



# MEDLEMSRAPPORTERING FOR

## Norsk dalitsolidaritetsnettverk /DSN-Norge

### For 2019



---

*”En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet.”*

## Til lesere av rapporten

En av Etisk handel Norges styrker er flerpartssamarbeidet. Her spiller medlemsorganisasjonene en viktig rolle ved å bidra med spisskompetanse og ressurser, ved å være pådrivere i rettighetsarbeid og politisk påvirkning, og ved å bidra til å styrke oppslutningen om etisk handel. I tillegg er organisasjonene forpliktet til å stille etiske krav i egne innkjøp.

Organisasjonene i Etisk handel Norge er ulike og har dermed også ulikt fokus. For eksempel er arbeidstakerorganisasjoners viktigste mål å styrke fagforeninger og arbeidstakers rettigheter, og i Etisk handel Norge kan de dele sin kompetanse om dette viktige temaet med andre medlemmer. Frivillige organisasjoner har verdifull kunnskap om lokale forhold i produsentland, de har lokale samarbeidspartnere, og de kan gjennomføre kampanjer for å skape bred oppmerksomhet. Arbeidsgiver- og interesseorganisasjoner kan ta tak i problemstillinger medlemmene har felles og slik initiere prosjekter på vegne av mange Etisk handel Norge-bedrifter.

Denne rapporteringsmalen er laget slik at den skal kunne brukes av alle organisasjoner som er medlemmer i Etisk handel Norge. Den enkelte organisasjons rolle og fokus vil bestemme hvor detaljert de enkelte spørsmål kan besvares.



Heidi Furustøl  
Daglig leder Etisk handel Norge

---

## Forord fra: Guro Almås, koordinator Norsk dalit-solidaritetsnettverk

Det norske dalitsolidaritetsnettverk (DSN-Norge) har som mål at Norge og ulike norske aktører skal være pådrivere i kampen mot kastediskriminering, som er en av de mest brutale og seiglivete systemene for utnyttelse og undertrykkelse av mennesker i verden. Kastesystemer finnes i ulike land og verdensdeler, men er mest utbredt i India, Nepal, Bangladesh, Pakistan og Sri Lanka. De som er på bunnen av disse systemene, dalitene, er ansett som urene, og er utsatt for en lang rekke brudd på helt grunnleggende menneskerettigheter. Kastediskriminering er en av vår tids mest alvorlige, men dessverre også underkommuniserte, menneskerettighetsutfordringer.

På grunn av den utbredelsen kastediskriminering har, er det svært vanskelig å drive noen slags virksomhet i disse landene uten å direkte eller indirekte utnytte dalitenes stilling og dermed bli en del av problemet. Norske bedrifter som driver virksomhet i, eller handler med, India eller andre land i regionen, er derfor avhengig av gode strategier for å adressere kastediskriminering eksplisitt i sin virksomhet, og for å inkludere daliter i beslutninger. Det norske dalitsolidaritetsnettverk er med i Etisk handel Norge fordi vi ønsker å bidra til å dele vår kunnskap om temaet med Etisk handels medlemmer, og bidra til god refleksjon, strategi og praksis blant bedrifter og organisasjoner som har virksomhet i de berørte landene, samt å styrke vår egen kompetanse på etisk handel.

Vi i DSN Norge er svært glade for samarbeidet vi har hatt med Etisk handel i 2019, og ser frem til å fortsette med dette samarbeidet i årene som kommer. For å lykkes med vårt mål er vi avhengig av godt samarbeid med andre aktører i Etisk handel. Fokuset på kamp mot slaveri og for god regulering av næringslivets ansvar for menneskerettighetene hos norske bedrifter, organisasjoner og beslutningstakere gir håp om at vi kan oppnå mye sammen i løpet av de nærmeste årene.



---

## Om organisasjonen

### Organisasjonsnavn:

Norsk dalitsolidaritetsnettverk /DSN-Norge

### Type organisasjon:

Nettverk av ti norske non-profit-organisasjoner som er engasjert mot kastediskriminering

### Beskrivelse av organisasjonen:

Driver opplysningsarbeid og påvirkningsarbeid mot myndigheter, næringsliv og media

### Organisasjonens størrelse:

Antall ansatte:

0

Omsetning (NOK):

0

### Land som omfattes av prioriterte programmer/prosjekter:

India, Nepal, Sri Lanka, Bangladesh og Pakistan

### Kontaktinformasjon for rapporten:

Kontaktperson: Guro Almås

Tittel: Seniorrådgiver internasjonale spørsmål, Kirkerådet, Den norske kirke

Epost: ga225@kirken.no

Telefon: 93225332

### Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2014

## Forankring i organisasjonen

### Beskriv hvordan etisk handel er forankret i organisasjonen:

Navn og stilling på øverste leder med etisk handel som en del av sitt hovedansvar:

Guro Almås. Alle medlemsorganisasjoner har representanter i nettverket.

Strategier og langtidsplaner som omhandler etisk handel:

DSN-Norge følger IDSNs strategi: <https://idsn.org/portfolio-items/idsn-strategy-2019-2023>

Annet

Medlemskapet i, og samarbeid med, Etisk handel er tema på nettverksmøter

## Beskriv hva organisasjonen gjør for å kommunisere internt fokuset og innsatsen som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge:

I 2019 gikk dalitnettverket inn i en dialog med Etisk handel for å utforske hvordan nettverket bedre kan benytte seg av medlemskapet i Etisk handel, deltok i ulike møter og drøftet videre samarbeid, i tråd med at næringsliv og menneskerettigheter har fått større fokus i IDSNs strategi. Samarbeidet med Etisk handel var tema på alle nettverkets møter, slik at alle medlemsorganisasjoner kjenner dette samarbeidet og utfordres til å delta aktivt og å benytte seg av Etisk handels ekspertise og ressurser.

## Prioriterte aktiviteter/mål i rapporteringsåret

Aktiviteter:	Status/framdrift
<p>DSN Norge har gjennom året spilt inn kastediskriminering som et tema som bør reflekteres i norsk utviklings- og utenrikspolitikk, blant annet i norsk næringsssamarbeid med India, hvor menneskerettigheter og arbeiderrettigheter trenger et sterkere fokus. Vi har blant annet gitt skriftlig innspill til norsk utviklingspolitikk på vegne av alle medlemsorganisasjonene, og hatt et eget møte med Utviklingsministeren i august. Vi har også spilt inn kastediskriminering som tema for bistandsprogrammet mot moderne slaveri.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vi er glade for at norske myndigheter fortsetter å støtte det internasjonale IDSN, noe som har stor betydning for det internasjonale arbeidet mot kastediskriminering, inkludert arbeidet for et ansvarlig næringsliv som følger høye MR- og arbeiderrettighetsstandarder.</li><li>- Vi savner et sterkere fokus på Asia i norsk utviklingspolitikk, og særlig på de store menneskerettighetsutfordringene i land som India og andre land med stor ulikhet og store diskrimineringsutfordringer.</li><li>- Vi vil fortsette å jobbe, sammen med andre, for et økt fokus på de strukturelle årsakene til slaveri og menneskerettighetsbrudd i leverandørkjedene</li></ul>
<p>DSN Norge fasiliterte i 2019 kontakt og samarbeid mellom EHN og IDSN. Etisk handels leder Heidi Furustøl deltok og hadde innledning på lanseringen av guiden "Caste in Global Supply Chains" i København 12. november, og DSN Norge, IDSN og EHN har siden høsten 2019 samarbeidet om et norsk lanseringsseminar i 2020.</p>	<p>Lansering av "Caste in Global Supply Chains" var opprinnelig planlagt for 2. april 2020, men er utsatt til høsten pga smitteverntiltak.</p>
<p>DSN-Norge deltok på innspillmøte om EHNs interessentguider for India og Kina.</p>	<p>Vi vil fortsette å gi innspill på India-guiden når vi får mulighet til det.</p>
<p>DSN-Norges medlemmer finansierte daliters deltakelse i UN Forum on Business and Human Rights i Geneve i november.</p>	

## Prioriterte aktiviteter/mål for kommende rapporteringsår

---

#### Aktiviteter:

DSN Norge vil fortsette samarbeidet med EHN om kompetansebygging for bedrifter og andre om kastediskriminering i leverandørkjedene. Vi vil også fortsette arbeidet med kompetansebygging i våre medlemsorganisasjoner om kastediskriminering og betydningen av å adressere etisk handel-tematikk for å lykkes med å bekjempe kastediskriminering .

DSN-Norge jobber videre med hvordan kastediskriminering virker sammen med diskriminering på bakgrunn av kjønn, og hvordan kastediskriminering påvirker de ulike bærekraftsmålene.

“Ansvarlige selskaper må adressere kastediskriminering eksplisitt i sin policy og i avtaler med leverandører”

-Caste in the Global Supply Chain, ETI UK/DSN UK 2019



*Photo: Flickr, ILO Better Work Programme*



# 1. Styrking av rettigheter og oppslutning om etisk handel



*Photo: Shutterstock*



## Styrking av arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon

Har organisasjonen i rapporteringsåret jobbet for å styrke arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljøhensyn eller antikorrupsjon utenfor Norge?

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste prosjekter/programmer/tiltak:

Prosjekt/program/tiltak	Beskrivelse	Etiske krav som omfattes
De fleste av DSN Norges medlemsorganisasjoner er bistands- og menneskerettighetsorganisasjoner som arbeider for arbeidstakeres rettigheter, menneskerettigheter, miljø og/eller antikorrupsjon som viktige prioriteringer i sitt arbeid. DSN Norge jobber for at daliter inkluderes i dette arbeidet.		<input checked="" type="checkbox"/> Tvangsarbeid <input checked="" type="checkbox"/> Fagorg. og kollektive forhandling. <input checked="" type="checkbox"/> Barnearbeid <input checked="" type="checkbox"/> Diskriminering <input checked="" type="checkbox"/> Brutal behandling <input checked="" type="checkbox"/> Helse, miljø og sikkerhet <input checked="" type="checkbox"/> Lønn <input checked="" type="checkbox"/> Arbeidstid <input checked="" type="checkbox"/> Regulære ansettelser <input checked="" type="checkbox"/> Marginaliserte befolkningsgrupp. <input checked="" type="checkbox"/> Miljø <input checked="" type="checkbox"/> Korrupsjon

## Styrke oppslutningen om etisk handel

Har organisasjonen i rapporteringsåret gjort tiltak for å styrke oppslutningen om etisk handel:

Ja

Hvis ja, beskriv kortfattet de viktigste tiltakene:

Tiltak	Beskrivelse
Drøfte etisk handel med medlemsorganisasjonene og overfor norske myndigheter	

---

Tiltak	Beskrivelse

### Deling av kompetanse og erfaringer

Har organisasjonen i rapporteringsåret delt kunnskap om eller erfaringer med etisk handel med bedrifter eller andre organisasjoner?

Nei

## 2. Oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere



---

## Forankring av etiske krav hos leverandører og samarbeidspartnere

Oppgi en nettside til organisasjonens retningslinjer for etisk handel, eller legg dem ved:

DSN-Norge har ingen egen økonomi eller handel.

Beskriv hvordan kravene i retningslinjene blir formidlet til organisasjonens leverandører og samarbeidspartnere:

## Screening av nye leverandører og samarbeidspartnere

Beskriv hvordan organisasjonen innlemmer hensynet til etisk handel når nye leverandører og samarbeidspartnere velges:

## Oversikt over eksisterende leverandørkjede

Beskriv hva organisasjonen har gjort for å kartlegge risiko for brudd på retningslinjene for etisk handel til de viktigste varer og tjenester som kjøpes inn?

Hvis kartlagt, beskriv de viktigste utfordringene som er identifisert. Beskriv spesielt:

Hvilke produsentland som anses å være knyttet til høyest risiko:

Hvilke etiske krav som er mest utsatt for brudd:

## Tiltak for å redusere risiko og oppnå forbedringer

Beskriv hvilke tiltak organisasjonen har gjennomført for å redusere risikoen for brudd på retningslinjene for etisk handel og bidra til forbedringer:





Kontakt:

Norsk dalitsolidaritetsnettverk /DSN-Norge

Guro Almås

[ga225@kirken.no](mailto:ga225@kirken.no)

93225332