



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Landsorganisasjonen i Norge

For 2019



”En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet.”

Til lesere av rapporten

En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet. Her spiller medlemsorganisasjonene en viktig rolle ved å bidra med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: Hans-Christian Gabrielsen, LO leder

Landsorganisasjonen i Norge (LO) er Norges største lønnskakerorganisasjon. Over 950 000 medlemmer er organisert i en rekke fagforbund som er tilsluttet LO.

LO arbeider for et godt og trygt arbeidsliv både nasjonalt og internasjonalt. Vårt aktive og synlige engasjement i samfunnet er nødvendig for å sikre en demokratisk utvikling og en mer rettferdig fordeling i vårt samfunn som helhet.

Vårt internasjonale engasjement bygger på solidaritet med arbeidstakere i andre land som kjemper for økonomisk og sosial rettferdighet. LO kjemper mot forretningsmodeller hvor målet er å sette land med lave lønninger opp mot hverandre. For mange av arbeidstakerne betyr arbeid i de globale produksjonskjedene lave lønninger, utrygge tilsetningsforhold, ingen mulighet til organisering og umenneskelige arbeidsforhold. Fred, demokratiske rettigheter, rettferdig fordeling og sterke organisasjoner med bred folkelig deltakelse er forutsetninger for bærekraftige samfunn og for utvikling.

LO er en samfunnsansvarlig organisasjon, og vi vil arbeide ytterligere for å styrke og videreutvikle vår innsats for etisk handel, arbeidstakers rettigheter, klima og miljø. Vi jobber både nasjonalt og internasjonalt for en rettferdig omstilling til en klimavennlig framtid. LO er en aktiv pådriver i klimaarbeidet i nordisk, europeisk og internasjonal fagbevegelse. Vi er stolte av å være en av de som var med på å stifte Initiativ for etisk handel i 2000 og vil bidra til å styrke samarbeide i fremtiden.

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:

Landsorganisasjonen i Norge

Type organisasjon:

Interesseorganisasjon

Beskrivelse av organisasjonen:

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

261

Omsetning (NOK):

500 000 000

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Gunn Kristoffersen

Tittel: Administrasjonssjef

Epost: gunn.kristoffersen@lo.no

Telefon: 93455964

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2000

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Gunn Kristoffersen, avdelingsleder administrasjonsavdelingen

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

Retningslinjer for etisk handel, etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, etisk handel er omtalt i LOs handlingsprogram vedtatt på kongressen i 2017, internasjonale prosjekter har egne etiske retningslinjer og prosedyrer for å forhindre korrupsjon.

Annet

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Vi har i løpet av 2019 revidert våre etiske prinsipper for samarbeid med leverandører.

Dette arbeidet ble ledet av LOs nestleder, og ble grundig behandlet av LOs ledelse.

Flere andre var involvert i dette arbeidet og de reviderte retningslinjene ble informert om til alle ansatte.

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Miljøfyrtårn	Miljøfyrtårnssertifisering innebærer systematisk arbeid med miljøtiltak i hverdagen. Vår organisasjon oppfylder kriterier og gjennomfører tiltak for en mer miljøvennlig drift og godt arbeidsmiljø. Vi leverer en årlig klima- og miljørapport. Sertifikatet er anerkjent av myndighetene ved offentlige innkjøp.
Konferanse om ILO-konvensjoner og Menneskerettighetsloven, 8. januar 2019.	Gjennomført
Internt kurs om etisk handel og innkjøpsrutiner.	Vi jobber med å gjennomføre dette i 2020.
Bruke Etisk Handel-medlemskapet mer aktivt, f.eks. søke støtte til leverandørvurdering.	Vi planlegger å gjøre dette i 2020.
Arrangere et fellesmøte med Etisk Handel-sekretariatet og LO.	Gjennomført
Være et aktivt medlem i OECDs kontaktpunkt Delta aktivt i ILOs applikasjonskomité, som behandler brudd på ILO-konvensjoner	Dette er et kontinuerlig arbeid
Trepartskonferanse om ILOs 100 årsjubileum, i samarbeid med FN-sambandet og Nobelsenteret.	Gjennomført i januar 2019
Jobbe for ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter ved inngåelse av handelsavtaler mellom Norge og andre land	Dette er et kontinuerlig arbeid
Søke Noradstøtte til flere prosjekter i utviklingsland, med fokus på kompetansebygging blant annet om faglige rettigheter	LO har fått godkjent søknaden av NORAD
Sette krav til etiske prinsipper ved inngåelse av ny reisebyråavtale for LO	Gjennomført

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:

Bidra inn til ekspertmøte i ILO på leverandørkjeder

Styrking av arbeidet til LO's partnere i sør med procurement, antikorrupsjon og varsling, inkl. oppdatering av policy og rutiner, samt kursing

Bidra til implementering av prosjekter for å styrke arbeidstageres rettigheter og anstendig arbeid i ca 20 land

Utvikle og pilotere nye digitale verktøy for å bl.a. monitorere fremdrift knyttet til arbeidstageres rettigheter og anstendig arbeid i flere partnerland

Gjennomgang av og støtte til utvikling/forbedring av policier på seksuell trakassering i hovedsamarbeidsland

Internt kurs om etisk handel og innkjøpsrutiner

Bruke Etisk Handel-medlemskapet mer aktivt. Vi vil søke støtte til leverandørvurdering

Delta aktivt i ILOs applikasjonskomité, som behandler brudd på ILO-konvensjoner

Jobbe for ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter ved inngåelse av handelsavtaler mellom Norge og andre land

Være et aktivt medlem i OECDs kontaktpunkt

“Erstatt med frivillig sitat som sier noe om god praksis eller vilje”



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
<p>Globalt program: "Decent work"</p> <p>Omfatter 21 prosjekter knyttet til arbeidstageres rettigheter og anstendig arbeid i 19 land.</p>	<p>Arbeidet med å styrke arbeidstageres rettigheter og sikre anstendig arbeid for alle er LOs kjernevirksomhet internasjonalt og fokus for arbeidet til internasjonal avdeling.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Tvangsarbeid <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Barnearbeid <input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Brutal behandling <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid <input checked="" type="checkbox"/> Regulære ansettelse <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input checked="" type="checkbox"/> Korrupsjon
<p>Påvirkningsarbeid opp mot ILO</p>	<p>LO har det siste året bla jobbet for å få på plass ILO 190 ved påvirkningsarbeid opp mot ulike aktører og bidro i forhandlingene som til slutt resulterte i en ny konvensjon om vold og trakassering i arbeidslivet</p>	<input type="checkbox"/> Tvangsarbeid <input type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input type="checkbox"/> Barnearbeid <input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Brutal behandling <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input type="checkbox"/> Lønn <input type="checkbox"/> Arbeidstid <input type="checkbox"/> Regulære ansettelse <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input type="checkbox"/> Miljø <input type="checkbox"/> Korrupsjon

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Dette er et gjennomgående tema i våre møter med eksterne leverandører.

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Ved innkjøp og leverandøravtaler legges etiske retningslinjer alltid ved. Vi legger vekt på leverandørens prioriteringer til våre etiske krav.

I løpet av året har vi eksempelvis forhandlet frem en ny kaffeavtale for LO der etiske prinsipper har vært et vesentlig krav til leverandøren.

Vi har også forhandlet frem en ny reiseavtale på vegne av LO og alle forbundene.

I kravspesifikasjonen til reisebyrået måtte de redgjøre for deres arbeid med klima, miljø og etisk handel.

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

LO har to krav til leverandører: 1) organisert arbeidskraft og 2) følge LOs etiske retningslinjer. Leverandører får alltid vite om disse kravene.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

LO har få leverandører og tett dialog med de vi har for å sikre at våre krav blir holdt. LO har et aktivt forhold til sine leverandører, og bytter hvis nødvendig.

Vi har foretatt en risikovurdering av nye leverandører.

Vi har revidert våre etiske retningslinjer i 2019 og planlegger en risikovurdering av LOs viktigste/største leverandører

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Få leverandører og nære samarbeid. Vi er i dialog for å samarbeide tettere med Etisk Handel Norge for å få verktøy og assistanse i forhold til leverandørvurdering.

Kontakt:

Landsorganisasjonen i Norge

Gunn Kristoffersen

gunn.kristoffersen@lo.no

93455964