



# MEDLEMSRAPPORTERING FOR Parat For 2019



---

*”En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet.”*

## Til lesere av rapporten

En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet. Her spiller medlemsorganisasjonene en viktig rolle ved å bidra med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl  
Daglig leder Etisk handel Norge

---

## Forord fra: **Unn Kristin Olsen, leder av Parat**

Parat er en arbeidstakerorganisasjon tilsluttet YS. Parat har omlag 40 000 medlemmer i alle sektorer i arbeidslivet.

Som arbeidstakerorganisasjon er arbeidet for medlemmens lønns- og arbeidsvilkår vår hovedaktivitet. Som medlem av YS og internasjonale arbeidstakerorganisasjoner og sammenslutninger jobber Parat også for å styrke arbeidstakerrettigheter i andre land.

Parat ønsker å ta et bredt samfunnsansvar. Derfor jobber vi med menneskerettigheter, faglige rettigheter, demokratiutvikling, fattigdomsbekjempelse og klima- og miljørelaterte saker.

Retten til å organisere seg er en grunnleggende rettighet for arbeidstakere, og bidrar til bedre fordeling av økonomiske goder.

Verdien av et organisert arbeidsliv har i perioden vært et av våre viktigste budskap, og hovedarbeidsområder.

Vi mener at arbeidet med å få til fagforeninger med tillitsvalgte er viktig for å unngå at arbeidstakerne blir utnyttet, og at et organisert arbeidsliv er med på å sikre at arbeiderne får trygge arbeidsforhold og en lønn å leve av.

---

## Om organisasjonen

### Organisasjonsnavn:

Parat

### Type organisasjon:

Arbeidstakerorganisasjon

### Beskrivelse av organisasjonen:

Parat er en partipolitisk uavhengig arbeidstakerorganisasjon, tilsluttet YS. Parat ble stiftet 1. januar 2005, etter en fusjon mellom Privatansattes Fellesorganisasjon (PRIFO) og Flerfaglig Fellesorganisasjon (2fo). Medlemmene kommer fra alle sektorer i arbeidslivet. Parat har omlag 40 000 medlemmer

### Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

65

Omsetning (NOK):

150

### Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

### Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Arve Sigmundstad

Tittel: Spesialrådgiver

Epost: arve@parat.com

Telefon: 97772029

### Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2015

## Forankring i organisasjonen

### Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Trond Hole, Generalsekretær

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Parats etiske regelverk, og organisasjonens Arbeids- og samfunnspolitiske dokument - samt resolusjoner og politikk vedtatt på landsmøtet.

Annet

Arbeidet for arbeidstakerrettigheter en viktig del av Parats basisvirksomhet.

---

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

## Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Synliggjøre Parats medlemskap i IEH på websider, brosjyremateriell og annet trykt materiell	Løpende
Gjennomgå og oppdatere våre innkjøpsrutiner	Løpende
Publisere relevante saker på websider, sosiale medier og i medlemsbladene	Løpende
Styrke samarbeidet mellom IEH-medlemmene i YS og YS-organisasjonene	Løpende

## Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:
Gjennomgå ansvars og arbeidsdelingen knyttet til Etisk Handel internt i Parat
Fortsette arbeidet med å styrke samarbeidet mellom IEH medlemmene i YS og YS-organisasjonene
Publiserer relevante saker på web, i sosiale medier og i medlemsbladene
Delta på samlinger i regi av IEH, for å bygge kompetanse
Bidra med vår kompetanse og vårt nettverk til å styrke IEHs arbeid med arbeidstakerorganisering

“Arbeidstakerorganisasjonene, som jo er tuftet på solidaritet og fellesskap, bør føle en særlig forpliktelse til å gå foran i arbeidet for etisk handel.”

- Unn Kristin Olsen, Parat



*Photo: Flickr, ILO Better Work Programme*

# 1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



*Photo: Shutterstock*

## Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
Deltatt på ulike internasjonale konferanser, kongresser, møter og aksjoner - herunder arbeidet med ny ILO konvensjon	Parat har gjennom internasjonalt samarbeid og deltakelse i den sosiale dialogen i EU, samt informasjonsutveksling med organisasjoner i andre land, bidratt til å skape oppmerksomhet rundt krevende sosiale forhold for arbeider både i Europa og i resten av verden.	<input checked="" type="checkbox"/> Tvangsarbeid <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Barnearbeid <input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Brutal behandling <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid <input checked="" type="checkbox"/> Regulære ansettelses <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input checked="" type="checkbox"/> Miljø <input checked="" type="checkbox"/> Korrupsjon

## Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse



---

## Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

### Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Har hatt samtaler med representanter fra YS for å finne måter vi kan samarbeide i arbeidet med etisk handle og samfunnsansvar.

## 2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



---

## Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettside til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

<https://www.parat.com/dette-er-parat-3224-373364/parats-politikk/parats-politiske-dokumenter>

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Parats etiske retningslinjer gjøres kjent, som arbeidstakerorganisasjon er vi spesielt opptatt av at våre leverandører har gode lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte. Våre leverandører blir gjort kjent med at Parat forholder seg til IEHs retningslinjer for etisk handel. Disse er basert på internasjonalt anerkjente FN og ILO-konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

## Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

Vår samarbeidspartner når det gjelder profileringsatrikler er også medlem av IEH og kjenner til våre retningslinjer.

## Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

## Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Kontakt:

Parat

Arve Sigmundstad

[arve@parat.com](mailto:arve@parat.com)

97772029