



# MEDLEMSRAPPORTERING FOR Universitetet i Stavanger

For 2019

OFFENTLIG SEKTOR



---

*”Å stille etiske- og sosiale krav i offentlige anskaffelser er nødvendig for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold. Det vil også styrke prinsippet om likebehandling, som er en forutsetning for velfungerende og effektive markeder.”*

## Til lesere av rapporten

Offentlig sektor er landets største kunde og forbruker. Med dette følger stor innkjøpsmakt og et stort ansvar. Gjennom forvaltningen av fellesskapets ressurser bør offentlige virksomheter gå foran og etterspørre varer som er tilvirket etter høye etiske og sosiale standarder for arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeden.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å bruke sin innflytelse til å øke oppslutningen om etisk handel. For medlemmer i offentlig sektor betyr det at innkjøpsmakten skal brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse mellom leverandører, der samfunnsansvar er en viktig komponent på linje med pris, kvalitet, leveringssikkerhet, osv. En viktig målsetting er derfor at etisk handel skal bidra til at useriøse leverandører ikke tildeles offentlige kontrakter. En annen, og like viktig målsetting, er at offentlig sektor anskaffer varer og tjenester på en måte som bidrar til at de som lager produktene får sine grunnleggende rettigheter oppfylt og at produksjonen ikke er til skade for miljøet.

Medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til årlig å rapportere om fremdriften i arbeidet med etisk handel. Rapporten er offentlig tilgjengelig. Medlemmenes innmeldingstidspunkt vil påvirke hvor langt de har kommet.

Rapporteringsmalen for medlemmer i offentlig sektor ble revidert 2013, blant annet for å gi et bedre og klarere bilde av medlemmenes arbeid med etisk handel i leverandørkjeden. Andre forhold som miljøvennlige innkjøp, sosial dumping og anskaffelse av rettferdig handel-merkede varer er også viktig, men ikke en del av denne rapporten.



Heidi Furustøl  
Daglig leder Etisk handel Norge

---

## Forord fra: **Klaus Mohn, rektor**

Gjennom vår eiga verksemd ønskjer Universitetet i Stavanger å medverke til ei berekraftig utvikling nasjonalt og globalt. Me tek eit slikt samfunnsansvar blant anna gjennom vårt medlemskap i Etisk handel Noreg. Dette inneber at varer og tenester me kjøper skal være framstilte etter høge etiske, miljømessige og sosiale standardar som varetar gjeldande menneskerettar, arbeidstakarrettar og miljøet. UiS stiller krav til etisk handel ved innkjøp der vi meiner det er spesielt viktig å forvente mykje, og vi følgjer opp leverandørane for å sikre at dei lever opp til krava.

Denne rapporten summerer opp arbeidet vårt i 2019. Rapporten er offentleg tilgjengeleg.

---

Klaus Mohn  
Rektor

## Om virksomheten:

Navn:

Universitetet i Stavanger

Antall ansatte:

1 810

Samlet innkjøp av varer og tjenester, inkl. investeringer, i rapporteringsåret (NOK):

442 775 275

## Anskaffelser og leverandører som omfattes av årsrapporten:

Antall anskaffelser som omfattes av rapporten:

6

Hvilke varer som omfattes:

Kontorinnredning og andre møbler, Avfallsstasjoner, Dagligvarer til storhusholdning, Profileringsartikler, Medisinsk forbruksmaterieil og Kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium.

Antall leverandører:

6

Totalverdi (cirka) på anskaffelsene som omfattes av rapporten (NOK):

74 500 000

## Kontaktinformasjon for rapporten:

Navn: Espen Haavardsholm

Stilling: Seniorrådgiver

Epost: [espen.haavardsholm@uis.no](mailto:espen.haavardsholm@uis.no)

Telefon: 51 83 30 84

## Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2008

«Innkjøpa UiS gjer skal innfri internasjonale standardar for arbeidstakarrettar og menneskerettar og bidra til sunn sosial og berekraftig utvikling.»  
Klaus Mohn, rektor ved Universitetet i Stavanger



Foto: Flickr, ILO Better Work Programme

## Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret

Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
Stille etiske krav ved anskaffelser ifølge UiS' handlingsplan for etisk handel. I 2019 gjelder dette for anbud på blomster og kontorinnredning og andre møbler. Vi vil også stille etiske krav i anbud på avfallsstasjoner. I tillegg vil UiS følge opp etisk handel innen områdene pc og servere, mac- og datarekvisita, under forutsetning av at Statens innkjøpssenter eller Uninett har inkludert dette som kontraktsvilkår ved inngåelse av rammeavtale på disse områdene.	Det er stilt etiske krav som kvalifikasjonskrav i anbud på kontorinnredning og andre møbler, anbud om avfallsstasjoner samt i anbud om dagligvarer til storhusholdning. Anbud på blomster ble ikke gjennomført i 2019. Etiske krav i anbud på pc, pc-skjermer og datarekvisita følges opp av Statens Innkjøpssenter som gjennomførte anbud på disse områdene for statlig sektor.
UiS skal følge opp det etiske kontraktsvilkåret i rammeavtaler om profileringsartikler, medisinsk forbruksmateriell og kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium.	UiS har fulgt opp det etiske kontraktsvilkåret i rammeavtale om profileringsartikler, medisinsk forbruksmateriell og kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium.
Øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel internt gjennom kurs/kompetanseheving innen etisk handel for rådgivere ved innkjøpsenheten og ved orientering til ledelse, studenter og ansatte ved UiS.	Tre rådgivere fra innkjøpsenheten ved UiS deltok på kurset om risikostyring og kontraktsoppfølging av etiske krav samt kurset om hvordan stille og evaluere kvalifikasjonskrav for etisk handel. Begge kursene ble holdt av Etisk Handel Norge i UiS sine lokaler. I forbindelse med nytt program for opplæring av ledere ved UiS er etisk handel nå et av temaene.
Øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel eksternt ved å informere leverandørene om de etiske kravene i anbudsdokumentene, ved kontraktsinngåelse og ved informasjon på universitetets eksterne nettsider, samt gjennom leverandørseminar om etiske kvalifikasjonskrav i utvalgte anskaffelser.	Leverandører av kontorinnredning og andre møbler, avfallsstasjoner og dagligvarer til storhusholdning er informert om etisk handel i anbudsdokumentene. Leverandører av avfallsstasjoner og dagligvarer er videre informert ved kontraktsinngåelse. Leverandøren av kontorinnredning og andre møbler vil bli fulgt opp i løpet av 2020.
Gjennomføre og følge opp en kontorrevisjon for en pågående rammeavtale. Revisjonen vedrører leverandørens system for oppfølging av kontraktsvilkår om etisk handel.	UiS tildelte i 2019 oppdrag til et revisjonsfirma om gjennomføring av en Kontorrevisjon. Revisjonen gjelder en av UiS rammeavtaleleverandører sitt system for oppfølging av UiS sitt kontraktsvilkår om etisk handel. Målet med revisjonen er forbedring av leverandørens system for oppfølging av etisk handel i hele leverandørkjeden, og dermed bedre arbeidsvilkår og menneskerettigheter for arbeidere i de land der produksjonen finner sted. Revisjonen ble gjennomført, og endte med en rapport som inneholdt anbefalinger til forbedringer. Anbefalingene fra rapporten er til vurdering og følges opp både hos universitetet og avtaleleverandøren.

---

## Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

### Mål / aktiviteter

Det skal utarbeides en ny anskaffelsesstrategi og handlingsplan for etisk handel innen utgangen av 2020.

Stille etiske krav ved anskaffelser ifølge UiS' handlingsplan for etisk handel. I 2020 gjelder dette for anbud på blomster og profileringsartikler. Vi vil ellers stille etiske krav i konkurranse om arbeidsklær og verneutstyr.

UiS skal følge opp det etiske kontraktsvilkåret i rammeavtaler om medisinsk forbruksmateriell, dagligvarer til storhusholdning, kontorinnredning og andre møbler samt kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium.

Øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel internt gjennom kurs/kompetanseheving innen etisk handel for rådgivere ved innkjøpsenheten og ved orientering til ledelse, studenter og ansatte ved UiS.

Øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel eksternt ved å informere leverandørene om de etiske kravene i anbudsdokumentene, ved kontraktsinngåelse og ved informasjon på universitetets eksterne nettsider.

# 1. FORANKRING

Forankring, organisering og kompetanse





# 1. FORANKRING, ORGANISERING OG KOMPETANSE

---

## 1.1 Hvordan arbeid med etisk handel er forankret og organisert i virksomheten

Om arbeidet med etisk handel er forankret i strategiske prosesser / dokumenter.

Styrebehandlet sist i SAK RF 41/16 Anskaffelsesstrategi og handlingsplan for etisk handel. Saken er behandlet på rektors fullmakt 22. november 2016.

Om det er utarbeidet en konkret plan eller tilsvarende for mål / aktiviteter som gjelder rapporteringsåret.

Se side 6.

Om det rapporteres på fremdriften i arbeidet med etisk handel til administrativ / politisk ledelse i virksomheten.

Rektor vil rapportere til styret om fremdrift og status i forbindelse med institusjonens årsrapport. Årsrapporten blir årlig sendt til Kunnskapsdepartementet innen 15. mars.

Om en person i virksomheten har ansvar for arbeidet med etisk handel.

Ja, kontaktpersonen for denne rapporten.

Om andre personer i virksomheten er involvert i arbeidet med etisk handel.

Det er etablert en arbeidsgruppe for etisk handel ved UiS. Dette for å forankre arbeidet med etisk handel i institusjonen. I gruppen er det representanter fra IT-avdelingen v/Lise Grønnevik, Avdeling for bygg og arealforvaltning v/Arnljot Corneliussen, HR-avdelingen v/Gry Åse Tjørhom, Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt v/Karen Anne Okstad, Statsbygg v/Terje Jaasund, en faglig ansatt v/Tarjei Mandt Larsen, en studentrepresentant v/Philip Jamissen, samt sentral innkjøpsenhet v/Kevin Tysdal og Espen Haavardsholm.

## 1.2 Kompetanseutvikling og opplæring

Om deltakelse på kurs og/eller andre kompetansehevede tiltak i rapporteringsåret for å øke kunnskapen om etisk handel hos ansatte.

Tre rådgivere fra innkjøpsenheten ved UiS deltok på kurset om risikostyring og kontraktsoppfølging av etiske krav samt kurset om hvordan stille og evaluere kvalifikasjonskrav for etisk handel. Begge kursene ble holdt av Etisk Handel Norge i UiS sine lokaler. I forbindelse med nytt program for opplæring av ledere ved UiS er etisk handel nå et av temaene.

Om virksomheten har identifisert behov for opplæring og/eller andre kompetansehevede tiltak knyttet til etisk handel.

UiS vil vurdere opplæring/kompetanseheving innen etisk handel av ledere, rådgivere ved innkjøpsenheten og arbeidsgruppen for etisk handel ved UiS.

# 2. IMPLEMENTERING

Implementering av etisk handel i anskaffelsesprosessen



*Foto: Kirkens Nådhelp*

## 2. IMPLEMENTERING AV ETISK HANDEL I ANSKAFFELSESPROSESSEN

### 2.1 Risikokartlegging

Beskriv metode og/eller kilder for risikokartlegging virksomheten bruker, før eller etter inngåelse av kontrakt, for å identifisere risiko for mulige brudd på arbeidstakerrettigheter og miljøforhold i leverandørkjeden.

Risiko ved inngåelse av rammeavtaler er vurdert i handlingsplan for etisk handel på et overordnet nivå. Egenrapporterings skjema i anskaffelser med etisk handel som kontraktsvilkår sendes til leverandørene ved kontraktsinngåelse, og danner utgangspunkt for risikohåndtering. Det samme gjelder bruk av etisk handel som kvalifikasjonskrav med leverandørkjedekart fra tilbydere samt risikohåndterings skjema.

### 2.2 Etske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen

Oppgi i hvilke anskaffelser etiske- og sosiale krav er anvendt i rapporteringsåret, inklusive anskaffelser tidligere år dersom disse er gjenstand for oppfølging; type avtale; antall leverandører som leverer på avtalene; krav i hvilke faser i anskaffelsesprosessen. Virksomheter som legger etiske- og sosiale krav til grunn i alle anskaffelser lister opp minst fem anskaffelser der kravene anses som relevante.

I hvilke anskaffelser	Type avtale	Antall leverandører på avtalen	Anvendt etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen		
			Som kvalifikasjonskrav	Ved tildeling av kontrakt	Som kontraktsvilkår
Kontorinnredning og andre møbler	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Avfallsstasjoner	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Dagligvarer til storhusholdning	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Profileringsartikler	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Medisinsk forbruksmateriell	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja
Kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium	Rammeavtale	1	Ja	Nei	Ja

Oppgi hvilken mal for etiske- og sosiale kontraktsvilkår og mal for kvalifikasjonskrav som er brukt i anskaffelsene listet opp i tabellen (Etisk handel Norge, Difi, egen mal, annen mal.)

Etisk handel Norge sin mal for kvalifikasjonskrav samt en forenklet versjon av denne tilpasset av UiS. Vi har

---

brukt etisk kontraktsvilkår slik dette er utformet av Etisk handel Norge

## 2.3 Oppfølging av etiske- og sosiale krav i kontraktsfasen

Hvilke enkeltprodukter/varer har vært gjenstand for kontraktsoppfølging i rapporteringsåret (kan også innbefatte enkeltprodukter/varer på avtaler inngått tidligere år)?

Yellow Label Te (25BG), Kakao (250G), Sukker (1 KG) og Bananer (1 KG) (Dagligvarer til storhusholding)  
Avfallsstasjoner (Rammeavtale om avfallsstasjoner)  
Mobildeksel, drikkeflaske, t-skjorte og handlenett (Profileringsartikler).  
Kanyle 0,60x25mm, Engangsforikle plast og Engangshanske nitril upudret (Medisinsk forbruksmateriell).  
Hansker nitril uten pudder, Pasteur pipetter og Pipettespisser (Kjemikalier, forbruksartikler og utstyr til laboratorium).

Beskriv oppfølgingstiltak og -aktiviteter virksomheten har gjennomført overfor leverandører i rapporteringsåret for å påse etterlevelse av de etiske- og sosiale kravene i kontraktsfasen:

For rammeavtaler hvor det er stilt etiske krav som kontraktsvilkår er leverandørene informert om de etiske kravene i anbudsdocumentene samt ved kontraktsinngåelse, jf. rutine for oppfølging av etiske krav i rammeavtaler. Egenrapporteringsskjema er sendt leverandørene. Leverandørene har fått tilbakemelding av UiS på egenrapporteringen. For rammeavtaler hvor det er stilt etiske krav som kvalifikasjonskrav har leverandørene fått oversendt risikohåndteringsskjema som de har svart på.

Hvor mange leverandører har vært gjenstand for kontraktsfølging knyttet til etiske- og sosiale krav i rapporteringsåret (gjelder avtaler inngått i rapporteringsåret og avtaler inngått tidligere år)?

5

Er det i rapporteringsåret identifisert avvik fra de etiske- og sosiale kontraktskravene hos aktører i leverandørkjeden?

Nei

Hvis ja : Angi type avvik, hvor i leverandørkjeden avvikene er identifisert, tiltak iverksatt for å rette avvikene, samt status.

Type avvik (barnarbeid, HMS, lønn, arbeidstid, etc)	Hvor i leverandørkjeden	Tiltak iverksatt for å rette avvik	Status

---

Beskriv erfaringer i arbeidet med anvendelse av etiske- og sosiale krav i anskaffelsesprosessen.

Vi opplever at leverandørene er positive til at det stilles etiske krav og at dette følges opp. Vi har opplevd noe varierende kvalitet på egenrapportering, og vi vil følge dette opp i kommende rapporteringsår.

# 3. PÅDRIVERROLLE

Pådriverrolle, dialog og kommunikasjon



Foto: Shutterstock

### 3. PÅDRIVERROLLE, DIALOG OG KOMMUNIKASJON

---

#### 3.1 Øke oppslutning internt og eksternt

Har virksomheten gjennomført tiltak/aktiviteter internt og eksternt i rapporteringsåret for å øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel.

Ja

Hvis ja, beskriv tiltak/aktiviteter

Type tiltak	Formål	Målgruppe
Tre rådgivere fra innkjøpsenheten ved UiS deltok på kurs i regi av Etisk Handel Norge i UiS sine lokaler.	Øke kompetansen internt ved innkjøpsenheten om kontraktsoppfølging av etiske krav samt hvordan stille og evaluere kvalifikasjonskrav for etisk handel.	Innkjøpsrådgivere ved UiS

#### 3.2 Kommunikasjon

Hvordan virksomheten kommuniserer internt om sitt arbeid med etisk handel.

Arbeidsgruppen deltar ved utarbeidelse av handlingsplan for etisk handel samt årlig rapport til Etisk Handel Norge. Videre er relevant informasjon vedrørende etisk handel lagt ut på våre interne nettsider og innkjøpere er informert på innkjøpsseminar. Det er gjennomført en workshop for arbeidsgruppen for etisk handel ved UiS.

Hvordan virksomheten kommuniserer eksternt om sitt arbeid med etisk handel.

UiS har informert leverandørene om de etiske kravene i anbudsokumentene og ved kontraktsinngåelse. Videre har UiS informert eksternt ved å legge ut informasjon på universitetets eksterne nettsider. UiS har gjennomført fire leverandørseminar angående etiske kvalifikasjonskrav ved utlysning av ulike rammeavtaler.

Kontakt:

Universitetet i Stavanger  
Espen Haavardsholm  
[espen.haavardsholm@uis.no](mailto:espen.haavardsholm@uis.no)

51 83 30 84