interne og eksterne kanaler for å nå ut til medlemmer og til samfunnet forøvrig.

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

| Aktiviteter: | Status/framdrift |
|--|--|
| Kontroll og oppfølging av innkjøpsrutinger | Kursing av ansatte som foretar innkjøp |
| Internasjonal påvirkningsarbeid for å bedre lønns- og arbeidsvilkår til arbeidere. | Samarbeid med internasjonale organisasjoner og føderasjoner. |
| Prosjektsamarbeid med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika | Øke kunnskapen om forholdene til arbeidere i landbrukssektoren. Bidra til å gjøre arbeidere i Sør-Afrika bedre kjent med sine rettigheter. |

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

| Aktiviteter: |
|---|
| Internasjonalt påvirkningsarbeid for å bedre lønns- og arbeidsvilkår for arbeidere internasjonalt |
| |
| |

"Vi kan ikke akseptere uverdige forhold til arbeidere i andre land. Derfor er samarbeidet med Etisk Handel Norge så viktig"



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

| Prosjekt/program/tiltak | Beskrivelse | Etiske krav som omfattes |
|--|--|---|
| Samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika Samarbeidsprosjekt med Norsk Folkehjelp i Sør-Afrika | Støtte til Norsk Folkehjelps program i det sørlige Afrika. Blant samarbeidspartnerne i Sør-Afrika er fagforeninger som jobber for rettferdige lønns- og arbeidsvilkår og andre sosiale rettigheter. Gjennom samarbeidet jobbes det opp mot Vinmonopolet for å øke deres kunnskap om forholdene blant vinarbeiderne i Sør-Afrika. Målet er at Vinmonopolet skal styrke sine krav til importørene når det kommer til faglige rettigheter. | <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid <input checked="" type="checkbox"/> Regulære ansettelses |
| Deltakelse i diverse internasjonale arbeidsgrupper i våre føderasjoner. | Samarbeid om flere ulike saker. Noen arbeidsgrupper er langsiktige mens andre er mer ad hoc. Eksempler er arbeid mot såkalt ship breaking og for arbeidstakerrettigheter i forbindelse med infrastrukturbygging til store sportsarrangement. | <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid |

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

| Tiltak | Beskrivelse |
|--------|-------------|
|--------|-------------|

| Tiltak | Beskrivelse |
|--|---|
| Øke kunnskap om forholdene til arbeiderne ved vingårdene i Sør-Afrika. | Sammen med Norsk Folkehjelp har vi hatt flere møter med Vinmonopolet for å diskutere deres etiske retningslinjer. |

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Sammen med Norsk Folkehjelp jobber vi opp mot Vinmonopolet for å øke deres kunnskap om forholdene ved Sør-Afrikanske vingårder. Målet er at de etiske retningslinjene knyttet til arbeidstakerrettigheter skal styrkes og at Vinmonopolet skal stille strengere krav til sine leverandører.

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

<https://www.fellesforbundet.no/om-fellesforbundet/prinsipper-og-vedtekter/>

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Vår innkjøpspolitikk legges til grunn ved valg av nye leverandører og ved reforhandling av eksisterende avtaler.

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Ved inngåelser av avtaler legges innkjøpspolitikken, herunder etiske retningslinjer til grunn. Avtalepartene må bekrefte at de er kjent med disse og at de følges.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Vi kjøper kun inn til egen virksomhet. Innkjøpspolitikken, herunder etiske retningslinjer legges til grunn for alt innkjøp. I hovedsak benyttes leverandører som vi har en langsiktig relasjon til.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Kursing og kompetansehevende tiltak bland de som foretar innkjøp i organisasjonen.

Kontakt:

Fellesforbundet

Jan Frigge Lindgren

jan.frigge.lindgren@fellesforbundet.no

909 46 762