



MEDLEMSRAPPORTERING FOR Helse Vest RHF

For 2020

OFFENTLIG SEKTOR



”Å stille etiske- og sosiale krav i offentlige anskaffelser er nødvendig for å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold. Det vil også styrke prinsippet om likebehandling, som er en forutsetning for velfungerende og effektive markeder.”

Til lesere av rapporten

Offentlig sektor er landets største kunde og forbruker. Med dette følger stor innkjøpsmakt og et stort ansvar. Gjennom forvaltningen av fellesskapets ressurser bør offentlige virksomheter gå foran og etterspørre varer som er tilvirket etter høye etiske og sosiale standarder for arbeids- og miljøforhold i leverandørkjeden.

Medlemmer i Etisk handel Norge har forpliktet seg til å bruke sin innflytelse til å øke oppslutningen om etisk handel. For medlemmer i offentlig sektor betyr det at innkjøpsmakten skal brukes på en måte som fremmer ansvarlig handel og rettferdig konkurranse mellom leverandører, der samfunnsansvar er en viktig komponent på linje med pris, kvalitet, leveringssikkerhet, osv. En viktig målsetting er derfor at etisk handel skal bidra til at useriøse leverandører ikke tildeles offentlige kontrakter. En annen, og like viktig målsetting, er at offentlig sektor anskaffer varer og tjenester på en måte som bidrar til at de som lager produktene får sine grunnleggende rettigheter oppfylt og at produksjonen ikke er til skade for miljøet.

Medlemmer i Etisk handel Norge er forpliktet til årlig å rapportere om fremdriften i arbeidet med etisk handel. Rapporten er offentlig tilgjengelig. Medlemmenes innmeldingstidspunkt vil påvirke hvor langt de har kommet.

Rapporteringsmalen for medlemmer i offentlig sektor ble revidert 2013, blant annet for å gi et bedre og klarere bilde av medlemmenes arbeid med etisk handel i leverandørkjeden. Andre forhold som miljøvennlige innkjøp, sosial dumping og anskaffelse av rettferdig handel-merkede varer er også viktig, men ikke en del av denne rapporten.



Heidi Furustøl
Daglig leder Etisk handel Norge

Forord fra: Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør Helse Vest RHF

Helse Vest er avhengig av tillit for å kunne yte den gode helsetjenesten vi ønsker å tilby. Etisk kvalitet på tjenesteytelsen og forvaltning er en forutsetning for denne tilliten.

Vi er bevisste på etiske problemstillinger i helsetjenestene, generelt og i pasientbehandlingen spesielt, både når det gjelder faglige problemstillinger og problemstillinger som gjelder menneskerettigheter, arbeidslivstandard, miljø og korrupsjon. Vi ser det som vårt ansvar å medvirke til å holde en høy etisk standard, også i relasjon til våre samarbeidspartnere.

Det er viktig for Helse Vest RHF å ivareta de forpliktelsene som følger av medlemskapet i Etisk handel Norge ved å samarbeide for handel som sikrer menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, utvikling og miljø. Vi ønsker også å bruke vårt eierskap i Sykehusinnkjøp HF til å sikre etisk handel.

Om virksomheten:

Navn:

Helse Vest RHF

Antall ansatte:

30 000

Samlet innkjøp av varer og tjenester, inkl. investeringer, i rapporteringsåret (NOK):

3 100 000 000

Anskaffelser og leverandører som omfattes av årsrapporten:

Antall anskaffelser som omfattes av rapporten:

0

Hvilke varer som omfattes:

0

Antall leverandører:

0

Totalverdi (cirka) på anskaffelsene som omfattes av rapporten (NOK):

0

Kontaktinformasjon for rapporten:

Navn: Ivar Eriksen

Stilling: Eierdirektør

Epost: ivar.eriksen@helse-vest.no

Telefon: 51963800

Innmeldingsår i Etisk handel Norge:

2011

“Samarbeid for handle som sikrer menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, utvikling og miljø er viktig for oss”



Foto: Flickr, ILO Better Work Programme

Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret

| Mål / aktiviteter for rapporteringsåret | Status / fremdrift |
|--|--------------------|
| Helse Vest hadde ikke egne mål for etisk handel-arbeidet i 2020. | |
| Det vises for øvrig til rapport fra Sykehusinnkjøp HF. | |
| | |

Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

| Mål / aktiviteter |
|---|
| I samarbeid med Sykehusinnkjøp HF, sørge for effektiv oppfølging av krav knyttet til samfunnsansvar, herunder miljø, lærlinger, arbeidsforhold, etisk handel. |
| |
| |

1. FORANKRING

Forankring, organisering og kompetanse



1. FORANKRING, ORGANISERING OG KOMPETANSE

1.1 Hvordan arbeid med etisk handel er forankret og organisert i virksomheten

Om arbeidet med etisk handel er forankret i strategiske prosesser / dokumenter.

Arbeidet er forankret i etisk retningslinjer og eierstyring av Sykehusinnkjøp HF.

Om det er utarbeidet en konkret plan eller tilsvarende for mål / aktiviteter som gjelder rapporteringsåret.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av vår tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.

Om det rapporteres på fremdriften i arbeidet med etisk handel til administrativ / politisk ledelse i virksomheten.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av vår tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.

Om en person i virksomheten har ansvar for arbeidet med etisk handel.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av vår tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.

Om andre personer i virksomheten er involvert i arbeidet med etisk handel.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av vår tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.

1.2 Kompetanseutvikling og opplæring

Om deltakelse på kurs og/eller andre kompetansehevende tiltak i rapporteringsåret for å øke kunnskapen om etisk handel hos ansatte.

Nei

Om virksomheten har identifisert behov for opplæring og/eller andre kompetansehevende tiltak knyttet til etisk handel.

Nei

2. IMPLEMENTERING

Implementering av etisk handel i anskaffelsesprosessen



Foto: Kirkens Nådhielp

2. IMPLEMENTERING AV ETISK HANDEL I ANSKAFFELSESPROSESSEN

2.1 Risikokartlegging

Beskriv metode og/eller kilder for risikokartlegging virksomheten bruker, før eller etter inngåelse av kontrakt, for å identifisere risiko for mulige brudd på arbeidstakerrettigheter og miljøforhold i leverandørkjeden.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av vår tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF, dette innebærer også risikokartlegging.

2.2 Etske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen

Oppgi i hvilke anskaffelser etiske- og sosiale krav er anvendt i rapporteringsåret, inklusive anskaffelser tidligere år dersom disse er gjenstand for oppfølging; type avtale; antall leverandører som leverer på avtalene; krav i hvilke faser i anskaffelsesprosessen. Virksomheter som legger etiske- og sosiale krav til grunn i alle anskaffelser lister opp minst fem anskaffelser der kravene anses som relevante.

| I hvilke anskaffelser | Type avtale | Antall leverandører på avtalen | Anvendt etiske/sosiale krav i anskaffelsesprosessen | | |
|---|-------------|--------------------------------|---|---------------------------|---------------------|
| | | | Som kvalifikasjonskrav | Ved tildeling av kontrakt | Som kontraktsvilkår |
| Vi viser til rapport fra Sykehusinnkjøp HF. | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Oppgi hvilken mal for etiske- og sosiale kontraktsvilkår og mal for kvalifikasjonskrav som er brukt i anskaffelsene listet opp i tabellen (Etisk handel Norge, Difi, egen mal, annen mal.)

Sykehusinnkjøp bruker mal utviklet av Etisk handel Norge og Digdir.

2.3 Oppfølging av etiske- og sosiale krav i kontraktsfasen

Hvilke enkeltprodukter/varer har vært gjenstand for kontraktsoppfølging i rapporteringsåret (kan også innbefatte enkeltprodukter/varer på avtaler inngått tidligere år)?

Se rapport fra Sykehusinnkjøp HF.

Beskriv oppfølgingstiltak og -aktiviteter virksomheten har gjennomført overfor leverandører i rapporteringsåret for å påse etterlevelse av de etiske- og sosiale kravene i kontraktsfasen:

Se rapport fra Sykehusinnkjøp HF.

Hvor mange leverandører har vært gjenstand for kontraktsfølging knyttet til etiske- og sosiale krav i rapporteringsåret (gjelder avtaler inngått i rapporteringsåret og avtaler inngått tidligere år)?

Se rapport fra Sykehusinnkjøp HF.

Er det i rapporteringsåret identifisert avvik fra de etiske- og sosiale kontraktskravene hos aktører i leverandørkjeden?

Ja

Hvis ja : Angi type avvik, hvor i leverandørkjeden avvikene er identifisert, tiltak iverksatt for å rette avvikene, samt status.

| Type avvik (barnearbeid, HMS, lønn, arbeidstid, etc) | Hvor i leverandørkjeden | Tiltak iverksatt for å rette avvik | Status |
|--|-------------------------|------------------------------------|--------|
| Det har vært mistanke om tvangsarbeid hos en leverandør i Kina. Saken er fulgt opp med norsk leverandør og vil fortsatt følges opp i 2021. Det var planlagt stedvis oppfølging i Kina i 2020, men dette ble ikke gjennomført grunnet Covid-19 pandemien. Under pandemien ble et eget rapporteringsskjema fra produsenter av smittevernustyr er innhentet og vurdert. | | | |
| | | | |
| | | | |

Beskriv erfaringer i arbeidet med anvendelse av etiske- og sosiale krav i anskaffelsesprosessen.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av våre tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF, se rapport fra Sykehusinnkjøp HF.

3. PÅDRIVERROLLE

Pådriverrolle, dialog og kommunikasjon



Foto: Shutterstock

3. PÅDRIVERROLLE, DIALOG OG KOMMUNIKASJON

3.1 Øke oppslutning internt og eksternt

Har virksomheten gjennomført tiltak/aktiviteter internt og eksternt i rapporteringsåret for å øke bevisstheten, kunnskapen og oppslutningen om etisk handel.

Nei

Hvis ja, beskriv tiltak/aktiviteter

| Type tiltak | Formål | Målgruppe |
|-------------|--------|-----------|
| | | |
| | | |
| | | |

3.2 Kommunikasjon

Hvordan virksomheten kommuniserer internt om sitt arbeid med etisk handel.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av våre tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.

Hvordan virksomheten kommuniserer eksternt om sitt arbeid med etisk handel.

Aktivitetene knyttet til etisk handel utføres av våre tjenesteleverandør Sykehusinnkjøp HF.





Kontakt:

Helse Vest RHF

Ivar Eriksen

ivar.eriksen@helse-vest.no

51963800