



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Sykehusinnkjøp HF

For 2020

OFFENTLIG SEKTOR



”Å stille etiske- og sosiale krav i offentlige anskaffelser er nødvendig for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold. Det vil også styrke prinsippet om likebehandling, som er en forutsetning for velfungerende og effektive markeder.”

Til lesere av rapporten

Offentlig sektor er landets største kunde og forbruker. Med dette følger stor innkjøpsmakt og et stort ansvar. Gjennom forvaltningen av fellesskapets ressurser bør offentlige virksomheter gå foran og etterspørre varer som er tilvirket etter høye etiske og sosiale standarder for arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeden.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å bruke sin innflytelse til å øke oppslutningen om etisk handel. For medlemmer i offentlig sektor betyr det at innkjøpsmakten skal brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse mellom leverandører, der samfunnsansvar er en viktig komponent på linje med pris, kvalitet, leveringssikkerhet, osv. En viktig målsetting er derfor at etisk handel skal bidra til at useriøse leverandører ikke tildeles offentlige kontrakter. En annen, og like viktig målsetting, er at offentlig sektor anskaffer varer og tjenester på en måte som bidrar til at de som lager produktene får sine grunnleggende rettigheter oppfylt og at produksjonen ikke er til skade for miljøet.

Medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til årlig å rapportere om fremdriften i arbeidet med etisk handel. Rapporten er offentlig tilgjengelig. Medlemmenes innmeldingstidspunkt vil påvirke hvor langt de har kommet.

Rapporteringsmalen for medlemmer i offentlig sektor ble revidert 2013, blant annet for å gi et bedre og klarere bilde av medlemmenes arbeid med etisk handel i leverandørkjeden. Andre forhold som miljøvennlige innkjøp, sosial dumping og anskaffelse av rettferdig handel-merkede varer er også viktig, men ikke en del av denne rapporten.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: **Kjetil M. Istad, administrerende direktør**

Etisk handel har alltid vært viktig for Sykehusinnkjøp HF. Da vi ble opprettet som foretak i 2015 ble det i våre vedtekter slått fast at vi skal være en pådriver i arbeidet med etisk handel. Det har vi gjort vårt ytterste for å innfri.

I 2020 oppdaget vi også andre positive sider ved at vi har løftet dette temaet så høyt i vår organisasjon. Da covid-19-pandemien traff oss, var vår kjennskap og relasjoner til produsenter av smittevernutstyr helt avgjørende for at vi kunne lande store kontrakter og sikre norske sykehus i en veldig krevende tid. Disse kjente vi godt, blant annet fra vårt arbeid med etisk handel over tid.

Vi ønsker hele tiden å utvikle oss og kravene våre. Framover ønsker vi å jobbe enda mer med risikostyring, og i større grad stille krav med tanke på risiko. Et eksempel på dette er en utfordring vi ble stilt overfor i slutten av 2020, da risikoer knyttet til mulig tvangsarbeid i kinesiske fabrikker ble løftet på agendaen. Dette er et område vi vil jobbe aktivt med sammen med våre leverandører i 2021, og knytte opp mot vårt arbeid med risikostyring.

I 2020 innførte vi et verktøy for å standardisere innkjøpsprosessene, og vi har stor tro på at dette vil hjelpe oss i å bli enda mere profesjonelle innen samfunnsansvar. På den måten vil vi også bli en tydeligere «krevende kunde» for våre tilbydere. I vår virksomhetsstrategi for 2020-2023, er etisk handel dessuten nevnt som et viktig premiss for innkjøpsarbeidet.

Høsten 2020 fikk Sykehusinnkjøp HF og etisk handel-ansvarlig Pia Trulsen «Etisk handel-prisen 2020» for vårt langsiktige arbeid. En pris vi setter stor pris på, og som gir oss en bekreftelse på at vi gjør mye bra!

Sykehusinnkjøp HF har stor tro på at samarbeid og oppfølging er viktig i arbeidet med etiske leverandørkjeder. Vi setter derfor stor pris på at Etisk handel Norge har initiert prosjektet «Bærekraft 17», hvor vi deltar i flere kategoriteam og samarbeider med andre offentlige innkjøpere. Dette er også en god hjelp i å standardisere arbeidet til beste både for innkjøpere og tilbydere.

Vi takker for et godt samarbeid med Etisk handel Norge i 2020 og gleder oss til fortsatt å samarbeide med organisasjonen

Sykehusinnkjøp 01.02.2021

Kjetil M. Istad, Administrerende direktør

Om virksomheten:

Navn:

Sykehusinnkjøp HF

Antall ansatte:

268

Samlet innkjøp av varer og tjenester, inkl. investeringer, i rapporteringsåret (NOK):

23 000 000 000

Anskaffelser og leverandører som omfattes av årsrapporten:

Antall anskaffelser som omfattes av rapporten:

908

Hvilke varer som omfattes:

Avansert medisinsk utstyr og forbruksvarer, mat/drikke, IT, smittevernutstyr og øvrige ting sykehusene har behov for.

Antall leverandører:

1 000

Totalverdi (cirka) på anskaffelsene som omfattes av rapporten (NOK):

23 000 000 000

Kontaktinformasjon for rapporten:

Navn: Pia Trulsen

Stilling: Spesialrådgiver etisk handel

Epost: pia.trulsen@sykehusinnkjop.no

Telefon: 94793013

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2009

“Samarbeid og dialog er nøkkel til vedvarende forbedringer”



Foto: Flickr, ILO Better Work Programme

Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret

Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
Sykehusinnkjøp skal i 2020 være en aktiv bidragsyter i samarbeidsprosjektet Samarbeid og koordinering, initiert av Etisk handel Norge.	Sykehusinnkjøp er aktiv i samarbeidsprosjektet Bærekraft 17 i 4 kategoriteam hvor vi er leder for kategorien medisinske produkter.
I 2020 skal Sykehusinnkjøp ha fokus på å forbedre interne rutiner slik etisk handel blir en naturlig del av kontraktsoppfølging for alle avtaleforvaltere.	Sykehusinnkjøp har innført prosessverktøy i organisasjonen. Prosesser for kontraktsoppfølging er under utvikling.
Stedvis oppfølging av fabrikker i Kina i samarbeid med andre offentlige virksomheter.	Det er ikke gjennomført stedvis oppfølging av fabrikker i Kina eller i andre land grunnet Covid-19 pandemien. Egen rapporteringsskjema fra produsenter av smittevernustyr er innhentet og vurdert.
Oppfølging av hanskeprodusenter for å sikre fremdrift i forbedringsarbeid.	Det er gjennomført flere møter med hanskeleverandører for å sikre fremdrift i forbedringsarbeidet. Flere av våre produsenter har startet tilbakebetaling av rekrutteringsavgifter til migrantarbeidere i 2020.
Sykehusinnkjøp skal gjennomføre kurs i etisk handel for nye medarbeidere som blir tilsatt i løpet av 2020. Divisjonen vil fortsatt øke bruken av etiske krav som kvalifikasjonskrav i anskaffelser hvor det er høy risiko for uetiske forhold i leverandørkjeden.	Det er gjennomført flere interne kurs innen etisk handel i rapporteringsåret. I tillegg har Sykehusinnkjøp tatt i bruk et risikoverktøy, hvor prosjektledere skal risikovurdere alle anskaffelser. I dette verktøy er det egne parametre på samfunnsansvar. Ved høy risiko innen etisk handel skal det vurderes å benytte kvalifikasjonskrav.
Divisjonene skal øke bruken av kvalifikasjonskrav der det er høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter samt øke oppfølgingsarbeidet i avtaler med høy risiko for brudd i nært samarbeid med avdeling for samfunnsansvar.	Divisjonene i Sykehusinnkjøp har i rapporteringsåret økt bruken av kvalifikasjonskrav. Oppfølgingsarbeidet har blitt noe nedprioritert da Sykehusinnkjøp har vært tungt involvert i anskaffelse av diverse pandemi produkter til helsesektoren.

Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

Mål / aktiviteter

Mål / aktiviteter

Sykehusinnkjøp skal gjennomføre interne kurs for nyansatte og mere avanserte kategoribaserte kurs for innkjøpere for å belyse risikoer innen aktuelle kategorier. Dette for å øke kunnskapen til innkjøpere slik risikovurdering og kravsetting blir enklere.

I tillegg skal det gjennomføres kurs for avtaleforvaltere slik at de blir komfortable med å følge opp avtaler og leverandører innen etisk handel.

Oppfølging av hanskeprodusent for å sikre at tilbakebetalingsplan for migranter følges. Gjennomføres med tredjeparts revisor.

Forberede revisjon i Kina innen smittevern- og operasjonsprodukter i samarbeid med alle divisjonene i Sykehusinnkjøp og sammen med Oslo Kommune.

Sykehusinnkjøp skal være en aktiv bidragsyter i samarbeidsprosjektet Bærekraft 17.

Samarbeide med Oslo Kommune, Ruter og Statens Innkjøpssentral om oppfølging av IKT-utstyr.

Få bedre kjennskap til uigur-problematikken, gjennom dialog med Amnesty International, Uigur-komiteen og andre samarbeidspartnere, slik vi kan stille målrettede krav og følge opp avtaler der det er risiko for brudd på uigurers rettigheter.

1. FORANKRING

Forankring, organisering og kompetanse



1. FORANKRING, ORGANISERING OG KOMPETANSE

1.1 Hvordan arbeid med etisk handel er forankret og organisert i virksomheten

Om arbeidet med etisk handel er forankret i strategiske prosesser / dokumenter.

Arbeidet med samfunnsansvar og etisk handel er godt forankret i Sykehusinnkjøps stiftelsesvedtekter. Stiftelsesvedtektene sier følgende:

"Helseforetaket skal sørge for at anskaffelsene skjer på en korrekt og samfunnsansvarlig måte. Helseforetaket skal være en pådriver for etisk handel og miljøvennlige innkjøp."

I foretakets egne etiske retningslinjer, vedtatt av styret, står det blant annet følgende:..."Sykehusinnkjøp HF er en av Norges største innkjøpsorganisasjoner og skal være ledende innen etikk og samfunnsansvar...." og "Sykehusinnkjøp skal være en pådriver for etisk handel og som medlem av organisasjonen «Initiativ for etisk handel», er alle medarbeidere i Sykehusinnkjøp forpliktet til å jobbe for en forbedring av arbeids- og menneskerettigheter og miljø i produksjonen av varer og tjenester.

I tillegg er risikovurdering knyttet til samfunnsansvar innarbeidet i våre kjerneprosesser gjennom prosessverktøyet Medulla. Alle vareanskaffelser skal som minimum ha etiske kontraktskrav og i anskaffelser med særlig høy risiko for brudd skal det vurderes å stille strengere krav i form av kvalifikasjonskrav eller tildelingskriterier.

Om det er utarbeidet en konkret plan eller tilsvarende for mål / aktiviteter som gjelder rapporteringsåret.

Det er utarbeidet en virksomhetsplan for samfunnsansvar, som gjelder 2020 -2021. Sykehusinnkjøps overordnede mål for etisk handel er "Gode arbeidsforhold i verdikjeden til alle produkter", som skal oppnås ved kravsetting i anskaffelser og oppfølging i kontraktperioden. Det er utarbeidet konkrete mål og aktiviteter for rapporteringsåret, hvor Sykehusinnkjøp skulle følge opp produksjonssteder av smittevernstyr og forbruksvarer til operasjon i Kina. I tillegg var det definert som mål å følge opp hanskeprodusenter for å sikre fremdrift i tilbakebetaling av rekrutteringsavgifter til migranter. Grunnet Covid-19 pandemien har flere aktiviteter i handlingsplan blitt utsatt.

Om det rapporteres på fremdriften i arbeidet med etisk handel til administrativ / politisk ledelse i virksomheten.

Årlig rapportering til styret og ledergruppen i Sykehusinnkjøp i tillegg til relevante saker som løpende oppstår. Feks har det vært tett dialog med ledelsen angående utfordringer med uigurer i enkelte fabrikker i Kina.

Om en person i virksomheten har ansvar for arbeidet med etisk handel.

Spesialrådgiver for etisk handel har et overordnet ansvar for etisk handel i Sykehusinnkjøp. I 2020 er det totalt 2 spesialrådgivere innen etisk handel i Sykehusinnkjøp.

Viktig å presisere at ansvaret for å sette krav i anskaffelser og oppfølging av avtaler ligger hos de enkelte divisjonene. Divisjonene vil få bistand fra spesialrådgiver etisk handel ved behov.

Om andre personer i virksomheten er involvert i arbeidet med etisk handel.

Prosjektledere for anskaffelsene er ansvarlig for det stilles krav. Avtaleforvaltere er ansvarlig for oppfølging.

1.2 Kompetanseutvikling og opplæring

Om deltakelse på kurs og/eller andre kompetansehevende tiltak i rapporteringsåret for å øke kunnskapen om etisk handel hos ansatte.

Det er gjennomført intern opplæring for prosjektledere og avtaleforvaltere i Sykehusinnkjøp for å heve kompetanse og bevissthet om etisk handel. De interne kurs er tilrettelagt for Sykehusinnkjøp slik ansatte gjenkjenner problemstillinger fra egne anskaffelser.

Om virksomheten har identifisert behov for opplæring og/eller andre kompetansehevende tiltak knyttet til etisk handel.

Det er fortløpende behov for opplæring av nyansatte i tillegg til oppfriskning av kompetanse hos innkjøpere og avtaleforvaltere. Det vurderes hele tiden deltakelse i eksterne kurs og nettverksmøter, nasjonalt og internasjonalt, for erfaringsutveksling og kompetanseheving.

I tillegg ser vi behov for målrettede kurs innen spesifikke kategorier slik innkjøpere og avtaleforvaltere gjenkjenner problemstillinger/risikområder innen kategoriene de jobber.

2. IMPLEMENTERING

Implementering av etisk handel i anskaffelsesprosessen



Foto: Kirkens Nødhjelp

2. IMPLEMENTERING AV ETISK HANDEL I ANSKAFFELSESPROSESSEN

2.1 Risikokartlegging

Beskriv metode og/eller kilder for risikokartlegging virksomheten bruker, før eller etter inngåelse av kontrakt, for å identifisere risiko for mulige brudd på arbeidstakerrettigheter og miljøforhold i leverandørkjeden.

Det skal i oppstart av alle anskaffelser gjennomføres en risikovurdering for hele anskaffelsen i et nyutviklet risikoverktøy. Avhengig av hva som kommer ut av risikovurderingen, skal det besluttes hvilke nivå de etiske kravene skal legges på:

1. Lav risiko - Produktene produseres i vestlige land, eller varene produseres i hovedsak maskinelt - Standard kontraktskrav
2. Middels risiko - Produktene produseres i lavkostland, men det er ganske god kontroll på leverandørkjeden - standard kontraktskrav.
3. Middels og høy risiko - Usikker på hvor og hvordan produktene produseres, eller varene produseres i lavkostland med høy risiko for brudd på menneske og arbeidstakerrettigheter - Vurder kvalifikasjonskrav innen etisk handel, tildelingskriterier i tillegg til standard etiske kontraktskrav.

Relevante kilder til hjelp for å identifisere risiko:

<http://www.anskaffelser.no/samfunnsansvar/sosialt-ansvar/laer-om-hoyrisikoprodukter>

<http://www.dol.gov/ilab/reports/child-labor/list-of-products/>

<http://survey.ituc-csi.org/?lang=en>

<http://www.bghr.org/>

I tillegg til risikoverktøyet, er det forhåndsdefinert prioriterte områder innen etisk handel for Sykehusinnkjøp med særskilt høy risiko for brudd på menneskerettigheter i verdikjeden.

Et viktig prinsipp for Sykehusinnkjøp. Dersom det settes strenge krav, må kravene følges opp i kontraktsperioden. Viser det seg at det ikke er kapasitet til oppfølging, kan det vurderes å nedjustere krav.

2.2 Etske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen

Oppgi i hvilke anskaffelser etiske- og sosiale krav er anvendt i rapporteringsåret, inklusive anskaffelser tidligere år dersom disse er gjenstand for oppfølging; type avtale; antall leverandører som leverer på avtalene; krav i hvilke faser i anskaffelsesprosessen. Virksomheter som legger etiske- og sosiale krav til grunn i alle anskaffelser lister opp minst fem anskaffelser der kravene anses som relevante.

I hvilke anskaffelser	Type avtale	Antall leverandører på avtalen	Anvendt etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen		
			Som kvalifikasjonskrav	Ved tildeling av kontrakt	Som kontraktsvilkår
Smittevernprodukter	Engangskjøp	50		Ja	Ja

Operasjonsfrakker, sterile hansker, sterile frakker og armbeskyttere	Rammeavtale	3	Ja		Ja
Flere pågående anskaffelser som ferdigstilles i 2021	Rammeavtale		Ja		Ja
Miljøkrav i relevante legemiddelavtaler	Rammeavtale				Ja

Oppgi hvilken mal for etiske- og sosiale kontraktsvilkår og mal for kvalifikasjonskrav som er brukt i anskaffelsene listet opp i tabellen (Etisk handel Norge, Difi, egen mal, annen mal.)

Kontraktskrav: Etisk Handel Norge' mal benyttes. I 2020 er ny kontraktsmal fra EHN/DFØ implementert og lagt inn som standard mal i Sykehusinnkjøps prosessverktøy. Det er lagt til et punkt 5 i malen omhandlende deling av data, relatert til etisk handel, i prosjektet Bærekraft 17.

Kvalifikasjonskrav: egen mal

2.3 Oppfølging av etiske- og sosiale krav i kontraktsfasen

Hvilke enkeltprodukter/varer har vært gjenstand for kontraktsoppfølging i rapporteringsåret (kan også innbefatte enkeltprodukter/varer på avtaler inngått tidligere år)?

Undersøkelseshansker og smittevernprodukter. Oppfølging har vært begrenset til skrivebords oppfølging eller gjennom møter med leverandører.

I tillegg til egne avtaler følges det opp på produkter i samarbeidsprosjektet Bærekraft 17, hvor det har vært gjennomført flere oppfølgingsmøter innen Mat/drikke, Tekstil, Bygg og medisinske varer. Innen mat er det fulgt opp på fersk salat og tomat - norsk produksjon og import. Innen tekstil er det fokus på bomull og skinn. Innen Bygg følges opp VVS og elektromateriell.

En dansk og australsk rapport belyste tvangsarbeid i form av uigurer innen IT-industrien. 3 leverandører er blitt fulgt opp med spesielt fokus på statsorganisert tvangsarbeid av minoritetsgruppen uigurer i Kina. Samme problemstilling innen produksjon av smittefrakker og munnbind har blitt fulgt opp i rapporteringsåret.

Beskriv oppfølgingstiltak og -aktiviteter virksomheten har gjennomført overfor leverandører i rapporteringsåret for å påse etterlevelse av de etiske- og sosiale kravene i kontraktsfasen:

Egenrapporteringsskjema fra produsenter av smittevernutstyr er sendt ut, returnert og vurdert i forbindelse med innkjøp av pandemiprodukter.

Oppfølging av IT-leverandører.

Løpende oppfølging av leverandører av undersøkelseshansker.

Gjennomført leverandørmøter omhandlende aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeder. Etisk handel tas opp i stort sett alle leverandørmøter i liten eller stor grad.

Utslipp og forurensning i forbindelse med produksjon av legemidler er et betydelig problem i flere produksjonsland og spesielt for antibiotika. Basert på dette har divisjon legemidler utviklet et særskilt krav til legemiddelleverandørene innen miljø.

Hvor mange leverandører har vært gjenstand for kontraktsfølging knyttet til etiske- og sosiale krav i rapporteringsåret (gjelder avtaler inngått i rapporteringsåret og avtaler inngått tidligere år)?

45

Er det i rapporteringsåret identifisert avvik fra de etiske- og sosiale kontraktskravene hos aktører i leverandørkjeden?

Ja

Hvis ja : Angi type avvik, hvor i leverandørkjeden avvikene er identifisert, tiltak iverksatt for å rette avvikene, samt status.

Type avvik (barnearbeid, HMS, lønn, arbeidstid, etc)	Hvor i leverandørkjeden	Tiltak iverksatt for å rette avvik	Status
Tvangsarbeid/diskriminering	Produsent	Ja, møte med leverandører, dokumentgjennomgang og leverandør har dokumentert at produsent har avsluttet statsorganisert program med uigurer. Uigurene sluttet på fabrikken sep/ okt 2020.	Den konkrete saken ansees som avsluttet.
Tvangsarbeid/diskriminering	Produsent	Ja, møte med leverandør, dokumentasjon innhentes fra gjennomførte revisjoner med tilhørende handlingsplan.	Pågående, flere tiltak vurderes fortløpende.
Gjeldsslaveri	Produsent	Ja, løpende dialog med leverandør og produsent om tilbakebetaling av rekrutteringsavgifter for migranter.	Pågående.

Beskriv erfaringer i arbeidet med anvendelse av etiske- og sosiale krav i anskaffelsesprosessen.

Sykehusinnkjøp stiller kontraktskrav i alle vareanskaffelser, som gir mulighet til å følge opp avtaler selvom de

ikke er vurdert til å ha høy risiko for brudd på menneskerettigheter.

Med nytt risiko- og prosessverktøy vil Sykehusinnkjøp standardisere anskaffelsene og det vil stilles like krav i like anskaffelser. Dette vil forenkle anskaffelsene for både leverandør og Sykehusinnkjøp.

Sykehusinnkjøp skal fortsette å etterspørre produksjonsland i anskaffelser slik vi har god kontroll på hvor avtaleprodukter kommer fra, og kan vurdere risiko og vi kan iverksette umiddelbare tiltak, dersom noe uventet oppstår i disse områdene. Eksempel på uventede situasjoner, kan være lock-downs eller naturkatastrofer som kan påvirke vareflyt til Norge/Sykehusene. Eller utbredt bruk av tvangsarbeid relatert til geografiske områder feks uigur problematikken i Xinjiang.

Dialog og utvikling av leverandører er nødvendig for å lykkes med arbeidet innen etisk handel. Vi er avhengig av leverandørerne gjør gode aktsomhetsvurderinger, kommuniserer utfordringer og jobber med forbedringer.

3. PÅDRIVERROLLE

Pådriverrolle, dialog og kommunikasjon



Foto: Shutterstock

3. PÅDRIVERROLLE, DIALOG OG KOMMUNIKASJON

3.1 Øke oppslutning internt og eksternt

Har virksomheten gjennomført tiltak/aktiviteter internt og eksternt i rapporteringsåret for å øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel.

Ja

Hvis ja, beskriv tiltak/aktiviteter

Type tiltak	Formål	Målgruppe
Deltar i samarbeidsprosjektet Bærekraft 17	Harmonisere krav og samarbeide om leverandøroppfølging	Leverandører og tilhørende industrier
Leder for internasjonal arbeidsgruppe innen etisk offentlige innkjøp	Harmonisere krav og oppfølging + nettverking	Offentlige innkjøpere i andre land.
Opplæring internt	Øke kunnskapen om etisk handel hos alle medarbeidere i Sykehusinnkjøp	Ansatte i Sykehusinnkjøp
Eksterne foredrag	Øke kunnskap til etisk handel, være pådriver for etisk handel.	Leverandører og beslutningstakere
Artikler på intra- og internett	Øke kunnskap	Alle ansatte og eksterne partnere
Artikler i Anbud365.no	Øke kunnskap og bevissthet hos lesere	Ansatte og andre interessenter
Norsk-svensk leverandørdialog med hanskeleverandører	Øke kunnskap om utfordringer i hanskeproduksjon og forbedre dialogen med leverandørmarkedet på tvers av landegrensene	Leverandører og andre samarbeidspartnere.

3.2 Kommunikasjon

Hvordan virksomheten kommuniserer internt om sitt arbeid med etisk handel.

Det kommuniseres internt gjennom opplæring, artikler på intranett og gjennom standardiserte prosesser og maler.

Hvordan virksomheten kommuniserer eksternt om sitt arbeid med etisk handel.

Sykehusinnkjøp kommuniserer blant annet eksternt gjennom informasjon på vår hjemmeside www.sykehusinnkjop.no, gjennom artikler i Anbud365 og annen media, men viktigst av alt har vi tett dialog med alle leverandører om etisk handel.

Sykehusinnkjøp blir ved flere anledninger invitert som eksternt foredragsholder, hvor etisk handel fremmes.

Kontakt:

Sykehusinnkjøp HF

Pia Trulsen

pia.trulsen@sykehusinnkjop.no

94793013