



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Handel og Kontor i Norge

For 2019



”En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet.”

Til lesere av rapporten

En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet. Her spiller medlemsorganisasjonene en viktig rolle ved å bidra med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: Trine Lise Sundnes, Forbundsleder

Handel og Kontor i Norge (HK) er LOs tredje største forbund og organiserer arbeidstakere innen handel, kontor, administrasjon og kunnskapsbedrifter i privat sektor.

HK jobber for å fremme gode arbeidsforhold for våre medlemmer. Vi er en fremtidsrettet pådriver og forsvare av retten til å organisere seg i et rettferdig samfunn. Derfor arbeider vi for et arbeidsliv som setter mennesket i fokus både nasjonalt og internasjonalt. Vårt aktive og synlige engasjement i samfunnet er nødvendig for å sikre en demokratisk utvikling og en mer rettferdig fordeling i vårt samfunn som helhet.

HK samarbeider med flere organisasjoner når det gjelder klima, miljø og etisk handel. I 2015 gikk vi inn i et samarbeid med Regnskogsfondet som er med på å muliggjøre et sterkt engasjement for bevaring av regnskog og til forsvar for urfolks rettigheter.

Fagbevegelsen er global. I tillegg til nasjonal aktivitet er HK medlem av en rekke internasjonale yrkessammenslutninger som er aktive i faglig og politisk arbeid for arbeidstakere, både på nordisk, europeisk og internasjonalt nivå. Vi er også direkte involvert i samarbeidsprosjekter med vårt søsterforbund STiBH i Bosnia Herzegovina, med handelsforbundet i Murmansk og med handelsforbundet i Cuba. Vårt engasjement for bevaring av regnskog og beskyttelse av urfolks rettigheter er kanalisert gjennom en samarbeidsavtale med Regnskogsfondet.

Vårt internasjonale engasjement bygger på solidaritet med arbeidstakere i andre land som kjemper for økonomisk og sosial rettferdighet. Fred, demokratiske rettigheter, rettferdig fordeling og sterke organisasjoner med bred folkelig deltakelse er forutsetninger for bærekraftige samfunn og for utvikling. Dette er viktige mål for HKs internasjonale arbeid.

HK er en samfunnsansvarlig organisasjon, og gjennom våre medlemskap vil vi arbeide ytterligere for å styrke og videreutvikle vår innsats for etisk handel, arbeidstakers rettigheter, klima og miljø.

Om organisasjonen

Organisasjonsnavn:
Handel og Kontor i Norge

Type organisasjon:
Fagforening

Beskrivelse av organisasjonen:

Handel og Kontor i Norge er LOs tredje største forbund og organiserer arbeidstakere innen handel, service og administrasjon i privat sektor. Vår viktigste oppgave er å etablere kollektive avtaler og sikre arbeidstakernes faglige rettigheter når det gjelder rett til å forhandle, økonomiske rettigheter og rett til å streike.

Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:
130

Omsetning (NOK):
332 172 000

Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

Bosnia, Cuba, Myanmar, Kina

Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Geir Tegler

Tittel: Organisasjonssekretær

Epost: gte@hkinorge.no

Telefon: 40011511

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2000

Forankring i organisasjonen

Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:
Trine Lise Sundnes

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:
Prinsipp og handlingsprogram

Annet

Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

Handel og Kontor i Norge ønsker å være et foregangsforbund i bruk av rettferdig handelsprodukter. Som et ledd i å utjevne forskjeller mellom rike og fattige deler av verden og skape en bærekraftig utvikling, er etisk handel et viktig verktøy. Rettferdig og etisk handel er samfunnsansvarlig næringsvirksomhet som ivaretar menneskerettigheter, retten til fagorganisering, arbeidstakerrettigheter, utvikling og miljø i hele verdikjeden. Handel og Kontor arbeider aktivt med å sette disse temaene på agenda på konferanser for våre tillitsvalgte i bedrifter.

Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
Cuba prosjektet	
Varamedlem i styret i Fairtrade	
Samarbeid med Regnskogsfondet	
Prosjektet Global handel	
Klimastrategi frem til 2020	
Styrerepresentasjon i FN-sambandet	
Andre internasjonale samarbeid	
Myanmar prosjektet	
Kina prosjektet	
Kakaoløftet	

Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

Aktiviteter:
Cuba prosjektet

Aktiviteter:

Samarbeid med Regnskogsfondet

Andre internasjonale samarbeid

Styrerepresentasjon i FN-sambandet

Klimastrategi frem til 2020

Implementering av nytt medlemssystem

Kakaoløftet

“Erstatt med frivillig sitat som sier noe om god praksis eller vilje”



Photo: Flickr, ILO Better Work Programme

1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



Photo: Shutterstock

Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
Cuba prosjektet		<input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input checked="" type="checkbox"/> Miljø
Samarbeid med Regnskogsfondet		<input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet
Kakaoløftet		<input checked="" type="checkbox"/> Tvangsarbeid <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Barnearbeid <input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input checked="" type="checkbox"/> Miljø

Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse
--------	-------------

Tiltak	Beskrivelse
Innkjøp	Miljøfyrtårnssertifisering av hovedkontoret innebærer systematisk arbeid med miljøtiltak i hverdagen. Vår organisasjon oppfyller kriterier og gjennomfører tiltak for en mer miljøvennlig drift og godt arbeidsmiljø. Vi leverer en årlig klima- og miljørapport. Sertifikatet er anerkjent av myndighetene ved offentlige innkjøp.
Referansegruppe	HK sitter i referansegruppe sammen med LO og andre LO-forbund for å fremme arbeidstakerrettigheter gjennom arbeiderrepresentasjon i globale leverandørkjeder gjennom et faglig politisk arbeid.
Implementering av nytt medlemssystem	HK skal i 2019 implementere nytt medlemssystem (Columbus). Leverandøren benytter underleverandører fra India. HK er opptatt av å sikre gode lønns og arbeidsvilkår for underleverandørene og skal i rapporteringsåret 2019 jobbe med å utforme klausuler om arbeidstakerrettigheter i forbindelse med nytt IKT-system. Her har HK benyttet IEH sin bistand i utformingen av klausulene.

Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Ja

Hvis ja, gi en nærmere beskrivelse

Handel og Kontor i Norge jobber aktivt for å sette etisk handel, menneskerettigheter, likestilling, klima og miljø på dagsorden. Dette er en del av det samfunnsansvaret HK har tatt på seg gjennom lang tid. Vi holder flere konferanser i året for tillitsvalgte i mange av Norges største bedrifter. Her sørger vi for at tillitsvalgte blir skolert og kan ta med seg kunnskapen videre til egen bedrift. Gjennom økt forståelse av bedriftsdemokrati og medbestemmelse gjør HK de tillitsvalgte rustet til å påvirke bedriften til å ta et større samfunnsansvar enn det de gjør i dag.

2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettadresse til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

Våre leverandører skal levere varer og tjenester til HK som er produsert i overensstemmelse med retningslinjene. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører. På oppfordring av HK må leverandørene kunne dokumentere at retningslinjene etterleves. Dersom HK ønsker å kartlegge underleverandører, plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på denne.

Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

HK bestiller varer til eksternt og internt bruk hovedsakelig gjennom Staples og Pelion. Pelion er opptatt av gode arbeids- og miljøforhold i deres leverandørkjeder. De er medlem av IEH, og bruker ressurser til å følge opp dette. Staples er opptatt av å sikre at alle medarbeiderne, leverandørene og partnere om deres etiske standarder. De foretar selv granskning av fabrikker i risikoland og de leverandørene de velger globalt. For HK er det viktig å kjøpe varer og tjenester av bedrifter som har tett oppfølging av sine leverandører. Ved innkjøp bruker vi våre faste leverandører som verdsetter etisk handel og har gode prosedyrer ved innkjøp og valg av leverandører.

I forbindelse med implementering av nytt medlemsystem (Columbus) benyttes underleverandører fra India. HK er opptatt av å sikre gode lønns og arbeidsvilkår for underleverandørene og skal i rapporteringsåret 2019 jobbe med å utforme klausuler om arbeidstakerrettigheter i forbindelse med nytt IKT-system. Her har HK benyttet IEH sin bistand i utformingen av klausulene.

Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

HK har tett dialog med sine leverandører. Vi følger opp at de følger de etiske retningslinjene og er opptatt av at de varer og tjenester vi benytter kommer fra leverandører som stiller krav til sine underleverandører.

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:

Vi sjekker alltid våre leverandører ved innkjøp og sørger for å ha tett dialog med dem.

Kontakt:

Handel og Kontor i Norge

Geir Tegler

gte@hkinorge.no

40011511