



# MEDLEMSRAPPORTERING FOR Sykehusinnkjøp HF

For 2019

OFFENTLIG SEKTOR



---

*”Å stille etiske- og sosiale krav i offentlige anskaffelser er nødvendig for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold. Det vil også styrke prinsippet om likebehandling, som er en forutsetning for velfungerende og effektive markeder.”*

## Til lesere av rapporten

Offentlig sektor er landets største kunde og forbruker. Med dette følger stor innkjøpsmakt og et stort ansvar. Gjennom forvaltningen av fellesskapets ressurser bør offentlige virksomheter gå foran og etterspørre varer som er tilvirket etter høye etiske og sosiale standarder for arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeden.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å bruke sin innflytelse til å øke oppslutningen om etisk handel. For medlemmer i offentlig sektor betyr det at innkjøpsmakten skal brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse mellom leverandører, der samfunnsansvar er en viktig komponent på linje med pris, kvalitet, leveringssikkerhet, osv. En viktig målsetting er derfor at etisk handel skal bidra til at useriøse leverandører ikke tildeles offentlige kontrakter. En annen, og like viktig målsetting, er at offentlig sektor anskaffer varer og tjenester på en måte som bidrar til at de som lager produktene får sine grunnleggende rettigheter oppfylt og at produksjonen ikke er til skade for miljøet.

Medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til årlig å rapportere om fremdriften i arbeidet med etisk handel. Rapporten er offentlig tilgjengelig. Medlemmenes innmeldingstidspunkt vil påvirke hvor langt de har kommet.

Rapporteringsmalen for medlemmer i offentlig sektor ble revidert 2013, blant annet for å gi et bedre og klarere bilde av medlemmenes arbeid med etisk handel i leverandørkjeden. Andre forhold som miljøvennlige innkjøp, sosial dumping og anskaffelse av rettferdig handel-merkede varer er også viktig, men ikke en del av denne rapporten.



Heidi Furustøl  
Daglig leder Etisk handel Norge

---

## Forord fra: **Kjetil M. Istad, administrerende direktør**

For Sykehusinnkjøp HF har vårt medlemskap i Etisk handel Norge vært en viktig forutsetning i alle år. Her har vi et kompetansesenter, en sparringspartner og et sted å skape nettverk med andre. Sykehusinnkjøp har divisjoner og avdelinger spredt utover hele landet og dette året har vi jobbet mye med å samordne oss best mulig på tvers. Vi har nå opprettet en egen avdeling for samfunnsansvar og vi har tydelige mål og planer for samordning innen opplæring, felles- krav og oppfølging. Vi har også utviklet et eget risikoverktøy hvor risikoer innen samfunnsansvar vurderes i alle anskaffelser. Dette gir oss en bedre kontroll enn før og større muligheter for å følge opp risikoanskaffelsene. I 2019 har vi gjennom Etisk handel Norge også engasjert oss i samhandlingsprosjektet innen offentlig innkjøp og oppfølging. Dette tror vi også vil hjelpe oss å løfte oss enda et hakk. Jeg har stor tro på at det vil bli nyttig å jobbe med oppfølging sammen med andre offentlige oppdragsgivere. Det kan bli tids- og kostnadsbesparende både for leverandører og oppdragsgivere.

Kjetil Istad  
Administrerende direktør  
Sykehusinnkjøp HF

# OM VIRKSOMHETEN OG RAPPORTERINGSGRUNNLAG

---

## Om virksomheten:

Navn:

Sykehusinnkjøp HF

Antall ansatte:

273

Samlet innkjøp av varer og tjenester, inkl. investeringer, i rapporteringsåret (NOK):

28 400 000 000

## Anskaffelser og leverandører som omfattes av årsrapporten:

Antall anskaffelser som omfattes av rapporten:

3 000

Hvilke varer som omfattes:

Alt fra avansert medisinsk utstyr og forbruksvarer til lyskilder og kulepennner. Sykehusinnkjøp anskaffer alle typer varer som helseforetakene i Norge trenger.

Antall leverandører:

1 200

Totalverdi (cirka) på anskaffelsene som omfattes av rapporten (NOK):

17 000 000 000

## Kontaktinformasjon for rapporten:

Navn: Pia Trulsen

Stilling: Spesialrådgiver etisk handel

Epost: pia.trulsen@sykehusinnkjop.no

Telefon: 94793013

## Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2009

“Samarbeid og dialog er nøkkel til vedvarende forbedringer”



*Foto: Flickr, ILO Better Work Programme*

## Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret

Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
Fra 1.1.2019 er det etablert en egen avdeling for samfunnsansvar i Sykehusinnkjøp og det er et mål i 2019 å samordne opplæring og etisk handel-arbeid gjennom den nye avdelingen	Ny avdeling for samfunnsansvar har vært i drift siden 1. august 2019. Avdelingen har gjennomført opplæring av ansatte i Sykehusinnkjøp.
Avdeling for samfunnsansvar skal sørge for det iverksettes en opplæringsplan som skal sørge for en basiskompetanse for etisk handel hos alle innkjøpere, prosjektledere og avtaleoppfølgere som et minimum i løpet av året.	Opplæringsplanen er iverksatt med tilbud om generell opplæring til prosjektledere og avtaleforvaltere i tillegg til et videregående kurs for avtaleforvaltere.
Avdeling for samfunnsansvar skal sørge for å legge til rette for samordning innen risikoanalyser, krav og oppfølging på tvers av divisjonene	Det er utarbeidet et risikoverktøy for hele Sykehusinnkjøp som skal benyttes i alle anskaffelser. Risikoverktøyet inneholder blant annet parametre innen etisk handel, miljø, arbeidslivskriminalitet og anti korupsjon.
Det skal gjøres risikoanalyser av Anskaffelsesplanen 2020 på tvers av divisjoner etter mønster fra arbeidet i divisjon vest for å velge ut risikoanskaffelser hvor det skal settes etiske krav. Målet er like krav i like anskaffelser på tvers av divisjoner, forutsigbarhet for leverandør og felles oppfølging	Med risikoverktøyet som er innført, vil risikovurderingen si noe om hvilken type krav som skal stilles innen etisk handel i hver enkel anskaffelse. På denne måten vil Sykehusinnkjøp stille like krav i like anskaffelser.
Sykehusinnkjøp skal være aktiv deltaker i det internasjonale prosjektet: Tackling Child Labour & Decent Work - Pakistan Surgical Instruments, hvor vi skal bidra med utforming av nye krav	Gjennom prosjektet har Sykehusinnkjøp fått bedre innsikt i risikoen i produksjon av kirurgiske instrumenter. Som følge av dette, er det utviklet nytt kvalifikasjonskrav som testes i Q1 2020.
Divisjon nasjonale tjenester skal i 2019 følge opp de kontraktene fra 2017/2018 der man har stilt etisk handel som kvalifikasjonskrav	Det ble i 2017/2018 stilt etisk handel som kvalifikasjonskrav i fire anskaffelser. Oppfølging er gjort i tre av fire anskaffelser. Dette er avtaler som inngår i kategoriene Bygg og eiendomsdrift, Prehospitall og Medisinsk forbruksmateriell. Oppfølgingen har blant annet bestått av innhenting av egenrapporteringsskjema fra leverandørene.

Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
<p>Divisjon nasjonale tjenester skal etablere et kontaktpunkt mellom divisjonen og avdeling for samfunnsansvar. Denne kontaktpersonen skal ha oversikt over hvilke anskaffelser som har særlig fokus på etiske handel, ha et overordnet ansvar og være et bindeledd mellom divisjonen og den nye avdelingen for samfunnsansvar, eksempelvis ved deling av informasjon, innføring av nye rutiner etc.</p> <p>10</p>	<p>Det er opprett kontaktpunkt mellom divisjon nasjonale tjenester og avdeling for samfunnsansvar. Deling av informasjon, innføring av nye rutiner etc. rutes via kontaktpunktet.</p>
<p>Oppfølging av hanskeprodusenter med revisjon/besøk på fabrikker i Malaysia (v/divisjon sør-øst)</p>	<p>Sykehusinnkjøp har fulgt opp 3 hanske fabrikker med stedlig besøk. 2019 har vært et år hvor det har vært stor internasjonal fokus på hanskeindustrien i Malaysia med spesielt fokus på migranternes arbeids- og boforhold. Sykehusinnkjøp har vært aktiv med jevnlig møter med norske leverandører og besøk hos produsenter i Malaysia. De fleste av våre produsenter har i 2019 innført "zero recruitment fee".</p>
<p>Divisjon nasjonale tjenester har i sin innkjøpsmanual at alle prosjektledere minimum skal ha gjennomført kurs i regi av Initiativ for Etisk handel (IEH). Prosjektledere som ønsker grunnleggende kunnskap om etisk handel bør også vurdere kurs utover dette. Det er behov for er ny kompetansekartlegging av medarbeidere, spesielt for nyansatte for å sikre at alle har gjennomført kurs iht. oppfølging av etiske kontraktsvilkår og risikoanalyse, samt kartlegge ønsket om evt. kompetanseheving/oppfriskning som tidligere har gjennomført kurs.</p>	<p>Iht. innkjøpsmanualen skal prosjektledere gjennomføre kurs innen etisk handel. I 2019 ble dette håndtert av avdeling for samfunnsansvar, som gjennomførte innføringskurs. Kompetansekartlegging er ikke gjennomført i 2019, men vil bli prioritert i 2020 for å sikre tilstrekkelig kunnskap om etisk handel, herunder kompetanseheving/oppfriskning iht tidligere gjennomførte kurs.</p>
<p>Divisjon nord har som mål å: Gjennomføre kurs i etisk handel for samtlige ansatte Økt bruk av etiske krav som kvalifikasjonskrav i anskaffelser hvor det er høyere risiko for uetiske forhold i leverandørkjeden</p>	<p>Etiske krav er anvendt som kvalifikasjonskrav i anskaffelsen prosedyrepakker. Kurs er gjennomført for samtlige medarbeidere i divisjonen, samt at det er etablert rutine hos prosjektledere for oppfølging av etiske krav.</p>

<p>Divisjon vest har som mål å:          Videreføre og utvikle system for ivaretagelse av samfunnsansvar i divisjon vest.          Bidra til oppbygging av felles nasjonal avdeling for samfunnsansvar i Sykehusinnkjøp HF.          Styrke oppfølgingsarbeidet for risikoanskaffelser</p>	<p>Det er utarbeidet et risikoverktøy for hele Sykehusinnkjøp som skal benyttes i alle anskaffelser. Risikoverktøyet inneholder blant annet parametre innen etisk handel, miljø, arbeidslivskriminalitet og anti korrupsjon.          Divisjonen har overført en 100% stilling til avdeling for ansvar og ser frem til bistand i kravstilling og oppfølging av kontrakter.</p>
<p>Divisjon sør-øst skal følge opp produsenter i Kina</p>	<p>Det er ikke fulgt opp med stedvis kontroll på fabrikker i Kina i 2019.</p>
<p>Divisjon legemidler har som mål å:          Være pådriver for å opprette, og delta i en arbeidsgruppe innen miljø og etisk handel med utgangspunkt i          Nordisk Lægemiddelforum og jobbe for samordning av etiske krav i legemiddelanskaffelser i Norden</p>	<p>Divisjon legemidler er pådriver for å utvikle krav innen samfunnsansvar i Nordisk Lægemiddel forum. Nye krav er utviklet og tatt i bruk i 2019.</p>

## Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

<h3>Mål / aktiviteter</h3>
<p>Sykehusinnkjøp skal i 2020 være en aktiv bidragsyter i samarbeidsprosjektet Samarbeid og koordinering, initiert av Etisk handel Norge.</p>
<p>I 2020 skal Sykehusinnkjøp ha fokus på å forbedre interne rutiner slik etisk handel blir en naturlig del av kontraktsoppfølging for alle avtaleforvaltere.</p>
<p>Stedvis oppfølging av fabrikker i Kina i samarbeid med andre offentlige virksomheter.</p>
<p>Oppfølging av hanskeprodusenter for å sikre fremdrift i forbedringsarbeid.</p>
<p>Sykehusinnkjøp skal gjennomføre kurs i etisk handel for nye medarbeidere som blir tilsatt i løpet av 2020. Divisjonen vil fortsatt øke bruken av etiske krav som kvalifikasjonskrav i anskaffelser hvor det er høy risiko for uetiske forhold i leverandørkjeden.</p>
<p>Divisjonene skal øke bruken av kvalifikasjonskrav der det er høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter samt øke oppfølgingsarbeidet i avtaler med høy risiko for brudd i nært samarbeid med avdeling for samfunnsansvar.</p>



# 1. FORANKRING

Forankring, organisering og kompetanse



# 1. FORANKRING, ORGANISERING OG KOMPETANSE

---

## 1.1 Hvordan arbeid med etisk handel er forankret og organisert i virksomheten

Om arbeidet med etisk handel er forankret i strategiske prosesser / dokumenter.

De fire regionale helseforetakene eier Sykehusinnkjøp. Alle disse er medlemmer av Etisk Handel Norge handel og gir føringer for de anskaffelser Sykehusinnkjøp gjør på deres vegne.

Sykehusinnkjøps vedtekter sier følgende:

"Helseforetaket skal sørge for at anskaffelsene skjer på en korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp."

I foretakets egne etiske retningslinjer, vedtatt av styret, står det blant annet følgende:..."Sykehusinnkjøp HF er en av Norges største innkjøpsorganisasjoner og skal være ledende innen etikk og samfunnsansvar...." og

"Sykehusinnkjøp skal være en pådriver for etisk handel og som medlem av organisasjonen «Initiativ for etisk handel», er alle medarbeidere i Sykehusinnkjøp forpliktet til å jobbe for en forbedring av arbeids- og menneskerettigheter og miljø i produksjonen av varer og tjenester. Dette gjøres ved å stille etiske krav når en risikovurdering av produkt og leverandørkjeder tilsier det. Ved særlig risiko for brudd på menneskerettigheter, skal dette alltid følges opp i avtaleperioden."

Fra 1.8.2019 er det overordnede ansvar i arbeidet med etisk handel lagt i en egen avdeling; avdeling for samfunnsansvar.

Sykehusinnkjøp har brukt mye tid i 2019 på å utarbeide en ny felles strategi hvor det blant annet er skal være et sterkt fokus på etisk handel og samfunnsansvar.

Om det er utarbeidet en konkret plan eller tilsvarende for mål / aktiviteter som gjelder rapporteringsåret.

Utdrag fra målsetningen for etisk handel i Sykehusinnkjøp:

Målsetningen for etisk handel er «Gode arbeidsforhold i verdikjeden for alle produkter». Sykehusinnkjøp mener det er viktig å prioritere kompetanseheving hos prosjektledere og avtaleforvaltning, slik de i årene fremover vil ha forståelse for risikobilde og hva som forventes i leverandør oppfølging.

Basert på kriteriene for risikokartlegging vil avdeling for samfunnsansvar prioritere ressursbruk innen kategoriene medisinske forbruksvarer og kirurgiske produkter, siden det i flere av disse innkjøpsgruppene er stor risiko for brudd på menneskerettigheter. Det er vurdert spesielt høy risiko basert på produksjonsland og mye manuell arbeidskraft, innen smittevern produkter, operasjons produkter, hansker og kirurgiske instrumenter. I øvrige kategorier er risikoen ikke like kjent og det er naturlig at avdelingen kartlegger risiko i flere kategorier og gjør nødvendige prioriteringer i løpet av året.

Se forøvrig vedlagte virksomhetsplan gjeldende for avdeling for samfunnsansvar.

Om det rapporteres på fremdriften i arbeidet med etisk handel til administrativ / politisk ledelse i virksomheten.

Årlig rapportering til ledergruppen i Sykehusinnkjøp.

Om en person i virksomheten har ansvar for arbeidet med etisk handel.

Spesialrådgiver for etisk handel har et overordnet ansvar for etisk handel i Sykehusinnkjøp. Viktig å presisere at ansvaret for å sette krav i anskaffelser og oppfølging av avtaler ligger hos de enkelte divisjonene. Divisjonene vil få bistand fra spesialrådgiver etisk handel ved behov.

Om andre personer i virksomheten er involvert i arbeidet med etisk handel.

---

Prosjektledere for anskaffelsene er ansvarlig for det stilles krav. Avtaleforvaltere er ansvarlig for oppfølging.

## 1.2 Kompetanseutvikling og opplæring

Om deltakelse på kurs og/eller andre kompetansehevende tiltak i rapporteringsåret for å øke kunnskapen om etisk handel hos ansatte.

Det er gjennomført intern opplæring for prosjektledere og avtaleforvaltere i Sykehusinnkjøp for å heve kompetanse og bevissthet om etisk handel. De interne kurs er tilrettelagt for Sykehusinnkjøp slik ansatte gjenkjenner problemstillinger fra egne anskaffelser.

Om virksomheten har identifisert behov for opplæring og/eller andre kompetansehevende tiltak knyttet til etisk handel.

Det er fortløpende behov for opplæring av nyansatte i tillegg til oppfriskning av kompetanse hos prosjektledere og avtaleforvaltere. Det vurderes hele tiden deltakelse i eksterne kurs og nettverksmøter, nasjonalt og internasjonalt, for erfaringsutveksling og kompetanseheving.

# 2. IMPLEMENTERING

Implementering av etisk handel i anskaffelsesprosessen



*Foto: Kirkens Nådhelp*

## 2. IMPLEMENTERING AV ETISK HANDEL I ANSKAFFELSESPROSESSEN

### 2.1 Risikokartlegging

Beskriv metode og/eller kilder for risikokartlegging virksomheten bruker, før eller etter inngåelse av kontrakt, for å identifisere risiko for mulige brudd på arbeidstakerrettigheter og miljøforhold i leverandørkjeden.

Det skal i oppstart av alle anskaffelser gjennomføres en risikovurdering for hele anskaffelsen i et nyutviklet risikoverktøy. Avhengig av hva som kommer ut av risikovurderingen, skal det besluttes hvilke nivå de etiske kravene skal legges på:

1. Lav risiko - Produktene produseres i vestlige land, eller varene produseres i hovedsak maskinelt - Standard kontraktskrav
2. Middels risiko - Produktene produseres i lavkostland, men vi har ganske god kontroll på leverandørkjeden - standard kontraktskrav.
3. Middels og høy risiko - Usikker på hvor og hvordan produktene produseres, eller varene produseres i lavkostland med høy risiko for brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter - Vurder kvalifikasjonskrav innen etisk handel, tildelingskriterier i tillegg til standard etiske kontraktskrav.

Relevante kilder til hjelp for å identifisere risiko:

<http://www.anskaffelser.no/samfunnsansvar/sosialt-ansvar/laer-om-hoyrisikoprodukter>

<http://www.dol.gov/ilab/reports/child-labor/list-of-products/>

<http://survey.ituc-csi.org/?lang=en>

<http://www.bghr.org/>

I tillegg til risikoverktøyet, er det forhåndsdefinert prioriterte områder innen etisk handel for Sykehusinnkjøp med særskilt høy risiko for brudd på menneskerettigheter i verdikjeden.

Et viktig prinsipp for Sykehusinnkjøp. Dersom det settes strenge krav, må kravene følges opp i kontraktsperioden. Viser det seg at det ikke er kapasitet til oppfølging, kan det vurderes å nedjustere krav.

### 2.2 Etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen

Oppgi i hvilke anskaffelser etiske- og sosiale krav er anvendt i rapporteringsåret, inklusive anskaffelser tidligere år dersom disse er gjenstand for oppfølging; type avtale; antall leverandører som leverer på avtalene; krav i hvilke faser i anskaffelsesprosessen. Virksomheter som legger etiske- og sosiale krav til grunn i alle anskaffelser lister opp minst fem anskaffelser der kravene anses som relevante.

I hvilke anskaffelser	Type avtale	Antall leverandører på avtalen	Anvendt etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen		
			Som kvalifikasjonskrav	Ved tildeling av kontrakt	Som kontraktsvilkår
Undersøkeshansker	Rammeavtale	5	Ja	Ja	Ja

Prosedyrepakker innen medisinske forbruksvarer	Rammeavtale	5	Ja	Nei	Ja
Kirurgiske grunninstrumenter	Rammeavtale	4	Ja	Nei	Ja
Ambulansebekledning	Rammeavtale	3	Nei	Nei	Ja
Smittevernsprodukter	Rammeavtale	3	Ja	Nei	Ja
Alle vare anskaffelser	Rammeavtale	1 500	Nei	Nei	Ja

Oppgi hvilken mal for etiske- og sosiale kontraktsvilkår og mal for kvalifikasjonskrav som er brukt i anskaffelsene listet opp i tabellen (Etisk handel Norge, Difi, egen mal, annen mal.)

Etisk Handel Norges kontraktskrav og egen utviklet kvalifikasjonskrav. Det jobbes kontinuerlig med å utvikle kvalifikasjonskrav og tildelingskriterier.

### 2.3 Oppfølging av etiske- og sosiale krav i kontraktsfasen

Hvilke enkeltprodukter/varer har vært gjenstand for kontraktsoppfølging i rapporteringsåret (kan også innbefatte enkeltprodukter/varer på avtaler inngått tidligere år)?

Undersøkeshansker har blitt fulgt opp med stedvis kontroll på 3 fabrikker. Ambulansebekledning har blitt fulgt opp med egenrapportering og utdypende informasjon fra leverandører. Smittevern produkter har blitt fulgt opp i leverandørmøter i samarbeidsprosjektet SoK. Øvrige avtaler følges opp på alle leverandørmøter i liten eller stor grad.

Beskriv oppfølgingstiltak og -aktiviteter virksomheten har gjennomført overfor leverandører i rapporteringsåret for å påse etterlevelse av de etiske- og sosiale kravene i kontraktsfasen:

Etisk handel er tema i alle leverandørmøter. Ved gjennomføring av anskaffelse med kvalifikasjonskrav blir leverandører invitert til dialogmøte for gjennomgang av kravene.

Hvor mange leverandører har vært gjenstand for kontraktsfølging knyttet til etiske- og sosiale krav i rapporteringsåret (gjelder avtaler inngått i rapporteringsåret og avtaler inngått tidligere år)?

Vanskelig å si nøyaktig hvor mange leverandører som er fulgt opp. I alle leverandørmøter skal etisk handel være tema i liten eller stor grad. Ca 15 leverandører har fått tett oppfølging og flere leverandører har måtte presentere eller dokumentere hvordan de jobber med risiko i leverandørkjeden.

Er det i rapporteringsåret identifisert avvik fra de etiske- og sosiale kontraktskravene hos aktører i leverandørkjeden?

Ja

Hvis ja : Angi type avvik, hvor i leverandørkjeden avvikene er identifisert, tiltak iverksatt for å rette avvikene, samt status.

Type avvik (barnarbeid, HMS, lønn, arbeidstid, etc)	Hvor i leverandørkjeden	Tiltak iverksatt for å rette avvik	Status
Gjeldsslaver og andre forhold knyttet til migrantarbeidere	Produksjon	Besøk, leverandørmøte	Pågående. Mulig oppsigelse av kontrakt
HMS	Produksjon	Besøk og lokale leverandørmøter med norsk leverandør	Pågående

Beskriv erfaringer i arbeidet med anvendelse av etiske- og sosiale krav i anskaffelsesprosessen.

Sykehusinnkjøp stiller som minimum kontraktskrav i alle vareanskaffelser så man til enhver tid har mulighet til å følge opp kravene dersom det avdekkes avvik.

Sykehusinnkjøp må ha oversikt over risikoområder og iverksette tiltak der risikoen for brudd er størst. Med et nyutviklet risikoverktøy er man mindre avhengig av spesialkompetanse. Alle prosjektleder skal gjennomføre risikovurdering av alle anskaffelser og stille krav i konkurransen i henhold til risikobildet.

Over tid har flere divisjoner i Sykehusinnkjøp bedt leverandørene oppgi produksjonsland for alle tilbudte produkter. Det gir en oversikt over produksjonsland på artikler, som igjen gir et godt grunnlag for risikovurderinger før nye anskaffelser.

Tett dialog med leverandører er en nødvendighet for å lykkes. Vi er helt avhengig av leverandører tar sitt ansvar, gjør risikovurderinger og følger opp sin leverandørkjede. Sykehusinnkjøp sin oppgave er å tilse dette arbeidet gjennomføres og ta stikkprøver.

# 3. PÅDRIVERROLLE

Pådriverrolle, dialog og kommunikasjon



Foto: Shutterstock



## 3. PÅDRIVERROLLE, DIALOG OG KOMMUNIKASJON

### 3.1 Øke oppslutning internt og eksternt

Har virksomheten gjennomført tiltak/aktiviteter internt og eksternt i rapporteringsåret for å øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel.

Ja

Hvis ja, beskriv tiltak/aktiviteter

Type tiltak	Formål	Målgruppe
Opplæring alle prosjektledere og avtaleforvaltere	Øke kunnskap	alle prosjektledere og avtaleforvaltere
Julekalender med spørsmål om samfunnsansvar	Øke kunnskap	Alle ansatte
Artikler på intranett	Øke kunnskap	Alle ansatte
Artikler i Anbud365.no	Øke kunnskap og bevissthet hos lesere	Ansatte og eksterne partnere

### 3.2 Kommunikasjon

Hvordan virksomheten kommuniserer internt om sitt arbeid med etisk handel.

Det kommuniseres på intranett, gjennom implementeringen av de etiske retningslinjene, i sjekklister som ligger ved malverket til anskaffelser m.m.

Hvordan virksomheten kommuniserer eksternt om sitt arbeid med etisk handel.

Sykehusinnkjøp har en egen nettside: [www.sykehusinnkjop.no](http://www.sykehusinnkjop.no) hvor vårt arbeid med etisk handel kommuniseres. Våre etiske retningslinjer og omtale av vårt arbeid med etisk handel ligger der.

Sykehusinnkjøp har i rapporteringsåret hatt flere artikler i Anbud365.no hvor vi har belyst det gode samarbeidsprosjektet SoK.

Sykehusinnkjøp holder jevnlig møter med leverandørgrupper innen ulike kategorier hvor etisk handel er et av flere temaer.

Kontakt:

Sykehusinnkjøp HF

Pia Trulsen

[pia.trulsen@sykehusinnkjop.no](mailto:pia.trulsen@sykehusinnkjop.no)

94793013